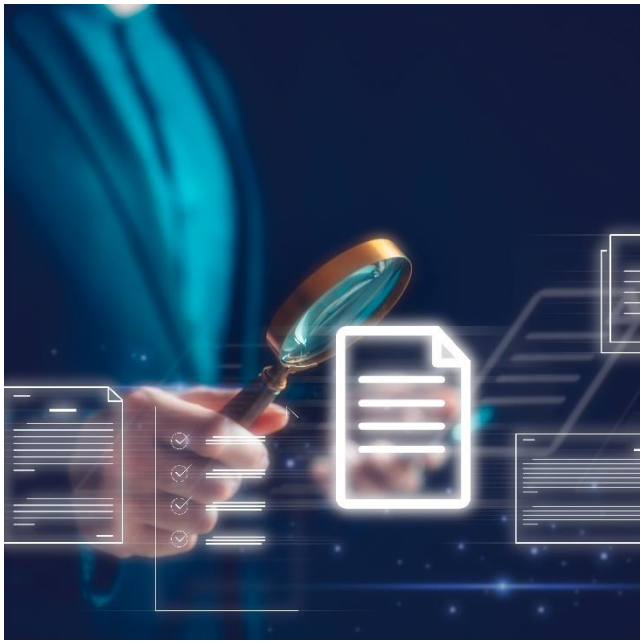
การสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2568

Enterprise with Integrity.

Agenda

แนะรายละเอียดการดำเนินโครงการ ประจำปี 2568



1 การประเมิน CGR 2025

2 การปรับปรุงเกณฑ์ CGR

3 การประกาศผล CGR

4 วิธีการดูข้อเสนอแนะของโครงการ

การประเมิน CGR 2025

แนวทางการประเมิน

บจ. ใน SET & MAI
ยกเว้น บจ . ที่เข้าเหตุแห่งการไม่ทำการประเมิน



ประเมินจากข้อมูลที่ บจ. เปิดเผยต่อสาธารณะ และเป็นข้อมูลที่ผู้ลงทุนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้

- เอกสารที่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- ข้อมูลบนเว็บไซต์
- Checklist
- ข้อมูลบางส่วนจาก TIA

เป็นการนำเสนอข้อมูลในมุมมองของบุคคลภายนอก

ไม่ได้เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการดำเนินกิจการของบริษัทจดทะเบียน

ข้อสงวนสิทธิ์ของ IOD

ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนที่แสดงไว้นี้ เป็นผลที่ได้จากการสำรวจและประเมินข้อมูลที่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ("บริษัทจดทะเบียน") ***เปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของตลท. ก.ล.ต. และบริษัท และเป็นข้อมูลที่ผู้ลงทุนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้***

ผลสำรวจดังกล่าวจึง***เป็นการนำเสนอข้อมูลในมุมมองของบุคคลภายนอก***ต่อมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน โดย***ไม่ได้เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการดำเนินกิจการของบริษัทจดทะเบียน*** ในการประเมิน

คุณสมบัติบริษัทที่เข้าข่ายเหตุแห่งการไม่ทำประเมิน CGR2568

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจะได้รับการประเมินตามโครงการ CGR **ยกเว้น**

1.1 บริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในระหว่างการฟื้นฟูกิจการ จะไม่ได้รับการประเมินในปีประเมินนั้น ๆ

1.2 บริษัทที่เข้าข่ายอาจถูกเพิกถอน จะไม่ได้รับการประเมินในปีประเมินนั้น ๆ

1.3 บริษัทที่ไม่มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นในปีที่ทำการสำรวจ จะไม่ได้รับการประเมินในปีประเมินนั้น ๆ

1.4 บริษัทหรือกรรมการใดหรือผู้บริหารใดที่สำนักงาน ก.ล.ต. เปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือ การดำเนินมาตรการลงโทษทางแพ่งในเรื่องดังต่อไปนี้ จะไม่ได้รับการประเมินในปีประเมินในโครงการ CGR เป็นเวลา 2 ปี

