

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

1. บทนำ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (ต่อไปนี้จะเรียกว่า สมาคมฯ) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสมาคมฯ จะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม

คณะกรรมการสมาคมฯ จึงเห็นควรให้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันขึ้น โดยถือเป็นส่วนเพิ่มเติมจากคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ตลอดจนบุคคลใดๆ ที่กระทำการเพื่อประโยชน์ของสมาคมฯ หรือในนามของสมาคมฯ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยสมาคมฯ สนับสนุนให้บุคลากรเฝ้าระวังและรายงานการพบเห็นการทุจริตหรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบผ่านช่องทางการสื่อสารที่ปลอดภัย เพื่อรักษาไว้ซึ่งภาพลักษณ์ที่ดีและการเติบโตอย่างยั่งยืนของสมาคมฯ

2. คำนิยาม

“การทุจริต” หมายความว่า การกระทำใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งรวมถึงการกระทำ ดังนี้

1. การยกยอกทรัพย์สิน หมายความว่า การครอบครองทรัพย์สินซึ่งเป็นของผู้อื่น หรือซึ่งผู้อื่นเป็นเจ้าของรวมอยู่ด้วย เบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนหรือบุคคลที่สาม

2. การคอร์รัปชัน หมายความว่า การเรียก รับ หรือยอมจะรับ ให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเอกชน หน่วยงานของเอกชน เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานเหล่านั้นใช้อำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ กระทำการ ไม่กระทำการ เร่งรัด หรือประวิงการกระทำใดอันมิชอบด้วยอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ของสมาคมฯ เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย จารีต และขนบธรรมเนียมกำหนดให้กระทำได้

3. การฉ้อโกงหรือการตกแต่งงบการเงิน หมายความว่า การหลอกลวงผู้อื่นด้วยการแสดงข้อความเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง และโดยการหลอกลวงดังว่านั้น ได้ไปซึ่งทรัพย์สินจากผู้ถูกหลอกลวงหรือบุคคลที่สาม หรือทำให้ผู้ถูกหลอกลวงหรือบุคคลที่สาม ทำถอน หรือทำลายเอกสารสิทธิใดๆ

“สินบน” หมายถึง การให้ทรัพย์สิน ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

“การสนับสนุนทางการเมือง” หมายถึง การให้ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นการช่วยเหลือ สนับสนุน หรือเพื่อประโยชน์อื่นใด แก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องทางการเมือง ตลอดจนกิจกรรมทางการเมือง ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายถึง การทำหน้าที่ที่ต้องทำให้เกิดผลลัพธ์หรือผลประโยชน์ตรงตามวัตถุประสงค์ของสมาคมฯ แต่กลับเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทำให้สมาคมฯ ไม่ได้ประโยชน์เต็มเม็ดเต็มหน่วยหรืออาจเกิดความเสียหาย

“ของขวัญและผลประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งของใดๆ หรือบริการใดๆ (เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการ หรืออื่นๆ ที่มีมูลค่า) สามารถตีราคาเป็นเงินได้ และไม่สามารถตีราคาเป็นเงินได้ ตัวอย่างของขวัญและผลประโยชน์อื่นใดที่สามารถตีราคาเป็นเงินได้ เช่น ตัวอย่างสินค้า บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว บัตรกำนัล บัตรลดราคาสินค้าหรือบริการ เงิน ตัวอย่างของขวัญและผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่สามารถตีราคาเป็นเงินได้ เช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่นๆ เป็นต้น

“การเลี้ยงรับรองและบริการต้อนรับ” หมายถึง การเลี้ยงรับรองและบริการต้อนรับเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี การเลี้ยงรับรองและบริการต้อนรับอาจรวมถึง ค่าที่พัก การศึกษาดูงาน ค่าอาหาร และเครื่องดื่ม ซึ่งอาจถือเป็นสินบนหากเป็นการให้เพื่อจูงใจให้กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่

“เงินบริจาคเพื่อการกุศล” หมายถึง เงินหรือทรัพย์สินที่สมาคมฯ บริจาค เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะ โดยมีได้เป็นไปเพื่อคาดหวังผลประโยชน์ที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชัน

“เงินสนับสนุน” หมายถึง เงินหรือทรัพย์สินที่สมาคมฯ สนับสนุนเพื่อให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ เพื่อสร้างภาพลักษณ์และชื่อเสียงของสมาคมฯ โดยมีได้เป็นไปเพื่อคาดหวังผลประโยชน์ ที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชัน

“ค่าอำนวยความสะดวก” หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ และเป็นการให้เพียงเพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นการกระตุ้นให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น การจ่ายค่าอำนวยความสะดวกที่อาจนำไปสู่การคอร์รัปชัน ถือเป็นสิ่งที่ต้องห้ามกระทำ

“พนักงานรัฐ” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือบุคคลผู้ปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องถิ่นและให้หมายความรวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ และบุคคลหรือคณะบุคคลซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งทางกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐ

“บุคลากรของสมาคมฯ” หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของสมาคมฯ

“บุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับสมาคมฯ” หมายถึง ตัวแทนหรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของสมาคมฯ ไม่ว่าจะใช้อำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม



3. ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ใช้บังคับกับบุคลากรของสมาคมฯ และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับสมาคมฯ

4. หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการสมาคมฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสมาคมฯ ในภาพรวม ตลอดจนกำหนดและพิจารณาอนุมัตินโยบายรวมถึงแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งให้ความสำคัญและสนับสนุนให้มีระบบการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ

2. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลระบบควบคุมภายใน ระบบบัญชีและรายงานทางการเงิน รวมถึงกระบวนการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการต่างๆ มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสามารถป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันได้

3. ผู้บริหารมีหน้าที่และรับผิดชอบในการนำนโยบายฯ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติ รวมถึงจัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอในแต่ละกระบวนการทำงานของสมาคมฯ เพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ หลักเกณฑ์ และข้อกำหนด

4. บุคลากรของสมาคมฯ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของสมาคมฯ รวมถึงกระบวนการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

5. แนวปฏิบัติ

1. บุคลากรของสมาคมฯ ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการให้หรือรับสินบนและสิ่งจูงใจใดๆ ทั้งสิ้น ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน คู่มือจริยธรรมของสมาคมฯ รวมทั้งระเบียบ และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. สมาคมฯ สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการหรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงไม่นำทรัพย์สินใดๆ ของสมาคมฯ ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้สมาคมฯ สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

3. บุคลากรของสมาคมฯ ต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) กับสมาคมฯ การดำเนินการใดๆ จะต้องเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล อยู่บนพื้นฐานของการกระทำเพื่อประโยชน์ของสมาคมฯ ไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้

หากมีการกระทำหรือพฤติกรรมใดที่เข้าข่ายมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับสมาคมฯ บุคลากรดังกล่าวมีหน้าที่รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านช่องทางที่สมาคมฯ กำหนด

4. ห้ามมิให้มีการให้ของขวัญ เลี้ยงรับรอง บริการต้อนรับ หรือให้ประโยชน์อื่นใด หากการให้ นั้นเป็นช่องทางให้เกิดการทุจริต คอร์รัปชัน หรือเกิดผลประโยชน์ต่างตอบแทนส่วนตัว บุคลากรของสมาคมฯ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังเกี่ยวกับการรับ การให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติของสมาคมฯ เรื่องการรับหรือให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด

5. การบริจาคหรือการให้การสนับสนุนของสมาคมฯ ต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ เรื่อง การรับหรือให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด ของสมาคมฯ การพิจารณาความเหมาะสมของเงินบริจาคเพื่อการกุศลและเงินสนับสนุน ต้องเป็นไปตามแนวปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจว่าการให้เงินเป็นไปอย่างโปร่งใสโดยไม่ได้เป็นไปเพื่อคาดหวังผลประโยชน์ หรือสิ่งอื่นใดเป็นการตอบแทนที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยการบริจาคเพื่อการกุศลจะต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสมาคมฯ ต้องก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบของสมาคมฯ ที่มีต่อสังคมโดยรวม โดยมีได้เป็นไปเพื่อคาดหวังผลประโยชน์ที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชัน

6. การจ้างพนักงานรัฐที่อาจจ้างมาเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาของสมาคมฯ โดยสมาคมฯ จะดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง การกำหนดค่าตอบแทนตามข้อบังคับของสมาคมฯ และกระบวนการควบคุมเพื่อให้มั่นใจว่า การจ้างพนักงานรัฐจะไม่เป็นการเอื้อประโยชน์หรือมีประโยชน์ต่างตอบแทนที่ผิดต่อกฎหมายหรือระเบียบของต้นสังกัด

7. สมาคมฯ จัดให้มีมาตรการกำกับดูแลด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน อาทิ การประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกกระบวนการทำงาน เช่น งานขาย การตลาด งานจัดซื้อจัดจ้างและทำสัญญา เป็นต้น และบริหารจัดการให้มีวิธีการที่เหมาะสม รวมถึงจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

8. สมาคมฯ มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนพนักงานที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

9. สมาคมฯ มีหลักการที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่ากรกระทำนั้นจะทำให้สมาคมฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ โดยสมาคมฯ มีกระบวนการสื่อสารอย่างชัดเจนเกี่ยวกับหลักการดังกล่าว

10. ส่วนงานสนับสนุนธุรกิจต้องรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อดำเนินการสอบทาน อย่างน้อย 2 ครั้ง ต่อปี หากพบประเด็นที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้อง



กับนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันจะต้องแจ้งหน่วยงานผู้ปฏิบัติหรือผู้ที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสมเพื่อให้มีการปรับปรุงมาตรการควบคุมภายใน

11. สมาคมฯ จัดให้มีขั้นตอนเพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในของกระบวนการทำบัญชี การเก็บรักษาข้อมูล เอกสารและบันทึกต่าง ๆ ได้รับการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายการทางการเงิน และมั่นใจได้ว่าการบันทึกรายการมีหลักฐานเพียงพอ รวมทั้งเพื่อยืนยันประสิทธิผลของกระบวนการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

12. สมาคมฯ จัดให้มีมาตรการในการกำกับดูแลคู่ค้าทางธุรกิจเพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าทางธุรกิจปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

13. สมาคมฯ จัดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรของสมาคมฯ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ความคาดหวังของสมาคมฯ และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้

14. สมาคมฯ สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติไปยังบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับสมาคมฯ คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อทราบและนำมาตราการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติ

15. ผู้ตรวจสอบภายในสามารถรายงานประเด็นที่พบเกี่ยวกับการทุจริตหรือคอร์รัปชัน หรือพฤติกรรมที่น่าสงสัยเกี่ยวกับการกระทำนี้อย่างเร่งด่วนต่อกรรมการผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการสมาคมฯ

6. การแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงาน

บุคลากรของ สมาคมฯ ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยสมาคมฯ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เมื่อบุคลากรต้องการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส รวมทั้งเมื่อบุคลากรต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติของสมาคมฯ เรื่องการแจ้งเบาะแส

7. บทลงโทษ

สมาคมฯ จัดให้มีกระบวนการลงโทษบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยการลงโทษนี้รวมถึงการเลิกจ้างงาน ในกรณีที่สมาคมฯ เห็นว่าจำเป็น การกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่สมาคมฯ กำหนดไว้ และ/หรือ มีโทษตามกฎหมาย ในกรณีของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับสมาคมฯ หาก สมาคมฯ พบการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายนี้ สมาคมฯ อาจพิจารณาบอกเลิกนิติสัมพันธ์ที่มีต่อกันได้



ดังนั้น บุคลากรของสมาคมฯ รวมถึงบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับสมาคมฯ ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน เนื่องจากข้อกล่าวหาเรื่องการทุจริตและคอร์รัปชันอาจสร้างความเสียหายชื่อเสียงต่อบุคลากรของสมาคมฯ และภาพลักษณ์ของสมาคมฯ ได้ แม้ว่าจะไม่มีมูลความจริงเลยก็ตาม หากพบการกระทำใดที่เข้าข่ายขัดต่อนโยบายนี้ให้แจ้งผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสที่สมาคมฯ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2567

(ดร.กุลภัทรา สีโรดม)

ประธานกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย