Innovation Board Governance

1 April 2026


One
12
9
3
6
tv

BLACKBERRY

BlackBerry

KEY PRODUCTS



CLASSIC QWERTY PHONES
(e.g., BOLD, CURVE)



BLACKBERRY MESSENGER
(BBM)



PEARL & OTHER EARLY MODELS



MOBILE SOFTWARE & SECURITY

BLOCKBUSTER

BLOCKBUSTER VIDEO

WELL-KNOWN PRODUCTS



VHS RENTALS



DVD & BLU-RAY RENTALS



BLOCKBUSTER CARD



GAMING CONSOLE RENTALS & ACCESSORIES

NOKIA

NOKIA

KEY PRODUCTS



MOBILE PHONES
(e.g., 3310, N-SERIES)



SYMBIAN SMARTPHONES
(e.g., N95)



FEATURE PHONES



NETWORK & TELECOMMUNICATIONS EQUIPMENT

KODAK

KODAK

WELL-KNOWN PRODUCTS



KODAK FILM ROLLS
(e.g., GOLD, PORTRA)



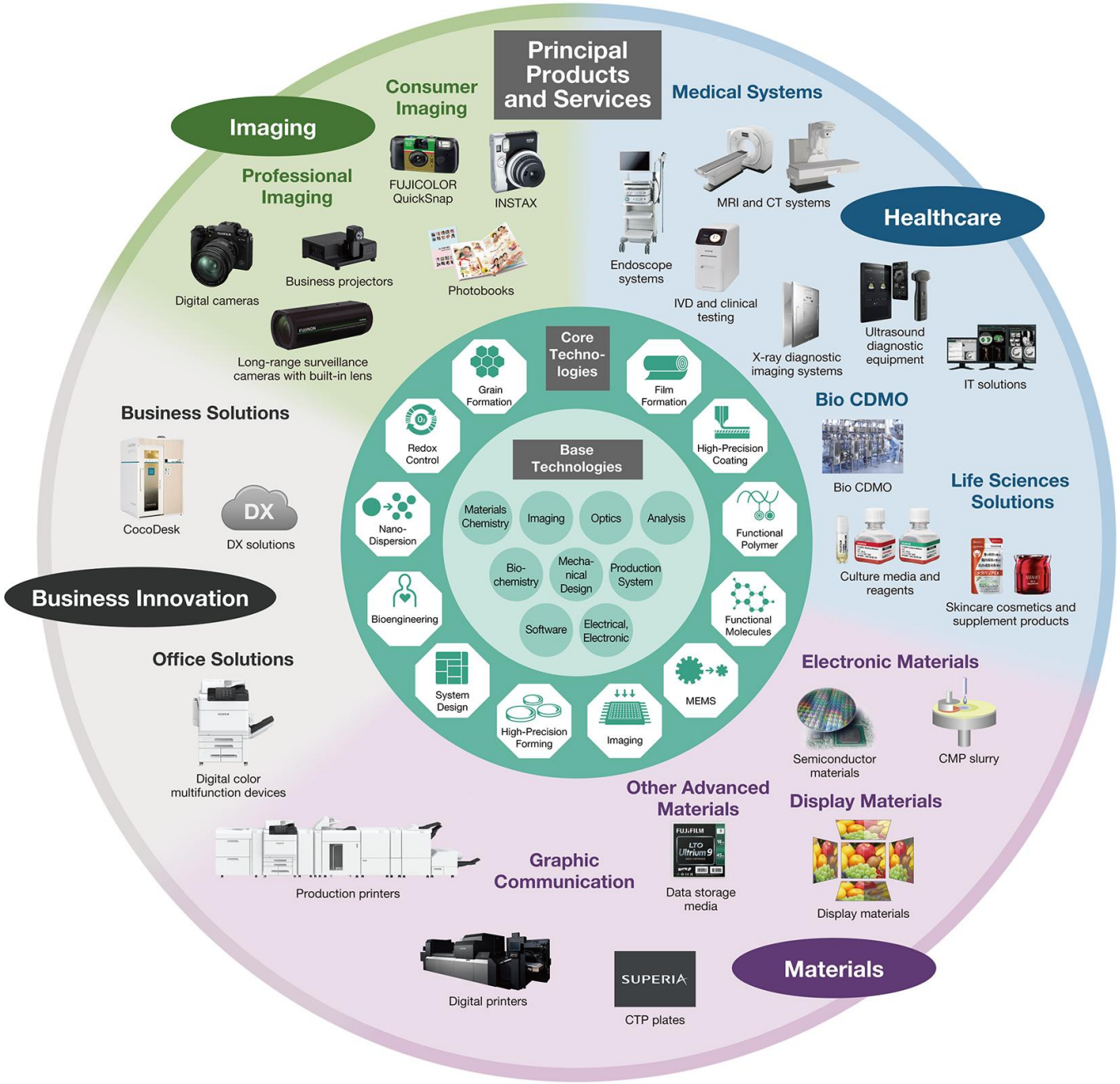
DIGITAL CAMERAS
(e.g., EASYSHARE)



