



Thai Institute of Directors

แบบแสดงข้อมูลตามหลักเกณฑ์

Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) ประจำปี 2565

บริษัท/ธนาคารจำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์วันที่เข้าซื้อขายวันแรก.....

วันสิ้นสุดรอบปีบัญชี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บริษัทจดทะเบียนสามารถใช้เป็นแบบสอบถามการปฏิบัติตามหลักการค้ากับดูแลกิจการ อันจะนำไปสู่การพัฒนาการค้ากับดูแลกิจการในภาพรวมต่อไป
2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการสำรวจการค้ากับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย

วิธีการกรอกแบบแสดงข้อมูล

- เนื่องด้วยโครงการนี้เป็นการประเมินการปฏิบัติตามหลักการค้ากับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทยจากเอกสารที่บริษัทเผยแพร่สู่สาธารณชนเท่านั้น **ดังนั้นการอ้างอิงข้อมูลที่บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในแต่ละข้อจะต้องอ้างอิงจากที่บริษัทเผยแพร่สู่สาธารณชน โดยอยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทเท่านั้น** หากเป็นเอกสารภายในบริษัทที่ไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณชน IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่นำมาพิจารณาให้คะแนน
- การแสดงหลักฐานอ้างอิงในช่องแหล่งข้อมูลนั้น
 - + หากเป็นเอกสาร เช่น เช่น แบบ 56-1 One Report (56-1 One Report Form) รายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) หนังสือเชิญประชุมสามัญ (Notice) หรือรายงานการประชุมสามัญ (Minutes) นโยบายการค้ากับดูแลกิจการ (CG Policy) จรรยาบรรณ/จริยธรรมธุรกิจ (Code of Conduct/Code of Ethic) ข้อบังคับบริษัท (Article of Association) เป็นต้น **ขอให้ระบุเลขหน้า หรือย่อหน้าที่อ้างอิงถึงข้อมูลที่บริษัทได้ปฏิบัติตามเกณฑ์ในข้อนั้น ๆ อย่างชัดเจน ไม่ควรระบุเป็นหัวข้อกว้าง ๆ**
 - + หากเป็นข้อมูลบนเว็บไซต์ ควรระบุ link ของข้อมูลที่บริษัทได้ปฏิบัติตามเกณฑ์ในข้อนั้น ๆ อย่างชัดเจน ไม่ควรระบุแค่ชื่อเว็บไซต์ของบริษัท
- หากท่านมีข้อมูลอื่นในการอ้างอิงนอกเหนือจากที่ IOD ระบุไว้ให้ สามารถระบุเพิ่มเติมได้ ยกเว้นบางหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ว่า จะพิจารณาเฉพาะข้อมูลที่ระบุไว้เท่านั้น เช่น เกณฑ์เกี่ยวกับคุณภาพของรายงานประจำปี (D.05-D.21) จะพิจารณาจากแบบ 56 -1 One Report หรือ เอกสารเผยแพร่อื่น ๆ โดยระบุแหล่งอ้างอิงในรายงานประจำปี (ตัวอย่างการเปิดเผยข้อมูลตามแนบ)
- เกณฑ์ใดที่ระบุไว้ว่า “IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้” ท่านไม่จำเป็นต้องใส่แหล่งข้อมูลอ้างอิง
- กรณีที่ท่านยังไม่ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้อใด อาจเว้นว่างในช่องแหล่งข้อมูลหรือระบุว่า ยังมีได้ดำเนินการในเรื่องนี้

การนำเสนอแบบแสดงข้อมูลและเอกสารประกอบ

- ข้อมูลที่ต้องนำเสนอ ประกอบด้วย
 1. แบบฟอร์มตอบรับการส่งข้อมูลการประเมิน โครงการ CGR 2565
 2. แบบแสดงข้อมูล (CGR Checklist) ประจำปี 2565
 3. แบบ One Report 2564
 4. รายงานการพัฒนาที่ยั่งยืน 2564 (ถ้ามี)
 5. หนังสือเชิญประชุมสามัญ ประจำปี 2565
 6. รายงานการประชุมสามัญ ประจำปี 2565
 7. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (ถ้ามี)
 8. จรรยาบรรณ/จริยธรรมธุรกิจ (ถ้ามี)

โดยข้อมูลข้างต้น ที่บริษัทจะนำเสนอ ต้องเป็นเอกสารที่บริษัทเผยแพร่สู่สาธารณชน โดยอยู่บนเว็บไซต์ของบริษัท ยกเว้นแบบแสดงข้อมูล (CGR Checklist)

- ขอความร่วมมือในการนำเสนอข้อมูล ลำดับที่ 1 ภายในวันพฤหัสบดีที่ 30 มิถุนายน 2565 และนำเสนอข้อมูล ลำดับที่ 2-8 ภายในวันจันทร์ที่ 1 สิงหาคม 2565 ทาง Email: cgr@thai-iod.com ในรูปแบบ Soft file ตามวิธีการ Upload และ Share files ใน OneDrive ที่แนบมาพร้อมกันนี้

ข้อสงวนสิทธิของ IOD

- การจัดทำแบบแสดงข้อมูลนี้ ขึ้นอยู่กับความสมัครใจของบริษัทในการจัดทำ มิได้มีผลต่อคะแนนของการประเมินในโครงการนี้แต่อย่างใด
- IOD ขอสงวนสิทธิในการนำแบบแสดงข้อมูลนี้มาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้คะแนนเท่านั้น โดยสิทธิในการให้คะแนนยังคงขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ IOD ซึ่งจะพิจารณาตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้แล้ว
- IOD ขอสงวนสิทธิในการนำแบบแสดงข้อมูลมาใช้เฉพาะบริษัทที่นำเสนอภายในเวลาที่กำหนดไว้เท่านั้น

โปรดกรอกข้อมูลผู้ประสานงานของบริษัท

ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง
โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร
E-mail

เลขานุการบริษัท

ชื่อ-นามสกุล
โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร
E-mail

แบบแสดงแหล่งข้อมูลตามหลักเกณฑ์ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) ประจำปี 2565

บริษัท/ธนาคาร จำกัด (มหาชน) ชื่อย่อหลักทรัพย์

วันสิ้นสุดรอบปีบัญชี

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders)

A	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
A.1	บริษัทได้ให้สิทธิอื่นแก่ผู้ถือหุ้นนอกเหนือจากสิทธิในการลงคะแนนเสียงหรือไม่	นอกเหนือจากสิทธิในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นควรได้รับสิทธิที่เป็นสิทธิขั้นพื้นฐานอื่นๆ	IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
A.2	คำตอบแทนกรรมการบริษัททุกรูปแบบได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีหรือไม่	ผู้ถือหุ้นควรมีสิทธิในการพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการทุกรูปแบบ โดยบริษัทควรนำเสนอคำตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบได้แก่ คำตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม โบนัส/บำเหน็จ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เช่น ประกันสุขภาพ ค่าสมาชิกสนามกอล์ฟ สโมสรการกีฬา (Sport Club) หรือสโมสรเพื่อการพักผ่อนหรือสังสรรค์ (Member Club) เป็นต้นให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี (หากไม่มี ควรระบุว่า ไม่มี)	รายงานการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นมีการระบุว่า <input type="checkbox"/> ไม่มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ <input type="checkbox"/> มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ (โปรดระบุ) (โปรดระบุ) (โปรดระบุ) <input type="checkbox"/> Minutes หน้า
A.3	ในการเสนอวาระคำตอบแทนกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา มีการนำเสนอ นโยบาย วิธีการ หลักเกณฑ์ ในการให้คำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร	ในการกำหนดคำตอบแทนกรรมการ ควรมีการนำเสนอถึง(1)นโยบายในการกำหนดคำตอบแทนรวมทั้งหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง และ (2)นำเสนอถึงจำนวนเงินคำตอบแทน เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นด้วย	<input type="checkbox"/> ระบุเฉพาะจำนวนตัวเลขคำตอบแทนรวมทั้งคณะ <input type="checkbox"/> มีนโยบายและอธิบายวิธีการจ่ายคำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง เช่น คำตอบแทนรายเดือน และ/หรือค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง และ/หรือโบนัส/บำเหน็จประจำปี โดยระบุ จำนวนคำตอบแทนที่ได้รับตามตำแหน่ง <input type="checkbox"/> Notice หน้า <input type="checkbox"/> Minutes หน้า
A.4	ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็น	บริษัทควรเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือก	<input type="checkbox"/> แจกแจงผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการแบบรายบุคคล

A	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
	รายบุคคลหรือไม่	กรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง	<input type="checkbox"/> ระบุผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการแบบทั้งคณะ <input type="checkbox"/> Minutes หน้า.....
A.5	บริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นถึงการจัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่	บริษัทควรจัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงที่เป็นอิสระในการประชุมผู้ถือหุ้น และเปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงที่เป็นอิสระ ได้แก่ ผู้สอบบัญชีที่ปรึกษากฎหมาย หน่วยงานกำกับดูแล ผู้ถือหุ้นรายย่อย และศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ <input type="checkbox"/> พยาน/สักขีพยาน <input type="checkbox"/> ผู้ตรวจสอบการนับคะแนน <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ..... <input type="checkbox"/> Minutes หน้า..... *หากแต่งตั้งเป็นผู้สังเกตการณ์จะพิจารณาให้คะแนนเป็น Poor
A.6	บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม หรือส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นได้หรือไม่	ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทควรมีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระที่ต้องการนำเข้าไปประชุม หรือคำถามที่ต้องการให้ตอบในที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้า	<input type="checkbox"/> ให้สิทธิเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า <input type="checkbox"/> ให้สิทธิส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้า <input type="checkbox"/> SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
A.7	บริษัทได้เปิดเผยนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่	บริษัทควรจัดทำและเปิดเผยนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
	คุณภาพหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น (A.08-A.16)	พิจารณาเฉพาะหนังสือนัดประชุมสามัญประจำปีเท่านั้น ซึ่งควรมีรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้	
A.8	บริษัทได้กำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจนหรือไม่	บริษัทควรกำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน เช่น ในวาระเกี่ยวกับกรรมการ ได้แยกเรื่องการเลือกตั้งกรรมการและคำตอบแทนกรรมการออกเป็นแต่ละวาระ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> Notice หน้า.....