(1) กระทำการ หรือละเว้นกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการทำธุรกรรมของบริษัทหรือบริษัทย่อย และเป็นเหตุให้บริษัทหรือผู้ถือหุ้นได้รับความเสียหายหรือเป็นเหตุให้ตนหรือบุคคลอื่นได้รับประโยชน์โดยมิชอบ หรือ

(2) เปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความเกี่ยวกับบริษัท หรือบริษัทย่อยอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือโดยปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือ

(3) มีการกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในเรื่องของการใช้ข้อมูลภายใน

ทั้งนี้ สำหรับข้อ 1.4 นั้น จะมีแนวพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

- หากกรรมการถูกเปรียบเทียบหรือถูกกล่าวโทษจากกรณีของบริษัทจดทะเบียนใด ก็จะไม่ประเมินบริษัทจดทะเบียนนั้นเท่านั้น

1.5 บริษัทหรือกรรมการใดหรือผู้บริหารใดที่ถูกหน่วยงานกำกับดูแลหรือหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับกิจการนั้นๆ ชี้มูลความผิดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จะไม่ได้รับการประเมินในโครงการ CGR เป็นเวลา 2 ปี

1.6 คณะกรรมการ อาจนำข้อมูลอื่นๆ มาประกอบการพิจารณาตัดสินการไม่ประเมิน CGR ของบริษัทจดทะเบียน เช่น ระยะเวลาของเหตุการณ์ที่เกิดมูลเหตุการกระทำผิด ผลกระทบที่เกิดขึ้น หลักฐานการชี้แจงของคณะกรรมการบริษัท ผลการพิจารณาจากคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย เป็นต้น

กรณีข้างต้นทั้งหมดจะพิจารณาตั้งแต่เดือน ม.ค. ของปีก่อนปีที่ทำการสำรวจจนถึงวันที่ประกาศผลของปีที่ทำการสำรวจ (1 ม.ค. 66–29 ต.ค. 67)

ขั้นตอนการประเมิน



3 ก.พ. – 31 มี.ค.

เปิดให้จัดทำ
แบบตอบรับการจัดทำ
CGR Checklist



1 พ.ค. – 30 มิ.ย.

เปิดให้จัดทำ CGR
Checklist ผ่านเว็บไซต์
Thai IOD



1 ก.ค. – 30 ก.ย.

ประเมินและให้คะแนน
ตามหลักเกณฑ์



28 ตุลาคม

พิจารณาผลและ
ประกาศผลคะแนน



29 ตุลาคม

แจ้งผลคะแนนและ
ข้อเสนอแนะ @SETLink

การปรับปรุงเกณฑ์ CGR 2025

หลักเกณฑ์และน้ำหนักรายหมวด

หมวด	หลักเกณฑ์ (ข้อ)	น้ำหนัก (%)
สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน	42	25
การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	43	25
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	27	15
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	61	35
รวม	173	100

การคำนวณคะแนนเป็นแบบ 2 Level คือ Level 1 คะแนนเต็ม 100 คะแนน Level 2 คะแนน +/- ดิบข้อ Bonus/Penalty

Note: การประกาศผล บจ. สามารถได้รับคะแนนเกิน 100 คะแนนได้

หมวด 1: สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

เกณฑ์	หลักเกณฑ์ CGR		Scoring		หมายเหตุ
	2567	2568	2567	2568	
A.10	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยถึงการจัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุม	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยถึงการจัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุม	Level (EX/G/P)	Level (EX/G/P)	เพิ่มแนวพิจารณาให้ครอบคลุมประเด็นการจัด E-AGM
	แนวพิจารณา ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นมีการเปิดเผย 1. การแต่งตั้งผู้ตรวจสอบ หรือ พยาน/สักขีพยานที่เป็นอิสระ ทำการตรวจสอบการนับคะแนนเสียง 2. ระบุตัวตน (ชื่อ - นามสกุล) ของผู้ตรวจสอบในการ นับคะแนน	แนวพิจารณา ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นมีการเปิดเผย 1. กรณีจัดประชุมแบบ Physical 1.1 การแต่งตั้งผู้ตรวจสอบ หรือ พยาน/สักขีพยานที่เป็นอิสระ ทำการตรวจสอบการนับคะแนนเสียง 1.2 ระบุตัวตน (ชื่อ - นามสกุล) ของผู้ตรวจสอบในการนับคะแนน 2. กรณีจัดประชุมแบบ E-meeting 2.1 ระบุชื่อผู้ให้บริการหรือระบบที่ใช้ดำเนินการจัด E-AGM 2.2 ระบุว่าระบบที่ได้รับการรับรองจาก ETDA **หรือ** 2.3 ระบุว่าเระบบที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน ETDA แต่ไม่ได้รับการรับรอง *หมายเหตุ กรณี Hybrid ต้องระบุให้ครอบคลุมทั้ง Physical และ E-meeting			