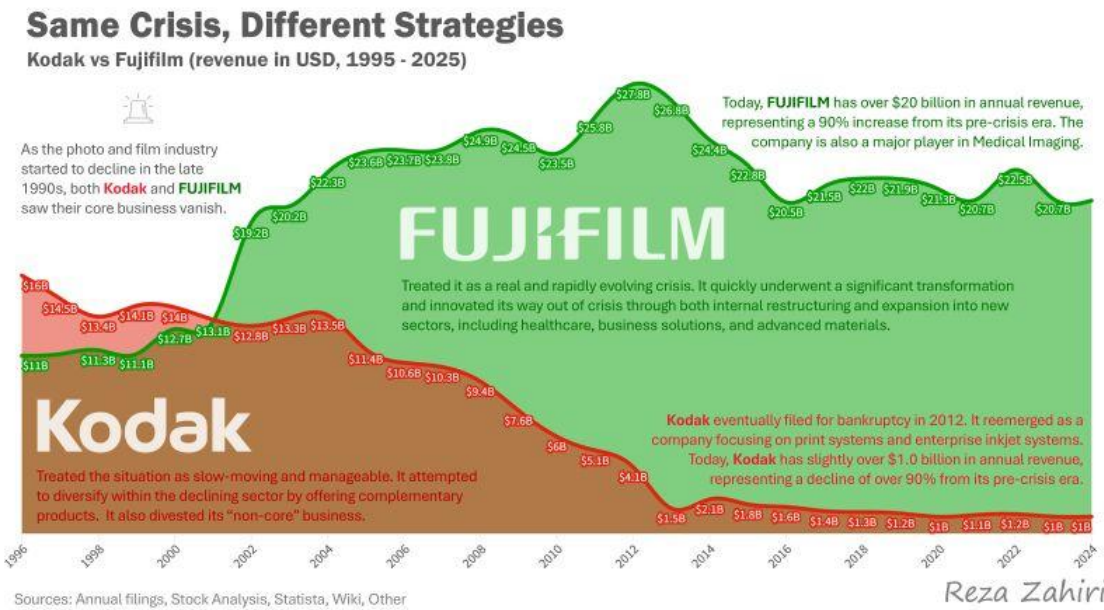
INSTANT FILM CAMERAS



PHOTO PRINTING SERVICES


Principal Products and Services
Imaging
Consumer Imaging
FUJICOLOR QuickSnap
INSTAX
Professional Imaging
Digital cameras
Business projectors
Photobooks
Long-range surveillance cameras with built-in lens
Medical Systems
MRI and CT systems
Endoscope systems
IVD and clinical testing
Healthcare
X-ray diagnostic imaging systems
Ultrasound diagnostic equipment
IT solutions
Bio CDMO
Bio CDMO
Life Sciences Solutions
Culture media and reagents
Skincare cosmetics and supplement products
Business Solutions
CocoDesk
DX
DX solutions
Business Innovation
Office Solutions
Digital color multifunction devices
Core Technologies
Grain Formation
Film Formation
Redox Control
High-Precision Coating
Base Technologies
Materials Chemistry
Imaging
Optics
Analysis
Nano-Dispersion
Functional Polymer
Bio-chemistry
Mecha-nical Design
Production System
Bioengineering
Functional Molecules
Software
Electrical, Electronic
System Design
MEMS
High-Precision Forming
Imaging
Electronic Materials
Semiconductor materials
CMP slurry
Other Advanced Materials
Display Materials
Production printers
Graphic Communication
Data storage media
Display materials
Digital printers
SUPERIA
CTP plates
Materials