A	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
A.9	วาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ มีการระบุชื่อพร้อมประวัติกรรมการที่ต้องการเสนอแต่งตั้งให้ผู้ถือหุ้นทราบหรือไม่	ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระแต่งตั้งกรรมการควรระบุชื่อพร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการแต่ละคนที่จะเสนอแต่งตั้ง โดยควรมี 1.ชื่อ-นามสกุล 2. อายุ 3. ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน 4. จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ต้องแยกเป็นหัวข้อบริษัทจดทะเบียน และบริษัททั่วไป 5. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา 6. ประเภทของกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการหรือกรรมการอิสระ และในกรณีเป็นการเสนอชื่อกรรมการเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ต้องมี 7. ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และ 8. วันที่ เดือนและปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทนี้ด้วย	<input type="checkbox"/> 1.ชื่อ-นามสกุล <input type="checkbox"/> 2. อายุ <input type="checkbox"/> 3. ประวัติการศึกษา/ประวัติการทำงาน <input type="checkbox"/> 4. จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ <u>ต้องแยกเป็นหัวข้อบริษัทจดทะเบียน และบริษัททั่วไป</u> <input type="checkbox"/> 5. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ <input type="checkbox"/> 6. ประเภทของกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการหรือกรรมการอิสระ <input type="checkbox"/> 7. ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา <input type="checkbox"/> 8. วันที่ เดือนและปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท <input type="checkbox"/> Notice หน้า.....
A.10	วาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี มีการระบุชื่อผู้สอบบัญชีบริษัทที่สังกัด ประวัติหรือข้อมูลที่จะช่วยให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาความสามารถและความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้งค่าบริการไว้ครบถ้วนชัดเจนหรือไม่	เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี ในหนังสือนัดประชุม ควรให้รายละเอียดเกี่ยวกับ (1) <u>ชื่อผู้สอบบัญชี บริษัท ที่สังกัด</u> (2) <u>ประสบการณ์ความสามารถของผู้สอบบัญชี รวมทั้งประเด็นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และ</u> (3) <u>ค่าบริการของผู้สอบบัญชี</u>	<input type="checkbox"/> ชื่อผู้สอบบัญชีและบริษัทที่สังกัด <input type="checkbox"/> ประสบการณ์ความสามารถ รวมทั้งความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี <input type="checkbox"/> ค่าบริการของผู้สอบบัญชี <input type="checkbox"/> Notice หน้า.....
A.11	ในวาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล จำนวนเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมทั้งเหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณาหรือไม่	ในการเสนอขออนุมัติจ่ายเงินปันผล ควรแจ้ง (1) <u>นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท</u> (2) <u>อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย</u> พร้อม(3) <u>เหตุผลและข้อมูลประกอบ</u> ในกรณีที่เสนอให้งดจ่ายเงินปันผลก็ควรมี(1) <u>นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท</u> (2) <u>เหตุผล</u> และข้อมูลประกอบการพิจารณา	<input type="checkbox"/> นโยบายการจ่ายเงินปันผล <input type="checkbox"/> จ่ายปันผล <input type="checkbox"/> งดจ่ายปันผล <input type="checkbox"/> เหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณา <input type="checkbox"/> ขาดทุนสะสม <input type="checkbox"/> จำนวนเงินปันผลที่เสนอ <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ <input type="checkbox"/> Notice หน้า.....

A	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
A.12	ในหนังสือนัดประชุม มีการระบุวัตถุประสงค์และเหตุผลของแต่ละวาระที่เสนอหรือไม่	ทุกวาระที่เสนอในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ต้องมีหัวข้อที่กล่าวถึง(1)วัตถุประสงค์ และ(2)เหตุผลของแต่ละวาระไว้ให้ชัดเจน	<input type="checkbox"/> Notice หน้า.....
A.13	ในหนังสือนัดประชุม มีการระบุความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระที่เสนอหรือไม่	ทุกวาระที่เสนอในหนังสือนัดประชุม ต้องมีความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระไว้ให้ชัดเจน	<input type="checkbox"/> Notice หน้า.....
	คุณภาพรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (A.14-A.23)	พิจารณาเฉพาะรายงานการประชุมสามัญประจำปีเท่านั้น ซึ่งควรประกอบด้วยรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้	
A.14	มีการบันทึกเกี่ยวกับการแจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบหรือไม่	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นควรบันทึกการแจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระ และให้มีการใช้บัตรลงคะแนน	<input type="checkbox"/> แจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบ <input type="checkbox"/> มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียง <input type="checkbox"/> Minutes หน้า.....
A.15	มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและบันทึกคำถามคำตอบไว้หรือไม่	ประธานที่ประชุมควรเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามหรือเสนอความคิดเห็นในที่ประชุมผู้ถือหุ้น และให้มีการบันทึกประเด็นคำถามคำตอบไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ	<input type="checkbox"/> เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม แต่ไม่มีผู้ใดซักถาม <input type="checkbox"/> บันทึกประเด็นคำถาม-คำตอบ <input type="checkbox"/> Minutes หน้า.....
A.16	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นได้มีการบันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในทุกๆ วาระที่ต้องการลงคะแนนเสียงหรือไม่	ในแต่ละวาระของการประชุมที่ต้องการลงมติของที่ประชุม บริษัทควรจัดให้มีการลงคะแนนเสียง และบันทึกมติของที่ประชุมไว้ให้ชัดเจนในรายงานการประชุม โดยมีการบันทึกจำนวนคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระให้ชัดเจนว่า เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ หรืองดออกเสียงเป็นจำนวนเท่าใดในแต่ละวาระ	<input type="checkbox"/> บันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน <input type="checkbox"/> บันทึกคะแนนเสียงที่ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในทุกวาระ <input type="checkbox"/> Minutes หน้า.....

A	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
A.17	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นมีการบันทึกรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุมไว้หรือไม่	คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ดังนั้นในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง กรรมการบริษัทควรเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสซักถามปัญหาเกี่ยวกับบริษัทต่อคณะกรรมการ ดังนั้นบริษัทควรบันทึกรายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้สามารถตรวจสอบถึงการมีส่วนร่วมของกรรมการ ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง	<input type="checkbox"/> Minutes หน้า.....
A.18	บริษัทได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่	บริษัทควรเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยอาจแจ้งเป็นจดหมายข่าวไปยังตลท. หรือเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท	<input type="checkbox"/> SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ
A.19	ประธานกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่	ประธานกรรมการถือเป็นตัวแทนของคณะกรรมการทั้งคณะ ดังนั้น <u>ประธานกรรมการควรเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง</u> เพื่อพบปะและตอบคำถามของผู้ถือหุ้น	<input type="checkbox"/> เข้าร่วม <input type="checkbox"/> ไม่เข้าร่วม เพราะ..... โปรดระบุ ชื่อ..... <input type="checkbox"/> Minutes หน้า.....
A.20	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการ(ผู้บริหารสูงสุด) ของบริษัทได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่	ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรควรเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น <u>ทุกครั้ง</u> เพื่อตอบคำถามในประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทต่อผู้ถือหุ้นในการประชุม	<input type="checkbox"/> เข้าร่วม <input type="checkbox"/> ไม่เข้าร่วม เพราะ..... โปรดระบุ ชื่อ..... <input type="checkbox"/> Minutes หน้า.....

