

Director Certification Program

DCP



The Program for Every Director

การดำรงตำแหน่งกรรมการในปัจจุบันเป็นความท้าทายและถูกคาดหวังเพิ่มขึ้นจากหน่วยงานกำกับดูแล ทำให้การเป็นกรรมการจึงมิใช่เพียงเพื่อเป็นเกียรติเท่านั้น หากแต่กรรมการมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการดูแลการกำกับกิจการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของผู้ถือหุ้น (Fiduciary Duties) ซึ่งเป็นเจ้าของเงินและผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ

นอกจากนี้ในปี 2551 ได้มีการออกพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) มีการเพิ่มบทบาทและหน้าที่กรรมการในมาตรา 21 โดยบุคคลที่ต้องปฏิบัติตามหน้าที่ของกฎหมายฉบับนี้คือกรรมการผู้บริหารหรือบุคคลอื่นใดที่กรรมการตลาดทุนกำหนด ผู้ทำแผน ผู้บริหารแผน กรรมการของบริษัทผู้บริหารแผน ผู้ชำระบัญชี กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ที่ออกหลักทรัพย์และบริษัทย่อย เพราะฉะนั้นการมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจึงเป็นสิ่งที่กรรมการทุกท่านควรจะได้รับทราบ

ประโยชน์ที่ท่านจะได้รับ

ทางตรง

ท่านสามารถทำหน้าที่กรรมการบริษัทด้วยความมั่นใจ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดย

- ท่านจะเข้าใจถึงขั้นตอนในการปฏิบัติตามกฎหมายและแน่ใจได้ว่าท่านได้ปฏิบัติตามถูกต้อง
- ท่านจะรู้ว่าข้อมูลอะไรที่สำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและสามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน
- ท่านจะรับทราบถึงประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและทราบถึงบทบาทของกรรมการในการประเมินและวางแผนเพื่อลดความเสี่ยงขององค์กร
- ท่านจะทราบว่าคณะกรรมการควรใช้เวลาอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด
- ท่านจะเข้าใจบทบาทของคณะกรรมการและประสานงานกับฝ่ายจัดการได้ดี

ทางอ้อม

ท่านจะมีส่วนร่วมในการพัฒนา

- มาตรฐานของการเป็นกรรมการบริษัทไทยให้ทัดเทียมระดับสากล
- ภาพพจน์ของบริษัทไทยให้เป็น สถาบันที่มีความน่าเชื่อถือ นำมาซึ่งแหล่งทุนจากต่างประเทศ
- เครือข่ายระหว่างเพื่อนกรรมการ

? ท่านทราบไหมว่า...

กรรมการมีบทบาทหน้าที่กรรมการตามหลัก Fiduciary Duties อย่างไรบ้าง?

กรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายอย่างไรบ้าง?

กรรมการมีบทบาทเชิงรุกในการประเมินความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์ และนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริงได้อย่างไร?

กรรมการมีหน้าที่ในการรายงานงบการเงินที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้?

กรรมการควรสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น โดยกำกับดูแลกิจการด้วยหลักความซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้และให้ความเป็นธรรมแก่ผู้เกี่ยวข้อง ?

คณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ...ปฏิบัติหน้าที่อย่างไร?

Contact :

☎ 092 2235211 / 02 955 1155 ext. 204

✉ Ms. Nareerat

✉ dcp-enroll@thai-iod.com



DCP 364/2024: 2 - 30 July 2024 (อบรมทุกวันอังคาร 09.00 - 16.00 น.)

DCP 365/2024: 3 - 31 July 2024 (อบรมทุกวันพุธ 09.00 - 16.00 น.)

TESTIMONIALS

“หลักสูตร DCP ทำให้ตระหนักเห็นความสำคัญของระบบการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งมีความจำเป็นสำหรับการบริหารบริษัทไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกตลาดหลักทรัพย์อีกทั้งยังทำให้เห็นความสำคัญของผู้ถือหุ้นรายย่อย นอกจากนั้น ทำให้ผมได้มีโอกาสรู้จักและสนิทสนมกับเพื่อนร่วมรุ่นจากหลายธุรกิจ ซึ่งถือเป็นการสร้างเน็ตเวิร์คที่ดีร่วมกันด้วย”

คุณจตุตินันท์ ภิรมย์ภักดี
DCP 49/2004

“หลักสูตร DCP ของ IOD นั้น ไม่ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับ Corporate Governance อย่างเดียว แต่ครอบคลุมไปถึงความสามารถที่จะ Implement ธรรมภิบาลที่ดีในฐานะของการเป็นกรรมการ บริษัทเพื่อให้ไปถึงเป้าหมายและ Expectation ของผู้ถือหุ้น ตามที่ได้รับมอบหมาย”

คุณปิติ ลิทธิอำนาจ
DCP 57/2005

“สิ่งที่ผมได้จาก DCP เป็นสิ่งที่ผมคิดว่ารู้ แต่จริงๆ แล้วกลับเป็นสิ่งที่เรารู้หรือไม่รู้เท่าที่ควรเลย โดยผมนำความรู้ตรงนั้นกลับไปใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ ซึ่งผมอยู่ใน 2 สถานะด้วย ทำให้ผมเห็นจุด Conflict of Interest ในตำแหน่งผู้บริหารและกรรมการ เพราะฉะนั้นจึงต้องแยกหน้าที่ให้ถูกต้อง นอกจากนี้ยังมีการแลกเปลี่ยนความรู้กันระหว่างผู้เข้าอบรมและวิทยากร ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและพัฒนาบริษัท”