FUJIFILM


Same Crisis, Different Strategies
Kodak vs Fujifilm (revenue in USD, 1995 - 2025)
As the photo and film industry started to decline in the late 1990s, both Kodak and FUJIFILM saw their core business vanish.
Today, FUJIFILM has over $20 billion in annual revenue, representing a 90% increase from its pre-crisis era. The company is also a major player in Medical Imaging.
FUJIFILM
Treated it as a real and rapidly evolving crisis. It quickly underwent a significant transformation and innovated its way out of crisis through both internal restructuring and expansion into new sectors, including healthcare, business solutions, and advanced materials.
Kodak
Treated the situation as slow-moving and manageable. It attempted to diversify within the declining sector by offering complementary products. It also divested its "non-core" business.
Kodak eventually filed for bankruptcy in 2012. It reemerged as a company focusing on print systems and enterprise inkjet systems. Today, Kodak has slightly over $1.0 billion in annual revenue, representing a decline of over 90% from its pre-crisis era.
1996
1998
2000
2002
2004
2006
2008
2010
2012
2014
2016
2018
2020
2022
2024
Sources: Annual filings, Stock Analysis, Statista, Wiki, Other
Reza Zahiri



แพลทฟอร์มการเดินทางระยะสั้น ด้วยบริการรถตุ๊กตุ๊กไฟฟ้า (EV) ผ่านแอปพลิเคชันรูปแบบ Ride-sharing พร้อม AI Routing ที่คำนวณเส้นทางและจับคู่การเดินทางเส้นทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ



18M+

ผู้ใช้งาน



800+

คัน (รถตุ๊กตุ๊กไฟฟ้า)



4,000+

ปริมาณ CO2e ที่ลดลง



10

พื้นที่





Shuttle Service

ซื้อหรือเช่ารถตุ๊กตุ๊กไฟฟ้า เพื่อเสริมศักยภาพธุรกิจของคุณ



Tuk Tuk Chartered for MICE & Event

บริการรถตุ๊กตุ๊กที่ออกแบบเฉพาะสำหรับงานของคุณ



Advertisement

เข้าถึงลูกค้าได้ตรงจุด ดึงดูดลูกค้ามาที่หน้าร้านคุณ



Fleet Management Systems

เพิ่มประสิทธิภาพการเดินรถ ด้วย AI และระบบ IoT



Rental Tuk Tuks

ซื้อหรือเช่ารถตุ๊กตุ๊กไฟฟ้า เพื่อเสริมศักยภาพธุรกิจของคุณ

ยกระดับธุรกิจขนส่งของคุณผ่าน ระบบบริหารจัดการยานยนต์อัจฉริยะ AI ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ระบบของเราถูกออกแบบมาเพื่อช่วยให้คุณสามารถติดตามการใช้งานยานพาหนะ และคนขับ ได้อย่างมีประสิทธิภาพพื่อให้คุณสามารถบริหารทรัพยากรที่มีได้อย่างคุ้มค่าที่สุดและตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทดลองใช้งาน



5 Innovation Blind Spots That Killed Corporates



Source: https://www.linkedin.com/pulse/5-innovation-blind-spots-killed-nokia-kodak-phil-mckinney?utm_source=share&utm_medium=member_android&utm_campaign=share_via