หมวด 1: สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

เกณฑ์	หลักเกณฑ์ CGR		Scoring		หมายเหตุ
	2567	2568	2567	2568	
A.19	บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง โดยการส่งแบบฟอร์มการมอบฉันทะไปพร้อมหนังสือนัดประชุม รวมถึงระบุเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะและไม่มีเงื่อนไขที่ยากต่อการมอบฉันทะ	บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง โดยการส่งแบบฟอร์มการมอบฉันทะไปพร้อมหนังสือนัดประชุม รวมถึงระบุเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะและไม่มีเงื่อนไขที่ยากต่อการมอบฉันทะ	Yes/No (EX/P)	Yes/No (EX/P)	เพิ่มแนวพิจารณาให้ครอบคลุมประเด็นการใช้งาน E-proxy Voting
	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทมีการเปิดเผย 1. ใบมอบฉันทะแบบ ข. (Proxy Form B.) 2. มีคำแนะนำและระบุถึงเอกสารหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องเตรียมเพื่อใช้ในการมอบฉันทะ 3. เงื่อนไขในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นลงคะแนน/เข้าประชุมแทนของผู้ถือหุ้นสัญชาติไทยไม่มีความยุ่งยาก	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทมีการเปิดเผย 1. ใบมอบฉันทะแบบ ข. (Proxy Form B.) 2. มีคำแนะนำและระบุถึงเอกสารหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องเตรียมเพื่อใช้ในการมอบฉันทะ 3. เงื่อนไขในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นลงคะแนน/เข้าประชุมแทนของผู้ถือหุ้นสัญชาติไทยไม่มีความยุ่งยาก 4. กรณีที่บริษัทมีการใช้งาน E-proxy Voting ต้องอธิบายขั้นตอนการดำเนินการให้กับผู้ถือหุ้นทราบและบันทึกในรายงานการประชุม			

หมวด 1: สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

เกณฑ์	หลักเกณฑ์ CGR		Scoring		หมายเหตุ
	2567	2568	2567	2568	
A.36	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีกรณีการซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัท	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีกรณีการกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท	Yes/No Penalty	Yes/No Penalty	ปรับข้อความในเกณฑ์และแนวพิจารณาให้สอดคล้องกับคุณสมบัติของบริษัทที่ทำการประเมิน เหตุแห่งการไม่ประกาศรายชื่อ และการประกาศรายชื่อโดยการขึ้นเครื่องหมายดอกจันของบริษัทจดทะเบียนตามโครงการ CGR ประจำปี 2567
	แนวพิจารณา บริษัทไม่มีกรณีที่บริษัทถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต. หรือ ตลท. เกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้ 1. การซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายในจากกรรมการของบริษัท 2. การซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายในจากผู้บริหารของบริษัท	แนวพิจารณา บริษัทไม่มีกรณีที่บริษัทหรือกรรมการหรือผู้บริหารถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต. หรือ ตลท. เกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้ 1. การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายในจากกรรมการของบริษัท 2. การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายในจากผู้บริหารของบริษัท			

หมวด 2: การคำนึงถึงบทบาทผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

เกณฑ์	หลักเกณฑ์ CGR		Scoring		หมายเหตุ
	2567	2568	2567	2568	
B.13	บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า	บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า	Level (EX/G/P)	Level (EX/G/P)	ปรับแนวพิจารณา โดยการเพิ่มแนวพิจารณาให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติจริงของ บจ.
	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าที่ครอบคลุมถึง 1. การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2. ช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้าเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าที่ครอบคลุมถึง 1. การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2. ช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้าเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล 3. จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่บริษัทถูกร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า พร้อมระบุแนวทางการจัดการ (ในกรณีที่ไม่มีต้องระบุว่า ไม่มี)			