คุณประเวศวุฒิ ไรวา
DCP 135/2010

“DCP เป็นหลักสูตรที่ผู้ทำหน้าที่ Board อยู่ หรือกำลังจะเป็น Board ต้องเข้าเรียนให้ได้ จะเป็นประโยชน์ในการทำหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จอย่างมากที่สุด”

คุณไพรินทร์ ชูโชติถาวร
DCP 51/2004

“กรรมการบริษัทในยุคปัจจุบันต้องทำหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการให้ดำเนินการอย่างมีคุณธรรม มีจริยธรรม เอื้อประโยชน์ไม่เฉพาะต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น แต่รวมถึงชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และจะต้องอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด DCP จะมีคำตอบเหล่านี้แก่ท่าน เพื่อที่ท่านจะเป็นกรรมการบริษัทอย่างมีคุณค่า”

ดร.อาชว์ เตาลานนท์
DCP 63/2005

“หลักสูตร DCP เป็นหลักสูตรที่ดีมาก ผมได้อะไรใหม่ๆ เยอะมาก มาช่วยในการทำงาน นอกจากนี้ จำนวนผู้เข้าอบรมในหลักสูตรนี้อยู่ในจำนวนที่พอดี ซึ่งสามารถช่วยให้ผมทำความรู้จักกับคนอื่นๆ ได้ง่ายขึ้น รวมทั้งในการร่วมกันแบ่งปันประสบการณ์กันระหว่างกรรมการด้วยกัน”

ศาสตราจารย์ ดร. สุรพล นิตไกรพจน์
DCP 102/2008

COURSE OUTLINE

Day	9.00 – 12.00	13.00 – 16.00	364	365
1	Orientation (เวลา 13.30 – 17.00)		24 June	
2*	The Practice of Directorship <ul style="list-style-type: none"> หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการตามหลักการ Fiduciary Duties บทบาทหน้าที่กรรมการและผู้บริหาร หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) 	Director's Legal Liabilities <ul style="list-style-type: none"> บทบาทหน้าที่กรรมการตาม พ.ร.บ.หลักทรัพย์ใหม่ 2551 หลักความซื่อสัตย์สุจริตและความระมัดระวัง ข้อควรระวังสำหรับกรรมการ 	2 July	3 July
3*	Board's Role in Strategy (part I) <ul style="list-style-type: none"> บทบาทหน้าที่คณะกรรมการด้านกลยุทธ์ การประเมินสภาพแวดล้อมในการทำธุรกิจ การเลือกกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับธุรกิจ 	Board's Role in Strategy (part II) <ul style="list-style-type: none"> การสร้างปัจจัยเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์ <ul style="list-style-type: none"> บทบาทผู้นำด้านกลยุทธ์ขององค์กร วัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ส่งเสริมกลยุทธ์ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและไอทีเพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ การวางแผนทรัพยากรบุคคลและสืบทอดตำแหน่ง การติดตามแผนกลยุทธ์ 	9 July	10 July
4*	Risk Issue for Boards <ul style="list-style-type: none"> บทบาทของคณะกรรมการในการกำกับดูแลความเสี่ยง การกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร การวางโครงสร้างการกำกับดูแลความเสี่ยงที่เหมาะสม 	Director's Legal Environment <ul style="list-style-type: none"> บทบาทของคณะกรรมการในการกำกับดูแลความรับผิดชอบทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ การกำหนดนโยบายในการจัดการกับประเด็นปัญหาที่อาจเกิดขึ้น ข้อควรระวังสำหรับกรรมการ 	16 July	17 July
5*	Director's Role in Financial Statements <ul style="list-style-type: none"> ความหมายของงบการเงิน วิธีการอ่านหมายเหตุดูประกอบงบการเงิน Warning signs สำหรับกรรมการ 	Assessing Company Performance <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมทางการเงินของธุรกิจ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของบริษัท Warning signs สำหรับกรรมการ 	23 July	24 July
6*	Building Board Effectiveness <ul style="list-style-type: none"> กรอบโครงสร้างของคณะกรรมการที่ทำให้เกิดความมีประสิทธิภาพ ปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้โครงสร้างคณะกรรมการมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง 	Achieving Boardroom Performance <ul style="list-style-type: none"> ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการตัดสินใจของกรรมการแต่ละบุคคล ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการตัดสินใจของคณะกรรมการแบบกลุ่ม แนวทางในการช่วยส่งเสริมให้การพิจารณาตัดสินใจของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 	30 July	31 July
7**	Learning into practices (14.00-17.00)		26 August	

* ผู้เข้าอบรมสามารถขาดได้ไม่เกิน 2 Modules

** ผู้เข้าอบรมต้องนำส่ง Assessment Task และต้องเข้าร่วมใน Module 11 - Learning in to Practice