บทบาทของ “คณะกรรมการ” และ “ผู้บริหาร” ในการสร้างองค์กรนวัตกรรม

กลยุทธ์ + **การทำงาน** + **บุคลากร**

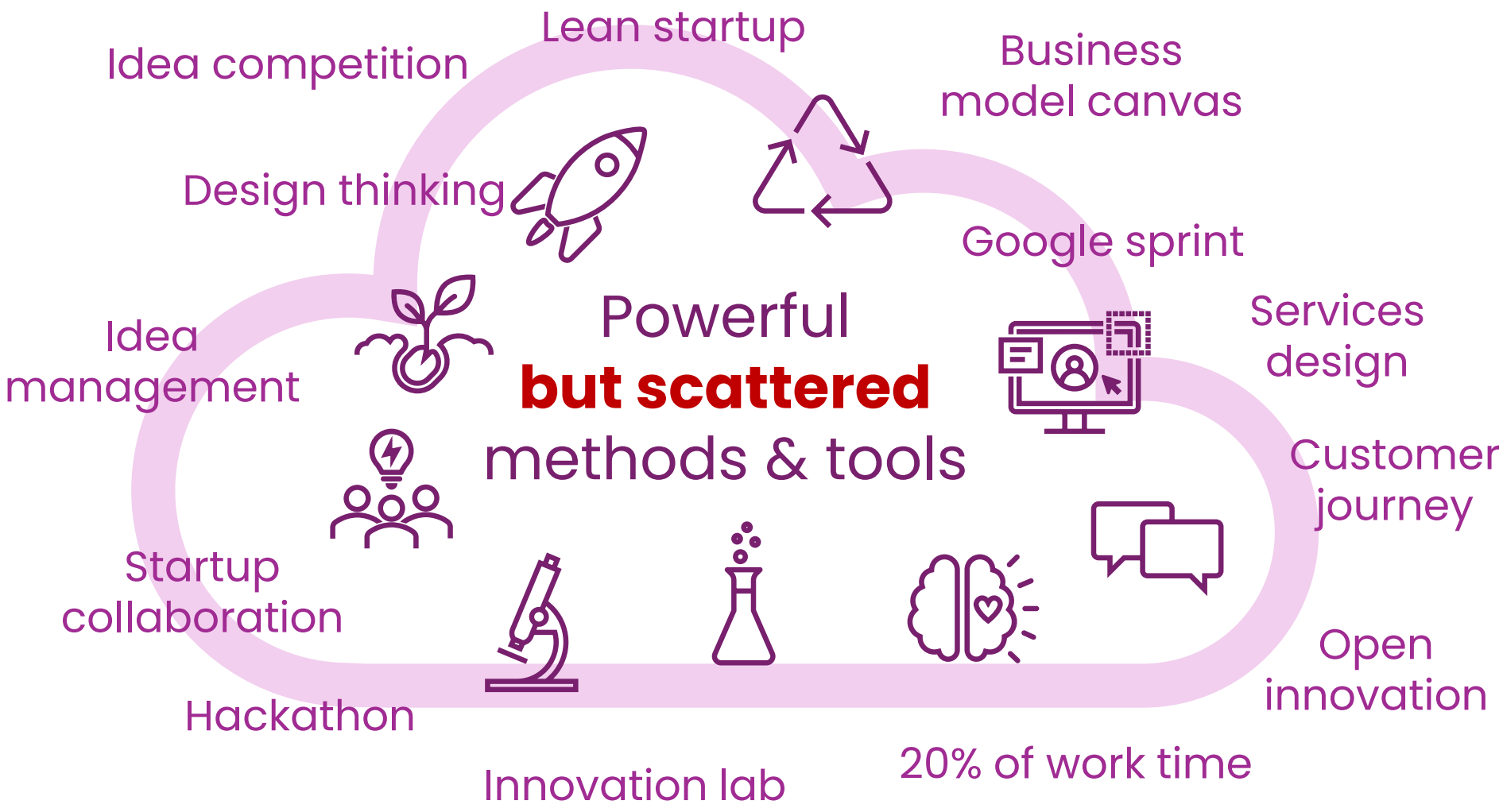
Strategic Focus	Ideas of Transformation	Change Agent
รับรู้ “ความเปลี่ยนแปลง” ของสภาพแวดล้อม และ “ปรับเปลี่ยน” กลยุทธ์เพื่อตอบสนองได้ทันท่วงที	“โครงสร้าง” และ “กระบวนการ” ในการทำงานขององค์กร ที่สามารถใช้ประโยชน์ศักยภาพและทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนา “ทักษะ” “ศักยภาพ” และ “แรงจูงใจ” ให้กับบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนความเปลี่ยนแปลง