A	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
A.21	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่	<u>ประธานคณะกรรมการตรวจสอบควรเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งเพื่อพบปะและตอบคำถามของผู้ถือหุ้น</u>	<input type="checkbox"/> เข้าร่วมประชุม <input type="checkbox"/> ไม่เข้าร่วมประชุม เพราะ..... โปรดระบุ ชื่อ..... <input type="checkbox"/> Minutes หน้า.....
A.22	ประธานคณะกรรมการค่าตอบแทนได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่	<u>ประธานคณะกรรมการค่าตอบแทนควรเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งเพื่อพบปะและตอบคำถามของผู้ถือหุ้น</u>	<input type="checkbox"/> เข้าร่วมประชุม <input type="checkbox"/> ไม่เข้าร่วมประชุม เพราะ..... โปรดระบุ ชื่อ..... <input type="checkbox"/> Minutes หน้า.....
A.23	ประธานคณะกรรมการสรรหาได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่	<u>ประธานคณะกรรมการสรรหาควรเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งเพื่อพบปะและตอบคำถามของผู้ถือหุ้น</u>	<input type="checkbox"/> เข้าร่วมประชุม <input type="checkbox"/> ไม่เข้าร่วมประชุม เพราะ..... โปรดระบุ ชื่อ..... <input type="checkbox"/> Minutes หน้า.....
A.24	บริษัทจัดประชุมผู้ถือหุ้น ณ สถานที่ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางไปได้ง่ายหรือไม่	บริษัทควรจัดประชุมผู้ถือหุ้น ณ สถานที่ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางไปร่วมประชุมได้ง่าย	<input type="checkbox"/> Notice หน้า <input type="checkbox"/> Minutes หน้า
	โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทได้แสดงให้เห็นถึงการมีกลไกในการป้องกันการครอบงำกิจการดังต่อไปนี้หรือไม่อย่างไร	ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีพิจารณาว่า ตลาดทุนที่ดีควรเป็นตลาดทุนที่กระบวนการในการครอบงำกิจการสามารถกระทำได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส บริษัทไม่ควรสร้างกลไกในการป้องกันการครอบงำกิจการที่จะทำให้ฝ่ายจัดการหรือผู้มีอำนาจควบคุมใช้เป็นเกราะป้องกันตนเองในกรณีที่มีการบริหารงานอย่างขาดประสิทธิภาพหรือไม่โปร่งใส	
A.25	มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัทหรือไม่		<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
A.26	มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดในกลุ่มของบริษัทหรือไม่		<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....

A	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
A.27	คณะกรรมการของบริษัทไม่มีการถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกแล้วของบริษัทใช้ หรือไม่ (Bonus)		จำนวนหุ้นที่ถือรวมกันของคณะกรรมการทั้งทางตรงและทางอ้อม คิดเป็น.....% <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
A.28	บริษัทมีสัดส่วนของหุ้น free float เท่าใด	บริษัทควรมีหุ้น free float เกินกว่าร้อยละ 40 ของหุ้นที่ออกแล้วทั้งหมด หรืออย่างน้อยควรมีมากกว่าร้อยละ 15	สัดส่วน free float ณ วันปิดสมุดทะเบียนประเภท: XM ของปี 2563 <input type="checkbox"/> มากกว่าหรือเท่ากับ 40% <input type="checkbox"/> ระหว่าง 15% - 39% <input type="checkbox"/> น้อยกว่า 15 % <input type="checkbox"/> SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
A.29	ในการประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งได้มี การเพิ่มวาระอื่นๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุมให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติหรือไม่อย่างไร (Penalty)	ผู้ถือหุ้นควรมีสิทธิได้ทราบถึงเรื่องที่จะมีการพิจารณาในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจว่าจะเข้าร่วมประชุมหรือไม่อย่างไร พร้อมทั้งได้รับข้อมูลประกอบการตัดสินใจล่วงหน้าก่อนการประชุม การเพิ่มวาระอื่นๆ ที่จะต้องมีการลงมติโดยไม่ได้กำหนดไว้ในวาระการประชุมจึงเป็นการไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม ดังนั้น บริษัทควรหลีกเลี่ยงการเพิ่มวาระอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในการประชุมผู้ถือหุ้น	<input type="checkbox"/> มีการเพิ่มวาระในการประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้น <input type="checkbox"/> ไม่มีการเพิ่มวาระในการประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้น <input type="checkbox"/> Notice มีจำนวน.....วาระ <input type="checkbox"/> Minutes มีจำนวน.....วาระ.
A.30	บริษัทได้ละเลยต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันในเรื่องการซื้อขายหุ้นหรือไม่ (Penalty)		IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
A.31	บริษัทได้กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกันหรือไม่ (Penalty)		IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
A.32	บริษัทได้ละเลยต่อเปิดเผยถึงข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders agreement) ที่มีผลกระทบอย่างนัยสำคัญ ต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่นหรือไม่ (Penalty)		IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment of Shareholders)

B	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
B.1	บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนในแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงใช่หรือไม่	หุ้นประเภทเดียวกัน ควรมีสิทธิออกเสียงที่เท่าเทียมกันเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง	IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
B.2	ในกรณีที่บริษัทมีหุ้นมากกว่าหนึ่งประเภท (One class of Share) บริษัทได้เปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียงของหุ้นแต่ละประเภทหรือไม่	ในกรณีที่บริษัทมีหุ้นมากกว่าหนึ่งประเภท (One class of Share) บริษัทควรเปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียงของหุ้นแต่ละประเภท	<input type="checkbox"/> มีเฉพาะหุ้นสามัญ <input type="checkbox"/> มีหุ้นประเภทอื่น ระบุ..... <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
B.3	บริษัทมีกระบวนการ/ช่องทางให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีส่วนในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการหรือไม่	บริษัทควรจัดให้มีกระบวนการที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถมีส่วนร่วมในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ เช่น (1)จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อกรรมการก่อนการประชุมสามัญประจำปี หรือ(2)มีกระบวนการที่ทำให้มั่นใจได้ว่าผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเลือกตั้งกรรมการที่เป็นอิสระเพื่อดูแลผลประโยชน์แทนตนได้	<input type="checkbox"/> มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า <input type="checkbox"/> มีการลงคะแนนเสียงแบบ Cumulative Voting <input type="checkbox"/> Minutes หน้า..... <input type="checkbox"/> SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
B.4	บริษัทมีนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในของบริษัท และได้เผยแพร่ให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการบริษัททราบหรือไม่	บริษัทควรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน และมีมาตรการที่จะสร้างความมั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตาม	<input type="checkbox"/> 56-1 Form หน้า..... <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า.....
B.5	ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ก่อนการทำรายการ บริษัทได้มีการเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบ ก่อนที่จะทำรายการหรือไม่อย่างไร	ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทควรเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ(1)ชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (2)นโยบายการกำหนดราคา (3)มูลค่ารวมของรายการ รวมทั้ง(4)ความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับรายการดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจน	บริษัท <input type="checkbox"/> ไม่มีรายการ RPT <input type="checkbox"/> มีรายการ RPT ที่ต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้

B	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
B.6	บริษัทได้เปิดเผยว่า รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length) หรือไม่	บริษัทควรเปิดเผยในรายงานประจำปีว่า รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length)	<input type="checkbox"/> 56-1 Form หน้า <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
B.7	บริษัทมีโครงสร้างแบบกลุ่มธุรกิจที่มีการทำรายการระหว่างกันในขณะที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างน้อยเพียงใด	พิจารณาจากรายได้และรายจ่ายของบริษัทว่ามาจากการทำธุรกิจในกลุ่มมากน้อยเพียงใด โดยเทียบกับรายได้รวมและรายจ่ายรวม ทั้งนี้จะพิจารณาระดับของการทำรายการ ไม่ว่าจะเป็รายได้หรือรายจ่าย ซึ่งต้องน้อยกว่าร้อยละ 25 ทั้งนี้ ยกเว้นกรณีที่เป็นการทำรายการตามปกติธุรกิจและกรณีที่เป็นการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่ไม่มีผู้เกี่ยวข้องที่ถือหุ้นเกิน 10%	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Financial Statement and Footnote หน้า..... IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
B.8	บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองโดยการส่งหนังสือมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุมหรือไม่	บริษัทควรจะอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วยตนเอง โดยการส่งหนังสือมอบฉันทะ โดยเฉพาะแบบ ข. ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม	บริษัทจัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบใดให้ผู้ถือหุ้น <input type="checkbox"/> แบบ ก. <input type="checkbox"/> แบบ ข. <input type="checkbox"/> แบบ ค. <input type="checkbox"/> ไม่นำส่ง <input type="checkbox"/> Notice หน้า.....
B.9	ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ได้มีการระบุถึงเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจนหรือไม่	บริษัทควรระบุถึงเอกสาร/หลักฐานรวมทั้งคำแนะนำขั้นตอนในการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นทราบในหนังสือนัดประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้องและไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุม	<input type="checkbox"/> Notice หน้า.....
B.10	บริษัทมีการกำหนดเงื่อนไขซึ่งทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นหรือไม่	บริษัทไม่ควรกำหนดกฎเกณฑ์โดยจงใจให้เกิดความยุ่งยากโดยไม่จำเป็นแก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน เช่น การกำหนดให้ต้องมีการรับรองเอกสารโดยหน่วยงานทางการ ฯลฯ	<input type="checkbox"/> Notice หน้า.....