หมวด 2: การคำนึงถึงบทบาทผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

เกณฑ์	หลักเกณฑ์ CGR		Scoring		หมายเหตุ
	2567	2568	2567	2568	
B.14	บริษัทพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้า/ผู้บริโภค	บริษัทพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้า/ผู้บริโภค	Level (EX/G/P)	Level (EX/G/P)	เพิ่มแนวพิจารณาให้ครอบคลุมถึงกรณีธุรกิจการเงิน ด้วยการยกตัวอย่างการเปิดเผยข้อมูลเรื่องความปลอดภัยของสินค้า เช่น การควบคุมดูแล Cyber security
	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้าที่ครอบคลุมถึง 1. แนวทางการพัฒนาสินค้า/บริการที่ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของลูกค้า/ผู้บริโภค เช่น การออกแบบการจัดหาวัตถุดิบ การขนส่ง การให้บริการ เป็นต้น 2. การดำเนินงาน/โครงการที่แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของ ลูกค้า/ผู้บริโภค เช่น การออกผลิตภัณฑ์ใหม่ การปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการผลิตสินค้าที่มีความปลอดภัย เป็นต้น	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้าที่ครอบคลุมถึง 1. แนวทางการพัฒนาสินค้า/บริการที่ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของลูกค้า/ผู้บริโภค เช่น การออกแบบการจัดหาวัตถุดิบ การขนส่ง การให้บริการ เป็นต้น 2. การดำเนินงาน/โครงการที่แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของ ลูกค้า/ผู้บริโภค เช่น การออกผลิตภัณฑ์ใหม่ การปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการผลิตสินค้าที่มีความปลอดภัย การควบคุมดูแล Cyber security เป็นต้น			

หมวด 2: การคำนึงถึงบทบาทผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

เกณฑ์	หลักเกณฑ์ CGR		Scoring		หมายเหตุ
	2567	2568	2567	2568	
B.18	ใบริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้า	ใบริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้า	Level Bonus	Level Bonus	ปรับวิธีการพิจารณาให้คะแนนให้เข้มขึ้น โดยให้ priority กับผลการดำเนินงานจริงมากกว่า
	<u>วิธีการให้คะแนน</u> 1. เปิดเผย นโยบายหรือการปฏิบัติ แผนงาน และผลการดำเนินงาน เรื่องการส่งเสริมศักยภาพของคู่ค้า 2. เปิดเผยอย่างน้อย 2 ใน 3 ประเด็น ของแนวปฏิบัติที่ดี 3. เปิดเฉพาะ แผนงาน หรือผลการดำเนินงานอย่างใดอย่างหนึ่ง 4. เปิดเผยเฉพาะนโยบายหรือการปฏิบัติเท่านั้น 5. ไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของคู่ค้า	<u>วิธีการให้คะแนน</u> 1. เปิดเผย นโยบายหรือการปฏิบัติ แผนงาน และผลการดำเนินงาน เรื่องการส่งเสริมศักยภาพของคู่ค้า 2. เปิดเฉพาะ นโยบายหรือการปฏิบัติ และผลการดำเนินงานเท่านั้น 3. เปิดเฉพาะ นโยบายหรือการปฏิบัติเท่านั้น และแผนงานเท่านั้น 4. เปิดเผยเฉพาะนโยบายหรือการปฏิบัติเท่านั้น 5. ไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของคู่ค้า			

<u>แนวพิจารณา</u>

1. นโยบายหรือการปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริม ศักยภาพและความสามารถของคู่ค้า เช่น การร่วมมือ พัฒนาสินค้า บริการ และ/หรือนวัตกรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทและ คู่ค้า เป็นต้น
2. แผนงานที่จะพัฒนาและยกระดับศักยภาพคู่ค้า เช่น การจัดอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคู่ค้า การร่วมมือพัฒนาสินค้า บริการ และ/หรือนวัตกรรม เป็นต้น
3. ผลการดำเนินงานจากการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้าที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของโครงการที่พัฒนาร่วมกับคู่ค้าซึ่งอาจเป็นผลลัพธ์ในเชิงปริมาณหรือคุณภาพ