B	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
B.11	บริษัทจัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลากี่วัน	บริษัทควรจัดส่งหนังสือนัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าทางไปรษณีย์อย่างน้อย 21 วันก่อนวันประชุม	<p>ส่งไปรษณีย์วันที่.....</p> <p>วันจัด AGM คือ วันที่</p> <p>รวมส่งล่วงหน้า วัน</p> <p>ทั้งนี้ ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบวันดังกล่าวกับข้อมูลจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยอีกครั้ง</p>
B.12	บริษัทได้นำเสนอหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันหรือไม่	บริษัทควรใช้เว็บไซต์เป็นช่องทางในการประกาศให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงรายละเอียดของหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ ซึ่งควรจะนำเสนอไว้บนเว็บไซต์บริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม	<p><input type="checkbox"/> SET Website ในส่วน ข่าวบริษัท/หลักทรัพย์ โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ</p> <p>วันที่เผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท.....</p> <p>วันจัด AGM คือ วันที่</p> <p>รวมเผยแพร่บนเว็บไซต์ล่วงหน้า วัน</p> <p>ทั้งนี้ ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบวันดังกล่าวกับข้อมูลจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยอีกครั้ง</p>
B.13	บริษัทได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ โดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) หรือไม่ (Bonus)	การลงคะแนนเสียงแบบสะสมเป็นวิธีการลงคะแนนเสียงที่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเลือกที่จะลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่ให้กับกรรมการคนใดคนหนึ่งที่ต้องการเลือกเป็นกรรมการหรือจะแบ่งคะแนนเพื่อเลือกตั้งกรรมการหลายคนก็ได้ จึงถือเป็นวิธีการที่จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถมีสิทธิมีเสียงในการเลือกตั้งผู้ที่ต้องการให้เป็นกรรมการได้อย่างแท้จริง ดังนั้น หากบริษัทมีการใช้วิธีลงคะแนนเสียงแบบสะสมในการเลือกตั้งกรรมการก็ถือเป็นแนวปฏิบัติที่ดียิ่งขึ้น	<p><input type="checkbox"/> ใช้วิธีลงคะแนนเสียงแบบ one-share one-vote</p> <p><input type="checkbox"/> ใช้วิธีลงคะแนนเสียงแบบ Cumulative Voting</p> <p><input type="checkbox"/> Minutes หน้า.....</p>

B	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
B.14	บริษัทมีการส่งหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุมเป็นภาษาอังกฤษให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติหรือไม่ (Bonus)	ผู้ถือหุ้นทุกรายควรมีสิทธิเท่าเทียมกันในการใช้สิทธิของตนในฐานะผู้ถือหุ้น ดังนั้น บริษัทควรอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นโดยการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมเป็นภาษาอังกฤษเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ	<input type="checkbox"/> Notice (โปรดแนบฉบับภาษาอังกฤษ ทั้งนี้เอกสารนี้ต้องสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัทด้วย) <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ
B.15	บริษัทมีรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัทหรือไม่อย่างไร (Penalty)	บริษัทไม่ควรมียุทธการระหว่างกันในลักษณะที่เป็น การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น 1.การให้กู้ยืมเงิน 2.การค้ำประกันสินเชื่อแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเอง ยกเว้นในกรณีที่เป็นการให้กู้ยืมหรือค้ำประกันเงินกู้ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่เป็นไปตามสัญญาร่วมทุน	<input type="checkbox"/> ไม่มีการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเอง <input type="checkbox"/> มีการให้กู้ยืมเงิน <input type="checkbox"/> มีการค้ำประกันสินเชื่อ <input type="checkbox"/> ตามสัดส่วนการถือหุ้น <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Financial Statement and Footnote หน้า..... IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
B.16	ในปีที่ผ่านมา เคยเกิดกรณีที่กรรมการ/ผู้บริหารของบริษัทมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในหรือไม่ (Penalty)	บริษัทควรป้องกันไม่ให้เกิดกรณีการซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัท	IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
B.17	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีกรณีฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกันหรือไม่อย่างไร (Penalty)	บริษัทควรระมัดระวังไม่ให้มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์/ก.ล.ต.	IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
B.18	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีกรณีฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การซื้อขายหลักทรัพย์หรือไม่อย่างไร (Penalty)	บริษัทควรระมัดระวังไม่ให้มีการซื้อขายหลักทรัพย์ในลักษณะที่เป็นกรณีฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์/ก.ล.ต.	IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
B.19	บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหรือไม่ (Bonus)		<input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

หมวดที่ 3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย The Role of Stakeholders

C	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
C.1	บริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมหรือไม่	บริษัทควรจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมโดยอาจรายงานไว้เป็นส่วนหนึ่งในรายงานประจำปี แต่หากสามารถจัดทำเป็นรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) แยกต่างหากหรือจัดทำเป็นรายงานไว้ตามกรอบของ GRI โดยเป็นส่วนหนึ่งของรายงานประจำปี ก็จะเป็นการดียิ่งขึ้น	<input type="checkbox"/> จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม <input type="checkbox"/> จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ตามกรอบ GRI โดยเปิดเผย GRI Index <input type="checkbox"/> จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ตามกรอบ GRI และได้รับการรับรอง <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.2	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัย และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุหรือ อัตราการหยุดงานหรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานหรือไม่ อย่างไร	คณะกรรมการควรมีนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการดูแลเรื่องความปลอดภัย และสุขอนามัย และเปิดเผยถึงการปฏิบัติ รวมถึงเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุหรือ อัตราการหยุดงานหรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานไว้ให้เป็นที่ทราบ	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัย <input type="checkbox"/> เปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุ/อัตราการหยุดงาน/อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.3	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานหรือไม่ อย่างไร	คณะกรรมการควรมีนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการดูแลเรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน และเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ทราบ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

C	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
C.4	คณะกรรมการได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานหรือไม่	การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเป็นการแสดงถึงการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมของบริษัทในการดูแลพนักงานในระยะยาว	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Financial Statement and Footnote หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.5	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน และเปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานต่อปีหรือไม่อย่างไร	คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนาบุคลากรของบริษัท พร้อมทั้งเปิดเผยถึง <u>แนวปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม</u> ในเรื่องนี้ และเปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานต่อปีไว้ให้ชัดเจน	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ของพนักงาน <input type="checkbox"/> เปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานต่อปี <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.6	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือไม่	คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนและ <u>เปิดเผยถึงการปฏิบัติ</u> ไว้ให้เป็นที่ทราบ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.7	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับลูกค้ำไว้หรือไม่อย่างไร	คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อลูกค้ำไว้อย่างชัดเจนเป็น <u>รูปธรรม</u> และเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ทราบ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

C	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
C.8	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่แข่งไว้หรือไม่อย่างไร	คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อคู่แข่งไว้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรมและเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ทราบ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.9	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้า โดยเฉพาะเรื่องการคัดเลือกคู่ค้าไว้หรือไม่อย่างไร	คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อคู่ค้า โดยเฉพาะเรื่องการคัดเลือกคู่ค้าไว้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรมและเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ทราบ	<input type="checkbox"/> มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้า <input type="checkbox"/> เปิดเผยแพร่กระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าของบริษัทโดยละเอียด <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.10	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหนี้ โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ ไว้หรือไม่อย่างไร	คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้ โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ ไว้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรมและเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ทราบ	<input type="checkbox"/> มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหนี้เงินกู้ยืมของบริษัท และ มีการระบุถึง <input type="checkbox"/> เรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน <input type="checkbox"/> การบริหารเงินทุน <input type="checkbox"/> กรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

C	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
C.11	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์หรือไม่	คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ของผู้อื่น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.12	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทหรือไม่	คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.13	บริษัทมีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอรัปชั่นหรือไม่	บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (certified companies) วันที่ได้รับการรับรอง..... วันที่สิ้นสุดการรับรอง	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.14	บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอรัปชั่นหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

C	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
C.15	บริษัทได้กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.16	บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทหรือไม่	<input type="checkbox"/> จัดอบรมภายในองค์กร..... <input type="checkbox"/> ส่งพนักงานไปอบรมกับองค์กรอื่น โปรดระบุ..... <input type="checkbox"/> อื่น ๆ.....	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.17	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสังคมไว้หรือไม่อย่างไร	คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคมไว้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรมและเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ทราบ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.18	คณะกรรมการได้จัดกิจกรรมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนหรือไม่ อย่างไร	คณะกรรมการควรสนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน โดยกำหนดเป็นนโยบายและเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ทราบ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

C	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
C.19	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อมหรือไม่	คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายในเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และมีแนวปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม เช่น การดำเนินการตามมาตรฐาน ISO14000, 14001 หรือมีมาตรการ/วิธีปฏิบัติภายในองค์กรที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	<input type="checkbox"/> ISO14000, 14001 <input type="checkbox"/> Green Label <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ..... <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.20	คณะกรรมการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ อย่างไร	คณะกรรมการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดเป็นนโยบายและเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ทราบ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.21	คณะกรรมการมีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อมหรือไม่	คณะกรรมการควรส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป็นนโยบายและเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ทราบ	<input type="checkbox"/> อบรมภายในองค์กร..... <input type="checkbox"/> ไปอบรมกับองค์กรอื่น โปรดระบุ..... <input type="checkbox"/> อื่น ๆ..... <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.22	คณะกรรมการได้จัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อ/ร้องเรียนในเรื่องที่อาจเป็นปัญหาเกี่ยวกับคณะกรรมการได้โดยตรงหรือไม่	คณะกรรมการควรจัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถรายงานหรือร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทแก่คณะกรรมการ โดยอาจมอบหมายให้กรรมการอิสระหรือคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับรายงานหรือเรื่องร้องเรียน ทำการสอบสวนและรายงานต่อคณะกรรมการ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

C	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
C.23	บริษัทได้จัดให้มีกระบวนการในการจัดการกับเรื่อง พนักงานร้องเรียนว่าอาจเป็นการกระทำผิดหรือไม่	บริษัทควรจัดให้มีกระบวนการในการจัดการกับเรื่อง ที่พนักงานร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องที่จะเป็นการกระทำ ผิดและเปิดเผยรายละเอียดของกระบวนการไว้ให้เป็น ที่ทราบ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.24	บริษัทได้กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปกป้อง พนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิดหรือไม่	บริษัทควรกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปกป้อง พนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิด	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ
C.25	บริษัทได้จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียในการ แจ้งหรือร้องเรียนกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ พร้อมให้ข้อมูล ในการติดต่ออย่างชัดเจนหรือไม่	บริษัทควรจัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียในการ แจ้งหรือร้องเรียนกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ พร้อมให้ข้อมูล ในการติดต่ออย่างชัดเจน	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
C.26	บริษัทมีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับ ผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะ ยาวหรือไม่	บริษัทควรกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่ สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งใน <u>ระยะสั้น</u> เช่น ความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปี และใน <u>ระยะยาว</u> เช่น การเสนอขายหลักทรัพย์ต่อ พนักงาน (ESOP), โครงการสะสมหุ้นสำหรับ พนักงาน (EJIP) และการวัดผลการปฏิบัติงานตาม Balanced Scorecard เป็นต้น	<input type="checkbox"/> Balanced Scorecard <input type="checkbox"/> ESOP <input type="checkbox"/> EJIP <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ..... <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

C	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
C.27	มีกรณีที่บริษัทฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อมหรือไม่ (Penalty)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
C.28	บริษัทถูกดำเนินการโดยหน่วยงานกำกับดูแลเนื่องจากไม่ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่ทางการกำหนด (Penalty)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
C.29	บริษัทได้จัดทำรายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report) หรือไม่ (Bonus)	บริษัทมีการจัดทำรายงานแบบบูรณาการตาม Integrated Report framework และได้รับการรับรองจาก IIRC (International Integrated Reporting Council)	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report)..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... (โปรดแนบรายงาน ทั้งนี้รายงานนี้ต้องสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัทด้วย)

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส Disclosure and Transparency

D	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
	บริษัทมีการเปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใสหรือไม่อย่างไร	ผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุนควรมีสิทธิที่จะทราบถึงโครงสร้างการเป็นเจ้าของของกิจการที่ตนเองเข้าไปลงทุน และสิทธิของตนเองโดยเปรียบเทียบกับผู้ถือหุ้นอื่น ดังนั้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างชัดเจนโปร่งใส โดยในกรณีที่มีโครงสร้างของกลุ่มบริษัท ควรมีการเปิดเผยข้อมูลในลักษณะที่จะแสดงให้เห็นถึงผู้มีอำนาจควบคุมที่แท้จริงของบริษัท	
D.1	มีการแจกแจงโครงสร้างผู้ถือหุ้นหรือไม่	บริษัทควรเปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นโดยแจกแจงโครงสร้างที่แสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่และสัดส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยไว้อย่างครบถ้วนชัดเจน	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... <input type="checkbox"/> SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.2	โครงสร้างผู้ถือหุ้นที่เปิดเผยแสดงให้เห็นถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริงของบริษัทได้อย่างชัดเจนหรือไม่	โครงสร้างผู้ถือหุ้นที่เปิดเผย ควรเป็นข้อมูลล่าสุดที่แสดงให้เห็นข้อมูลสามารถทราบถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Beneficial Owner) ของบริษัทได้อย่างชัดเจน ซึ่งไม่ควรมี Nominee ถือหุ้นอยู่เลย หรือมี Nominee ถือหุ้นอยู่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 5%	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... <input type="checkbox"/> SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.3	มีการเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการทั้งทางตรงและทางอ้อมไว้หรือไม่	บริษัทควรเปิดเผยการถือหุ้นของกรรมการทั้งทางตรง คือ การถือหุ้นของกรรมการ และทางอ้อม เช่น การถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ไว้ในรายงานประจำปี	<input type="checkbox"/> บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นทางตรงอย่างเดี่ยวหรือไม่แยกทางตรงและทางอ้อม <input type="checkbox"/> บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นแยกระหว่าง ทางตรง และทางอ้อม <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.4	มีการเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อมไว้หรือไม่	บริษัทควรเปิดเผยการถือหุ้นของผู้บริหารทั้งทางตรง คือ การถือหุ้นของผู้บริหาร และทางอ้อม เช่น การถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหาร ไว้ในรายงานประจำปี	<input type="checkbox"/> บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นทางตรงอย่างเดี่ยวหรือไม่แยกทางตรงและทางอ้อม <input type="checkbox"/> บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นแยกระหว่าง ทางตรง และทางอ้อม <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

D	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
	พิจารณาคุณภาพของรายงานประจำปีในหัวข้อต่อไปนี้ (ข้อ D.05 – D.21)	พิจารณาจากแบบ 56-1 One Report โดย บจ สามารถเปิดเผยข้อมูลโดยสรุปของทั้ง 17 ข้อ ไว้ในแบบ 56-1 One Report และระบุ link หรือ QR Code ที่จะสามารถเข้าไปดูข้อมูลฉบับเต็มเอาไว้ ทั้งนี้ หากบริษัทจดทะเบียนไม่มีการเปิดเผยข้อมูลประกอบการประเมินข้อ D.05 - D.21 ใน 56-1 One Report IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนในข้อนี้	
D.5	บริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีว่า ได้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือไม่อย่างไร ในกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามนั้น เป็นเพราะเหตุผลใด	บริษัทควรเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีว่า ได้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือไม่อย่างไร ในกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามนั้น เป็นเพราะเหตุผลใด	<input type="checkbox"/> ระบุว่าสามารถปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต.ครบถ้วนทุกหลักการ <input type="checkbox"/> เปิดเผยกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการของ ก.ล.ต. เป็นเพราะเหตุผลใด <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.6	วัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของบริษัท (Corporate Objective/Long Term Goal)	บริษัทมีการเปิดเผยวัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาว (มากกว่า 3 ปีขึ้นไป) ของบริษัท ไว้ในรายงานประจำปี	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.7	ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	ควรเป็นการอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ รวมทั้งปัจจัยที่เป็นสาเหตุหรือมีผลต่อฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานของบริษัท	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.8	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของบริษัทที่ไม่ใช่การเงิน	ตัวอย่างเช่น ส่วนแบ่งทางการตลาด หรือระดับความพึงพอใจของลูกค้า(ที่ระบุเป็นร้อยละ อย่างชัดเจน) เป็นต้น	<input type="checkbox"/> ตัวเลขร้อยละส่วนแบ่งทางการตลาด <input type="checkbox"/> ตัวเลขร้อยละระดับความพึงพอใจของลูกค้า <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.9	ลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน	ควรเปิดเผยข้อมูลในลักษณะที่จะทำให้ผู้ใช้ข้อมูลเข้าใจถึงธุรกิจของบริษัทได้อย่างชัดเจน และมีการวิเคราะห์ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันในธุรกิจที่บริษัทดำเนินการอยู่ รวมทั้งสถานภาพและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัท	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....

D	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
D.10	โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ (ถ้ามี)	ควรเปิดเผยข้อมูลโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ โดยระบุถึงสัดส่วนของการถือหุ้นอย่างชัดเจน	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.11	ความเสี่ยงหลัก (Key Risks) ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท	แสดงถึงปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยกล่าวถึงลักษณะความเสี่ยง สาเหตุและผลกระทบ รวมทั้งแนวทางในการป้องกันหรือลดความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.12	นโยบายการจ่ายเงินปันผล		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.13	นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.14	ประวัติของคณะกรรมการ	ระบุ 1. ชื่อ-สกุล 2. อายุ 3. ตำแหน่ง 4. ประวัติการศึกษา 5.ประสบการณ์ 6. สัดส่วนการถือหุ้น 7. การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น โดยต้องแยกเป็นหัวข้อของบริษัทจดทะเบียน และบริษัทอื่น ๆ ไว้อย่างชัดเจน 8. วัน เดือน ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทในครั้งแรก	<input type="checkbox"/> ชื่อ-สกุล <input type="checkbox"/> อายุ <input type="checkbox"/> ตำแหน่ง <input type="checkbox"/> ประวัติการศึกษา <input type="checkbox"/> ประสบการณ์ <input type="checkbox"/> สัดส่วนการถือหุ้น <input type="checkbox"/> วัน เดือน ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ <input type="checkbox"/> การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น ต้องแยกเป็นหัวข้อของบริษัท จดทะเบียน และบริษัทอื่น ๆ ไว้อย่างชัดเจน <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.15	การระบุว่ากรรมการรายใดเป็นกรรมการอิสระ	ในรายชื่อกรรมการควรระบุให้ชัดเจนว่ากรรมการรายใดเป็นกรรมการอิสระของบริษัท	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.16	การเปิดเผยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ	ควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ โดยแจกแจงรายละเอียดประเภทของค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละตำแหน่งได้รับและจำนวนเงินที่ได้รับ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.17	นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	ควรเปิดเผยนโยบายและรูปแบบของค่าตอบแทนที่ให้กับผู้บริหารระดับสูงอย่างชัดเจน	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....

D	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
D.18	การเปิดเผยคำตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล	บริษัทควรจะเปิดเผยจำนวนเงินและประเภทของคำตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับเป็นรายบุคคล	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.19	การเปิดเผยข้อมูลจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.20	การเปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน	ในการเปิดเผยรายชื่อกรรมการควรระบุถึงจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการและอนุกรรมการชุดต่างๆในปีที่ผ่านมา	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.21	การเปิดเผยข้อมูลการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการแต่ละคนในปีที่ผ่านมา	บริษัทควรจัดให้กรรมการทุกคนเข้าเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมทุกปีเพื่อพัฒนาความรู้ในการทำหน้าที่กรรมการและเปิดเผยข้อมูลไว้ในรายงานประจำปี	<input type="checkbox"/> ไม่มีกรรมการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา <input type="checkbox"/> เปิดเผยข้อมูลการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการทุกคนในปีที่ผ่านมา <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....
D.22	บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันไว้อย่างครบถ้วนหรือไม่	กรณีที่มีการทำรายการระหว่างกัน ควรเปิดเผยรายละเอียด โดยระบุ 1.ชื่อของบุคคลที่มีการทำรายการระหว่างกัน 2.ความสัมพันธ์ ลักษณะของรายการ 3.เงื่อนไข/นโยบายราคา และ 4.มูลค่าของรายการ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... <input type="checkbox"/> Financial Statement and Footnote หน้า.....
D.23	บริษัทมีการกำหนดนโยบายให้กรรมการต้องเปิดเผย/รายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้ทราบทุกครั้ง	บริษัทควรกำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการของบริษัทต้องรายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.24	บริษัทเปิดเผยการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงโดยแสดงจำนวนหุ้นที่ถือ ณ ต้นปี สิ้นปี และที่มีการซื้อขายระหว่างปี ไว้ในรายงานประจำปี หรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

D	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
D.25	บริษัทมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.26	บริษัทกำหนดและเปิดเผยไว้ถึงนโยบายที่ว่า การทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.27	บริษัทได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ และมีความน่าเชื่อถือหรือไม่	บริษัทควรวางจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยผู้สอบบัญชีดังกล่าวต้องเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ด.	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... โปรดระบุ ชื่อผู้สอบบัญชีบัญชี..... บริษัทสอบบัญชี.....
D.28	บริษัทเปิดเผยค่าสอบบัญชีที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชีหรือบริษัทสอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... โปรดระบุ จำนวนค่าสอบบัญชี.....บาท
D.29	บริษัทเปิดเผยค่าบริการอื่น ๆ ที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชีหรือบริษัทสอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... โปรดระบุ จำนวนค่าบริการอื่น ๆ (ถ้ามี).....บาท <input type="checkbox"/> ไม่มี กรณีที่ไม่มีการบริการอื่น ๆ ต้องระบุไว้ใน Annual Report/56-1 One Report ว่า ไม่มี
D.30	งบการเงินของบริษัทได้รับการรับรองโดยมีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีหรือไม่	การถูกรับรองงบการเงินโดยมีเงื่อนไข จะทำให้เกิดความไม่มั่นใจในความโปร่งใสของบริษัท ดังนั้นงบการเงินของบริษัทควรได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีของบริษัท	<input type="checkbox"/> รายงานผู้สอบบัญชีใน 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

D	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
D.31	บริษัทได้เผยแพร่รายงานประจำปีภายใน 120 วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดรอบปีบัญชีหรือไม่		วันที่เผยแพร่ 56-1 One Report <input type="checkbox"/> SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
	บริษัทได้จัดให้มีการสื่อสารข้อมูลของบริษัท ผ่านช่องทางที่หลากหลายดังต่อไปนี้หรือไม่	เพื่อให้ผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุนสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้อย่างสะดวก ทัวถึง และเท่าเทียมกัน บริษัทควรจัดให้มีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลไว้หลายๆ ช่องทาง	
D.32	รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... (โปรดแนบรายงานประจำปี ทั้งนี้รายงานนี้ต้องสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัทด้วย)
D.33	รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส		<input type="checkbox"/> SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.34	เว็บไซต์ของบริษัท		<input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.35	การพบปะกับนักวิเคราะห์		<input type="checkbox"/> จัดงานพบปะกับนักวิเคราะห์ จำนวน.....ครั้ง <input type="checkbox"/> เข้าร่วมงาน Opportunity Day จำนวน.....ครั้ง <input type="checkbox"/> 56-1 Form หน้า..... <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

D	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
D.36	การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน / การจัดทำจดหมายข่าว ที่นำเสนอถึงฐานะทางการเงินของบริษัท		<input type="checkbox"/> จัดงานแถลงข่าวต่อสื่อมวลชนเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัท จำนวน.....ครั้ง <input type="checkbox"/> จัดทำจดหมายข่าวที่เกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัท จำนวน.....ฉบับ <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.37	ในปีที่ผ่านมาบริษัทมีประวัติการส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาส และรายปีล่าช้า หรือไม่		<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ <input type="checkbox"/> SEC Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
	บริษัทมีเว็บไซต์ที่นำเสนอข้อมูลที่ทันเหตุการณ์เกี่ยวกับบริษัทในเรื่องเหล่านี้หรือไม่ (D.38-D.50)	พิจารณาเพียงเว็บไซต์ของบริษัทเท่านั้น ทั้งนี้ การเผยแพร่ข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตถือเป็นช่องทางที่มีประสิทธิภาพและมีต้นทุนต่ำ และสามารถเข้าถึงได้ง่ายในปัจจุบัน บริษัทจึงควรใช้เว็บไซต์ของบริษัทเป็นช่องทางในการสื่อสารข้อมูลกับผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุน	
D.38	ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท		<input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.39	งบการเงินของบริษัท	ควรเปิดเผยทั้งงบปีปัจจุบัน และย้อนหลังไปอย่างน้อย 1 ปี	<input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.40	เอกสารข่าว (Press Release) ของบริษัท		<input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.41	โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท		<input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.42	โครงสร้างองค์กร		<input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.43	โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ (ถ้ามี)	ควรเปิดเผยข้อมูลโครงสร้างกลุ่มธุรกิจบนเว็บไซต์ของบริษัท โดยระบุถึงสัดส่วนของการถือหุ้นอย่างชัดเจน	<input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.44	ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร		<input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

D	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
D.45	ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์		<input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.46	ข้อบังคับบริษัท		<input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.47	รายงานประจำปีที่สามารถดาวน์โหลดได้		<input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.48	หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาวน์โหลดได้		<input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.49	รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาวน์โหลดได้		<input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.50	จัดทำเว็บไซต์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ		<input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.51	บริษัทมีการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์หรือระบุบุคคลและช่องทางที่นักลงทุนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทได้โดยสะดวกหรือไม่	บริษัทควรจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์หรือมอบหมายให้มีบุคคลที่ทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ โดยเฉพาะ ที่ผู้ลงทุนสามารถติดต่อได้โดยสะดวก โดยแจ้งให้ทราบถึงช่องทางที่จะติดต่อไว้ในช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัท เช่น รายงานประจำปี เว็บไซต์บริษัท ฯลฯ	<input type="checkbox"/> จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> แต่งตั้งบุคคลทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ ช่องทางติดต่อ <input type="checkbox"/> โทรศัพท์ <input type="checkbox"/> Email <input type="checkbox"/> Fax. <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ..... <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
D.52	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินโดยสำนักงาน ก.ล.ต.หรือไม่อย่างไร (Penalty)		<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> SEC Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
D.53	บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดคำตอบแทนของ CEO หรือไม่ (Bonus)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ Board Responsibilities