หมวด 2: การคำนึงถึงบทบาทผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

เกณฑ์	หลักเกณฑ์ CGR		Scoring		หมายเหตุ
	2567	2568	2567	2568	
B.24	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแส การจัดการข้อร้องเรียน ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน และการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแส การจัดการข้อร้องเรียน ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน และการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	Yes/No (EX/P)	Yes/No (EX/P)	เพิ่มแนวพิจารณาให้ครอบคลุมถึงการรายงานให้กรรมการอิสระรับทราบ
	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทเปิดเผย 1. นโยบายการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน ของบริษัท 2. ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน เช่น ไปรษณีย์ / อีเมล์ / โทรศัพท์ / เว็บไซต์ 3. กระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่ได้รับการแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน 4. แนวทางในการปกป้อง/คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส / ร้องเรียน	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทเปิดเผย 1. นโยบายการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน ของบริษัท 2. ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน เช่น ไปรษณีย์ / อีเมล์ / โทรศัพท์ / เว็บไซต์ 3. กระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่ได้รับการแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน 4. แนวทางในการปกป้อง/คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส / ร้องเรียน 5. มีการรายงานเรื่องที่มีการร้องเรียนให้กรรมการอิสระรับทราบ			

หมวด 2: การคำนึงถึงบทบาทผู้มีส่วนได้เสีย และการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

เกณฑ์	หลักเกณฑ์ CGR		Scoring		หมายเหตุ
	2567	2568	2567	2568	
B.27	บริษัทเปิดเผยผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Right Due Diligence) ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ	บริษัทเปิดเผยผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Right Due Diligence) ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ	Level Bonus	Level Bonus	เพิ่มแนวพิจารณาให้สะท้อนการดำเนินการเรื่อง HRDD ขององค์กรอย่างแท้จริง จึงควรกำหนดให้ บจ. เปิดเผยตั้งแต่กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงไปจนถึงผล การติดตามด้วย
	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทมีการเปิดเผย 1. การบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน 2. ผลการดำเนินงานจากการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในปีที่ผ่านมา 3. จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่บริษัทถูกร้องเรียนว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินธุรกิจ พร้อมระบุมาตรการแก้ไขและเยียวยา (ในกรณีที่ไม่มี ต้องระบุว่า ไม่มี)	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทมีการเปิดเผย 1.เปิดเผยการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน เช่น ประเด็นความเสี่ยงตลอดห่วงโซ่อุปทาน ระดับความรุนแรงของผลกระทบและโอกาสที่อาจเกิดขึ้น เป็นต้น 2. การบรรเทาความเสี่ยงและวางกลไกป้องกัน เช่น กลไกควบคุมภายในและภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าผลกระทบอยู่ในระดับต่ำหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ 3. การติดตามและทบทวนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน เช่น ความเสี่ยงที่จะติดตามวิธีการ/ขั้นตอนการติดตามและการรายงาน เป็นต้น 4. เปิดเผยสถิติกรณีมีเหตุการณ์ที่บริษัทถูกร้องเรียน หรือถูกฟ้องร้องว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา (ในกรณีที่ไม่มี ต้องระบุว่า ไม่มี) 5. รายละเอียดความคืบหน้าการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนในปีที่ผ่านมา กรณีมีเหตุการณ์ที่บริษัทถูกร้องเรียนหรือถูกฟ้องร้องว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินธุรกิจ ให้ระบุแนวทางแก้ไขและมาตรการป้องกันด้วย			

หมวด 2: การคำนึงถึงบทบาทผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

เกณฑ์	หลักเกณฑ์ CGR		Scoring		หมายเหตุ
	2567	2568	2567	2568	
B.28	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	Yes/No (EX/P)	Level (EX/G/P)	เพิ่มแนวพิจารณาให้ครอบคลุมถึงการสอบทานและรายงานผลโดยคณะกรรมการตรวจสอบ
	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทเปิดเผย 1. นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และ 2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (รวมถึงห้ามจ่ายสินบน) หรือ 3. ในกรณีบริษัทมีการผลักดันให้ บ.ลูกค้า บ.คู่ค้าหลัก เข้ามาเป็นแนวร่วมในการต่อต้านคอร์รัปชัน (Change Agent)	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทเปิดเผย 1. นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (รวมถึงห้ามจ่ายสินบน) 3. มีการสอบทานและรายงานผลไว้ใน รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี			

หมวด 2: การคำนึงถึงบทบาทผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

เกณฑ์	หลักเกณฑ์เสนอเพิ่ม		Scoring	หมายเหตุ
	หลักเกณฑ์	แนวพิจารณา	2568	
B.43	ในปีที่ผ่านมา กรณีที่บริษัทมีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นกู้ บริษัทไม่มีการให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นกู้ในลักษณะที่เป็นการจูงใจให้ลงคะแนนทางใดทางหนึ่งเป็นการเฉพาะ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใด ให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้เฉพาะรายที่ได้มีการออกเสียงลงคะแนนตามแนวทางที่บริษัทได้มีการจูงใจดังกล่าว **Scoring**	บริษัทไม่มีการให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นกู้ในลักษณะที่เป็นการจูงใจให้ลงคะแนนทางใดทางหนึ่งเป็นการเฉพาะ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใด ให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้เฉพาะรายที่ได้มีการออกเสียงลงคะแนนตามแนวทางที่บริษัทได้มีการจูงใจดังกล่าว *หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการชดเชยความเสี่ยงให้กับผู้ถือหุ้นกู้โดยการเพิ่มอัตราดอกเบี้ยให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้ทุกราย	Penalty	เสนอให้เพิ่มเกณฑ์ Penalty เกี่ยวกับการให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นกู้ในลักษณะที่เป็นการจูงใจให้ลงคะแนนทางใดทางหนึ่งในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นกู้

Note: บริษัทจดทะเบียนควรปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นกู้ (bondholder) ทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ซึ่งการจ่าย consent fee อาจทำให้ผู้ถือหุ้นกู้ตัดสินใจลงคะแนนไปตามแนวทางที่บริษัทจูงใจเพื่อรับผลประโยชน์ตอบแทน

หมวด 3: การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

เกณฑ์	หลักเกณฑ์ CGR		Scoring		หมายเหตุ
	2567	2568	2567	2568	
C.24	บริษัทจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐาน โดยอาจเป็นส่วนหนึ่งใน One Report หรือจัดทำรายงานความยั่งยืนแยกต่างหากก็ได้ และสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท	บริษัทจัดทำข้อมูลความยั่งยืนตามมาตรฐาน โดยเป็นส่วนหนึ่งใน One Report หรือจัดทำรายงานความยั่งยืนแยกต่างหากก็ได้ โดยสรุปสาระสำคัญไว้ใน One Report และสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท	Yes/No Bonus	Yes/No Bonus	ปรับข้อความในเกณฑ์และแนวพิจารณา โดยการเพิ่มเกณฑ์และแนวพิจารณาให้ครอบคลุมเกี่ยวกับการสรุปสาระสำคัญไว้ใน One Report
	แนวพิจารณา บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลดังนี้ 1. จัดทำรายงานความยั่งยืนที่เป็นส่วนหนึ่งใน One Report หรือจัดทำรายงานความยั่งยืนแยกต่างหากไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท 2. ระบุข้อความไว้อย่างชัดเจนว่าในการจัดทำรายงานความยั่งยืน ได้จัดทำสอดคล้องกับคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน (SET Sustainability Reporting Guide) ของตลาดหลักทรัพย์ หรือมาตรฐานสากลอื่นๆ เช่น GRI Standards, Integrated Report เป็นต้น	แนวพิจารณา บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลดังนี้ 1. จัดทำข้อมูลความยั่งยืนที่เป็นส่วนหนึ่งใน One Report หรือจัดทำรายงานความยั่งยืนแยกต่างหากไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท โดยมีการสรุปสาระสำคัญไว้ใน One Report 2. ระบุข้อความไว้อย่างชัดเจนว่า ในการจัดทำข้อมูลความยั่งยืนหรือรายงานความยั่งยืนได้จัดทำสอดคล้องกับคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน (SET Sustainability Reporting Guide) ของตลาดหลักทรัพย์ หรือมาตรฐานสากล อื่น ๆ เช่น GRI Standards, Integrated Report เป็นต้น			