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.1	คณะกรรมการมีการจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการเป็นของตนเองหรือไม่อย่างไร	คณะกรรมการควรจัดทำมีนโยบายกำกับดูแลกิจการซึ่งแสดงถึงแนวทางในการกำกับดูแลกิจการและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการเป็นผู้ริเริ่ม มีส่วนร่วมในการจัดทำ และอนุมัตินโยบายดังกล่าว	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... (โปรดแนบ CG Policy ทั้งนี้เอกสารนี้ต้องสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัทด้วย) <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.2	คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำมีนโยบายจริยธรรมธุรกิจและ/หรือคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี หรือเว็บไซต์ของบริษัท หรือไม่	คณะกรรมการควรจัดทำนโยบายด้านจริยธรรมธุรกิจและ/หรือคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีหรือเว็บไซต์ของบริษัท	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.3	บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและ/หรือคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.4	บริษัทได้กำหนดและเปิดเผยแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและ/หรือคู่มือจรรยาบรรณ รวมถึงติดตามการปฏิบัติตามดังกล่าวหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.5	คณะกรรมการมีการกำหนดวิสัยทัศน์/ภารกิจของบริษัทไว้หรือไม่อย่างไร	คณะกรรมการควรมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.6	คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพา.....
E.7	คณะกรรมการได้ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติหรือไม่	คณะกรรมการควรติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ และเปิดเผยไว้ในรายงานของคณะกรรมการในรายงานประจำปี	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพา.....
E.8	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่ง ไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทหรือไม่	การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในจำนวนมากเกินไป อาจมีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทควรพิจารณากำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคน จะไปดำรงตำแหน่งไม่เกิน 5 แห่ง โดยไม่มีข้อยกเว้น หรือหากสามารถกำหนดไว้ไม่เกิน 3 แห่งได้ ก็จะเป็นการดียิ่งขึ้น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพา.....
E.9	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 3 แห่ง ไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทหรือไม่ (Bonus)	การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในจำนวนมากเกินไป อาจมีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทควรพิจารณากำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคน จะไปดำรงตำแหน่งไม่เกิน 5 แห่ง โดยไม่มีข้อยกเว้น หรือหากสามารถกำหนดไว้ไม่เกิน 3 แห่งได้ ก็จะเป็นการดียิ่งขึ้น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพา.....
E.10	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพา.....
E.11	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปีไว้หรือไม่	คณะกรรมการควรระบุวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจนในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น หรือหากสามารถกำหนดไว้ไม่เกิน 6 ปีโดยไม่มีข้อยกเว้น ก็จะเป็นการดียิ่งขึ้น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพา.....
E.12	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปี ในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 6 ปีไว้หรือไม่ (Bonus)	คณะกรรมการควรระบุวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจนในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น หรือหากสามารถกำหนดไว้ไม่เกิน 6 ปีโดยไม่มีข้อยกเว้น ก็จะเป็นการดียิ่งขึ้น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพา.....

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.13	มีกรรมการอิสระในคณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการมาเกิน 9 ปีหรือไม่ (Penalty)		<input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.14	บริษัทละเลยต่อการเปิดเผยว่า กรรมการคนใดเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ (Penalty)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.15	กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอก ที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมาหรือไม่ (Penalty)		<input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี จำนวน.....คน โปรดระบุ <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.16	ในคณะกรรมการของบริษัท มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่งหรือไม่		<input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี จำนวน.....คน โปรดระบุ <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.17	ในคณะกรรมการของบริษัท มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารที่ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจมากกว่า 2 แห่งหรือไม่		<input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.18	ในคณะกรรมการของบริษัท มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทหรือไม่		<input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี โปรดระบุ..... <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.19	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีประวัติการกระทำผิดกฎระเบียบของ ก.ล.ต./ตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือไม่อย่างไร	คณะกรรมการมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ดังนั้น คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทไม่มีการกระทำใดที่เป็น <u>การฝ่าฝืนกฎระเบียบของทางการ</u>	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.20	บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับ การปฏิบัติงาน หรือไม่ (Compliance Unit) (Bonus)		<input type="checkbox"/> จัดตั้งเป็นหน่วยงานเฉพาะ <input type="checkbox"/> จัดตั้งร่วมกับหน่วยงานอื่นในบริษัท ระบุ..... <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.21	คณะกรรมการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้นเป็นหน่วยงานหนึ่งในบริษัทหรือไม่อย่างไร	คณะกรรมการควรดูแลให้มีการจัดตั้ง หน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่ในบริษัท ทั้งนี้ถ้ามีการจ้างหน่วยงานจากภายนอก ควรระบุรายชื่อบุคคลภายในบริษัทที่ทำการดูแลด้วย	<input type="checkbox"/> จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน <input type="checkbox"/> จ้างบริษัทจากภายนอกมาเป็นผู้ตรวจสอบ <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.22	ในกรณีที่มีการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน หน่วยงานนี้มีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทหรือไม่อย่างไร	เพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดตามการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทควรจัดให้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบด้วย	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.23	บริษัทได้เปิดเผยชื่อของหัวหน้าของ หน่วยงานตรวจสอบภายใน (Head of Internal Audit) หากเป็นการว่าจ้างภายนอก ได้ระบุว่า ใช้บริษัทสอบบัญชีใดหรือไม่		โปรดระบุ <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
	การประเมิน คุณภาพรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการตรวจสอบควรรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญของตนเองว่าได้มีการปฏิบัติในเรื่องใดบ้าง และมีผลการปฏิบัติหรือความเห็นต่อเรื่องที่ได้เข้าไปดูแลอย่างไร	
E.24	การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีนั้น	พิจารณาเฉพาะรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเท่านั้น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.25	การประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายใน	พิจารณาเฉพาะรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเท่านั้น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.26	การทำรายการระหว่างกัน	พิจารณาเฉพาะรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเท่านั้น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.27	การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี	พิจารณาเฉพาะรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเท่านั้น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.28	การสอบทานรายงานทางการเงิน	พิจารณาเฉพาะรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเท่านั้น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.29	การดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบาย	พิจารณาเฉพาะรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเท่านั้น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.30	ข้อสรุป/ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำเนินการในด้านต่าง ๆ โดยรวม	พิจารณาเฉพาะรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเท่านั้น	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.31	คณะกรรมการได้กำหนดและเปิดเผยถึงนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (<u>Board Diversity</u>) หรือไม่ เช่น ทางด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ เป็นต้น		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.32	คณะกรรมการได้เปิดเผยหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการใหม่หรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.33	คณะกรรมการได้เปิดเผยกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการใหม่หรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.34	ในการสรรหากรรมการ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือไม่ (Bonus)	ในการสรรหากรรมการ คณะกรรมการควรจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.35	คณะกรรมการได้ใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ในการสรรหากรรมการใหม่หรือไม่ (Bonus)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.36	คณะกรรมการได้จัดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่หรือไม่อย่างไร	บริษัทควรจัดเตรียมข้อมูลและการบรรยายเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งในบริษัทเป็นครั้งแรก	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.37	คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.38	กรรมการของบริษัทได้เข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการหรือไม่อย่างไร	บริษัทควรสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมในการฝึกอบรมที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการให้มากที่สุด (มากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) และเปิดเผยข้อมูลไว้ในรายงานประจำปี	<input type="checkbox"/> ผ่านการอบรม.....คน จากทั้งหมด.....คน <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.39	คณะกรรมการสนับสนุนกรรมการให้เข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องหรือไม่	คณะกรรมการควรสนับสนุนให้กรรมการอย่างน้อย 1 คนเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี	<input type="checkbox"/> ผ่านการอบรม/สัมมนาในปี 2564 จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.40	ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการรวมทั้งครั้ง	เพื่อสร้างความมั่นใจว่าคณะกรรมการสามารถติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>ควรมีการประชุมคณะกรรมการมากกว่า 6 ครั้งต่อปี</u>	<input type="checkbox"/> มีการประชุมคณะกรรมการ จำนวน.....ครั้ง <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.41	ในปีที่ผ่านมา กรรมการของบริษัทเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยเพียงใด	กรรมการบริษัทมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น โดยเฉลี่ยกรรมการทั้งหมดควร <u>เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</u> ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในรอบปีที่ผ่านมา	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทเฉลี่ยรวมของทั้งหมด คิดเป็น% <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.42	บริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่า ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.43	คณะกรรมการมีการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าทุกปีหรือไม่	คณะกรรมการควรกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งให้กรรมการทราบตั้งแต่ต้นปีเพื่อวางแผนเข้าร่วมประชุม	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.44	กรรมการทุกคนมีสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปีหรือไม่	กรรมการทุกคนควรเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.45	คณะกรรมการได้รับเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการ <u>อย่างน้อย 5 วันทำการหรือไม่</u>		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.46	ในปีที่ผ่านมากรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมระหว่างกันเองหรือไม่อย่างไร	บริษัทมีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารในปีที่ผ่านมา และเปิดเผยรายละเอียดจำนวนครั้งการจัดประชุมไว้ในรายงานประจำปี	<input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี จำนวน.....ครั้ง <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.47	คณะกรรมการได้จัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยงหรือไม่	คณะกรรมการควรดำเนินการให้มั่นใจว่าบริษัทมีนโยบายบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) และมีระบบจัดการที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร	<input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.48	คณะกรรมการได้จัดให้มีและเปิดเผยถึงระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.49	คณะกรรมการได้พิจารณาระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.50	คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานถึงความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่ (Bonus)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.51	คณะกรรมการได้เปิดเผยถึงแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงหลัก (Key Risk) ของบริษัทหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 Form หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.52	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์หรือไม่	คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Code of Conduct/Code of Ethic หน้า <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.53	คณะกรรมการมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการไว้ชัดเจนหรือไม่อย่างไร	คณะกรรมการควรเปิดเผยบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการ (ผู้บริหารสูงสุด) ที่ชัดเจนไว้ในรายงานประจำปี	เปิดเผยข้อมูล <input type="checkbox"/> บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ <input type="checkbox"/> บทบาทหน้าที่ของ CEO <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.54	บริษัทได้เปิดเผยถึงเรื่องที่เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.55	คณะกรรมการมีการประเมินผลงานประจำปีของทั้งคณะหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.56	คณะกรรมการได้เปิดเผยกระบวนการในการประเมินผลงานคณะกรรมการทั้งคณะหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.57	คณะกรรมการได้เปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินผลงานคณะกรรมการทั้งคณะหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.58	คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานเป็นรายบุคคลหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.59	คณะกรรมการได้เปิดเผยกระบวนการในการประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคลหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.60	คณะกรรมการได้เปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคลหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.61	คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดหรือไม่		<p>บริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย (ระดับกรรมการ) จำนวน.....ชุด. โปรตระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....</p> <p><input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....</p>
E.62	คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานประจำปีของผู้บริหารสูงสุด (CEO) ขององค์กรหรือไม่	คณะกรรมการควรจัดให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด	<p><input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....</p> <p><input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....</p>
E.63	คณะกรรมการได้ดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือไม่	คณะกรรมการควรกำหนดให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเตรียมพร้อมเมื่อเกิดกรณีที่ผู้บริหารไม่สามารถปฏิบัติงานได้	<p><input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....</p> <p><input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....</p>
E.64	คณะกรรมการได้เปิดเผยนโยบายค่าตอบแทนของ CEO ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงตามผลการปฏิบัติงานของ CEO หรือไม่		<p><input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....</p> <p><input type="checkbox"/> CG Policy หน้า.....</p> <p><input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....</p>
E.65	คณะกรรมการได้เปิดเผยโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารหรือไม่		<p><input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....</p> <p><input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....</p>
E.66	ผู้ถือหุ้น/คณะกรรมการได้อนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร/ผู้บริหารระดับสูงหรือไม่		<p><input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า.....</p> <p><input type="checkbox"/> Company Website โปรตระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....</p>