หมวด 3: ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

เกณฑ์	หลักเกณฑ์ CGR		Scoring		หมายเหตุ
	2567	2568	2567	2568	
D.44	บริษัทเปิดเผยรายละเอียดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด (CEO)	บริษัทเปิดเผยรายละเอียดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด (CEO)	Yes/No Bonus	Yes/No Bonus	เสนอให้ปรับแนวพิจารณา โดยการเพิ่มแนวพิจารณาให้ครอบคลุมถึงหลักเกณฑ์และความเห็นของกรรมการในการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด (CEO)
	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทเปิดเผยรายละเอียด 1. ตัวเลขค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด (CEO) แยกออกมาจากค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง หรือ 2. อัตราส่วนค่าตอบแทนของ CEO ต่อค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด (ทั้งนี้ ค่าตอบแทน CEO และพนักงานให้หมายความรวมถึงค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินในรอบปีที่ผ่านมา โดยพนักงานนับลำดับถัดจาก CEO ลงมาทุกคน)	<u>แนวพิจารณา</u> บริษัทเปิดเผยรายละเอียด 1. นโยบายค่าตอบแทนทั้งระยะสั้นและระยะยาวของ CEO ที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน 2. เปิดเผยรายละเอียดค่าตอบแทนระยะสั้น (เช่น เงินเดือน โบนัส สวัสดิการ) และระยะยาว (เช่น Performance indicators – BSC, OKR หรือสิทธิในการซื้อหุ้นของบริษัท ESOP/EJIP เป็นต้น) 3. ระบุความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการค่าตอบแทนเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลและความเหมาะสมของการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร 4.ตัวเลขค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด (CEO) แยกออกมาจากค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง หรืออัตราส่วนค่าตอบแทนของ CEO ต่อค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด (ทั้งนี้ ค่าตอบแทน CEO และพนักงานให้หมายความรวมถึงค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินในรอบปีที่ผ่านมา โดยพนักงานนับลำดับถัดจาก CEO ลงมาทุกคน)			

การประกาศผล CGR

การประกาศผล

จัดกลุ่มบริษัทตามช่วงคะแนนโดยใช้ตราสัญลักษณ์ “บรรษัทภิบาลแห่งชาติ”

ประกาศรายชื่อแบบช่วงคะแนนตั้งแต่ระดับดีไปจนถึงระดับดีเลิศ

ประกาศ Top Quartile ในแต่ละกลุ่มตาม Market Capitalization

ระบุเหตุแห่งการไม่ประกาศผล (ถ้ามี) และการขึ้นเครื่องหมายดอกจัน (ถ้ามี)

การประกาศผล CGR 2568

จัดกลุ่มบริษัทตามช่วงคะแนนที่ได้รับ และให้ตราสัญลักษณ์ตามช่วงคะแนน

ประกาศรายชื่อเฉพาะบริษัทที่ได้**สามดาว** (ระดับดี) ขึ้นไป

ประกาศ Top Quartile ในแต่ละกลุ่ม ตาม Market Capitalization

คะแนน	ตราสัญลักษณ์ (ดาว)	ความหมาย
90 ขึ้นไป		ดีเลิศ
80-89		ดีมาก
70-79		ดี
60-69		ดีพอใช้
50-59		ผ่าน
ต่ำกว่า 50	-	N/A

พิจารณาร่วมกับ เหตุแห่งการไม่ประกาศผลและการขึ้นเครื่องหมายดอกจันก่อนและหลังการประกาศผล *(ระหว่าง 1 ม.ค. 66 – 28 ต.ค. 67)*

แนะนำวิธีการดูสรุปข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการตามโครงการ CGR ประจำปี 2567

คำอธิบายข้อเสนอแนะรายบริษัท

สรุปข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการตามโครงการ CGR ประจำปี 2567	
บริษัท	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
หลักทรัพย์	IOD
วันปิดรอบบัญชี	31/12
ตลาด	SET
กลุ่มอุตสาหกรรม	บริการ
หมวดธุรกิจ	บริการเฉพาะกิจ
ดัชนี	-
มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด	< 1,000 ล้านบาท
ผลประเมิน	
คะแนนรวม	104
หมวด A	91
หมวด B	95
หมวด C	96
หมวด D	98

- คือ บจ. ไม่อยู่ในกลุ่มดัชนีใดเลย
SET100/SET50 คือ อยู่ทั้งสองกลุ่ม
SET100 คือ อยู่ในกลุ่ม SET 100 เท่านั้น

เป็น Market Cap. เฉลี่ยของปี 2566

ความหมายของข้อเสนอแนะรายข้อ

Poor มีทั้งในเกณฑ์ประเภท Level และเกณฑ์ประเภท Yes/No โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- เกณฑ์ประเภท Level คือ ไม่สามารถทำตามแนวปฏิบัติที่ดีได้ทุกข้อ
- เกณฑ์ประเภท Yes/No คือ ไม่สามารถทำตามแนวปฏิบัติที่ดีได้ทุกข้อ หรือทำตามแนวปฏิบัติที่ดีได้เพียงบางข้อ

Good มีเฉพาะเกณฑ์ประเภท Level คือ สามารถทำตามแนวปฏิบัติที่ดีได้ไม่ครบทุกข้อ

ข้อ	หลักเกณฑ์	คะแนน
A7	ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ในวาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมทั้งเหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณา	Poor
A18	บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบอิเล็คทรอนิคส์	Good
A35	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน	Good
A37	บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสีย	Poor
A40	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	Good
B12	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแผนงานและผลการส่งเสริมความผูกพันและการรักษาพนักงาน	Good

การตอบข้อสงสัยของโครงการ CGR

1. เพื่อให้ IOD สามารถรวบรวมข้อซักถามและนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาการเสริมสร้างความเข้าใจแก่บริษัทจดทะเบียนทั่วไปได้ต่อไป และสามารถตอบข้อซักถามได้อย่างทั่วถึง IOD จึงขอใช้ช่องทาง Email: cgr@thai-iod.com; iod-cgr@thai-iod.com ในการเปิดรับและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับผลการประเมินจากท่านเท่านั้น และเพื่อให้สมาคมฯ สามารถวางแผนการตอบข้อซักถามได้อย่างครบถ้วน จึงจำเป็นต้องกำหนดระยะเวลา **ปิดรับคำถาม ภายในวันศุกร์ที่ 29 พฤศจิกายน 2567 โดย IOD จะเริ่มทยอยตอบคำถามตามลำดับ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ 9 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป**
2. อ่านรายละเอียดโครงการผลเบื้องต้นประจำปี 2567 และเอกสารเผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินประจำปี 2567 ได้ที่ www.thai-iod.com ในส่วนโครงการพิเศษ – รายงานการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน
3. บริษัทสามารถ **สั่งซื้อ** รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับสมบูรณ์เฉพาะบริษัทตามโครงการ CGR ประจำปี 2567 โดยกรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่จะเผยแพร่ใน www.thai-iod.com ในส่วน โครงการพิเศษ – รายงานการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ตั้งแต่วันที่ 5 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป โดยส่งแบบฟอร์มมาที่ manee@thai-iod.com
4. อ่านรายละเอียดโครงการ ประจำปี 2568 และเอกสารเผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินประจำปี 2568 ได้ที่ www.thai-iod.com ในส่วนโครงการพิเศษ – รายงานการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ตั้งแต่ 2 มกราคม 2568 เป็นต้นไป



Enterprise with Integrity.

THANK YOU

This text can be replaced with your own text

hailODFan Thai Institute of Directors (IOD) Thai Institute of Directors LINE @ThailOD