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.67	คณะกรรมการมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทหรือไม่	บริษัทควรมีเลขานุการบริษัทซึ่งทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบ และดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการรวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ ทั้งนี้ควรมีการเปิดเผยข้อมูลและบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัทด้วย	<input type="checkbox"/> เป็นเลขขา อย่างเดียว <input type="checkbox"/> มีตำแหน่งอื่น ๆ ในบริษัท <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะโปรดระบุชื่อเลขานุการบริษัท.....
E.68	เลขานุการบริษัทจบการศึกษาด้านกฎหมายหรือบัญชีหรือได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัทหรือไม่		จบการศึกษา <input type="checkbox"/> บัญชี <input type="checkbox"/> กฎหมาย/ผ่านการอบรมหลักสูตร <input type="checkbox"/> CSP <input type="checkbox"/> FPCS <input type="checkbox"/> ACS <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.69	ประธานกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....โปรดระบุชื่อประธานกรรมการ.....
E.70	ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัทเป็นคนเดียวกันหรือไม่	ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดขององค์กรมีหน้าที่ความรับผิดชอบต่างกัน จึงควรแยกบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการออกจากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ(ผู้บริหารสูงสุด)	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....โปรดระบุชื่อผู้บริหารสูงสุดของบริษัท.....
E.71	คณะกรรมการได้กำหนดและเปิดเผยบทบาท หน้าที่ของประธานกรรมการไว้หรือไม่	คณะกรรมการควรเปิดเผยบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานกรรมการ ที่ชัดเจนไว้ให้เป็นที่ทราบ	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> CG Policy หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
	การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่มีความเป็นอิสระ โดยมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ไว้ให้ชัดเจน	
E.72	คณะกรรมการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.73	มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบไว้อย่างชัดเจนหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.74	มีการเปิดเผยประวัติและคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบไว้ให้เป็นที่ทราบหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.75	สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระทั้งหมดหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.76	คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้งหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.77	มีการเปิดเผยสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของกรรมการตรวจสอบแต่ละคนในรายงานประจำปีหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.78	คณะกรรมการตรวจสอบมีกรรมการอย่างน้อย 1 คนที่จบการศึกษาด้านบัญชีหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... โปรดระบุชื่อกรรมการที่ท่านอ้างอิง
E.79	คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้งและเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.80	คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายในหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
	การจัดตั้งคณะกรรมการค่าตอบแทน	คณะกรรมการควรจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง	
E.81	คณะกรรมการมีการจัดตั้งคณะกรรมการค่าตอบแทนหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.82	มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการค่าตอบแทนไว้อย่างชัดเจนหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.83	คณะกรรมการค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่า 50%) หรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... โปรดระบุจำนวนกรรมการอิสระ มี คน จากทั้งหมด คนคิดเป็น ... %
E.84	ประธานคณะกรรมการค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.85	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้งหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.86	มีการเปิดเผยสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแต่ละคนในรายงานประจำปีหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
	การจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการควรถูกจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และรูปแบบการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง	
E.87	บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.88	มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาไว้อย่างชัดเจนหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.89	คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมดหรือไม่ (Bonus)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.90	คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่า 50%) หรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... โปรดระบุจำนวนกรรมการอิสระ มี คน จากทั้งหมด คนคิดเป็น ... %
E.91	ประธานกรรมการสรรหาเป็นกรรมการอิสระหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.92	คณะกรรมการสรรหาได้จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้งหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.93	มีการเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการสรรหาและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการสรรหาหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... โปรดระบุจำนวนครั้งของการประชุม ครั้ง

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.94	คณะกรรมการมีการจัดตั้ง CG Committee (เฉพาะระดับกรรมการ) หรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.95	คณะกรรมการมีการจัดตั้ง Risk Management Committee หรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.96	คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5-12 คนหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... โปรดระบุจำนวนของกรรมการ คน
E.97	คณะกรรมการมีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 1 คนหรือไม่ (Bonus)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... โปรดระบุจำนวนของกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง คน
E.98	คณะกรรมการบริษัทมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นจำนวนเท่าไร	คณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมากกว่า 66%	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... โปรดระบุจำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มี คน จากทั้งหมด คนคิดเป็น %
E.99	คณะกรรมการบริษัทมีกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระเป็นจำนวนเท่าไร	คณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่า 50%	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... โปรดระบุจำนวนกรรมการอิสระ มี คน จากทั้งหมด คนคิดเป็น %

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.100	บริษัทมีการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการและเปิดเผยไว้ให้เป็นที่ทราบหรือไม่	คณะกรรมการควรกำหนดนิยามความเป็นอิสระที่จะใช้เป็นคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทไว้ให้ชัดเจน โดยใช้เกณฑ์ที่กำหนดโดย ก.ล.ต. เป็นเกณฑ์ขั้นต่ำและกำหนดเพิ่มเติมให้สอดคล้องเหมาะสมกับลักษณะของบริษัทและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี	<input type="checkbox"/> ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 <input type="checkbox"/> เข้มกว่าเกณฑ์ที่ ก.ล.ต. กำหนด ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ..... <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.101	กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือไม่		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.102	คณะกรรมการมีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินเสนอไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่	คณะกรรมการควรจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี	<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.103	บริษัทจัดให้มีโครงการให้สิทธิแก่ผู้บริหารในการซื้อหลักทรัพย์ของบริษัท โดยมี 1.ระยะเวลาในการใช้สิทธิมากกว่า 3 ปี 2.กำหนดราคาการใช้สิทธิที่สูงกว่าราคาตลาด ณ ช่วงเวลาที่มีการจัดสรรสิทธิ และ 3.ไม่มีการกระจุกตัวเกิน 5 % (Bonus/Penalty)		ในการประชุม AGM / EGM ปี 2564-2565 <input type="checkbox"/> มีการอนุมัติ <input type="checkbox"/> ESOP <input type="checkbox"/> EJIP <input type="checkbox"/> warrant <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> AGM Minutes / EGM Minutes หน้า <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.104	บริษัทได้เข้าร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตหรือไม่ (Bonus)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Sustainability Report (CSR Report) หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....
E.105	คณะกรรมการชดเชยทุกชุด (เฉพาะระดับกรรมการ) ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี (Bonus)		บริษัทมีคณะกรรมการชดเชย (ระดับกรรมการ) จำนวน.....ชุด. โปรดระบุ..... <input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ.....

E	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	แหล่งข้อมูล
E.106	ในรอบปีที่ผ่านมา มีกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริต (Fraud) หรือกระทำผิดจริยธรรมหรือไม่ (Penalty)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
E.107	มีกรณีที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการทำกับดักกิจการของบริษัทหรือไม่ (Penalty)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้
E.108	มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการหรือไม่ (Penalty)		<input type="checkbox"/> 56-1 One Report หน้า..... <input type="checkbox"/> Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ..... IOD ขอสงวนสิทธิ์ในการให้คะแนนข้อนี้