ISO56001:2024
Innovation Management System
Debrief

Innovation Management Fundamentals



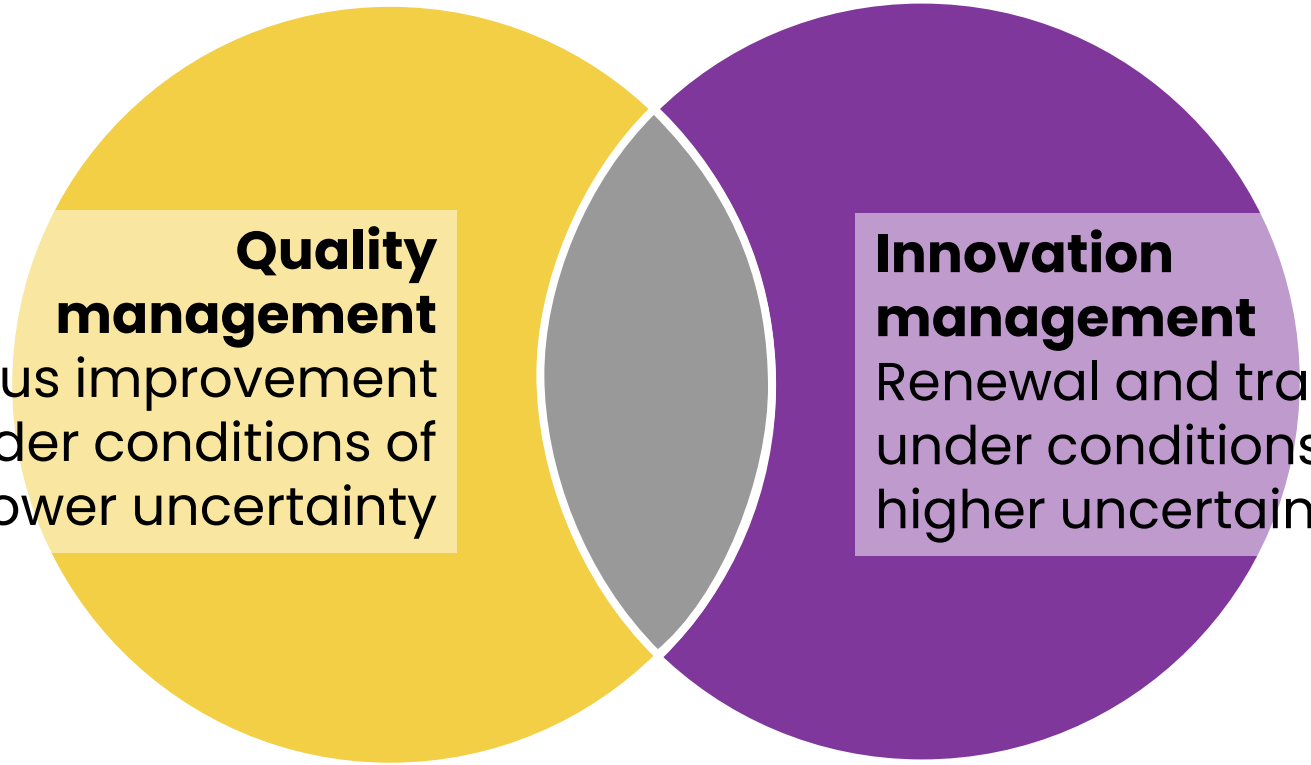
Fragmented Efforts – No System



It’s not a Standalone – It’s an Integrated Management System



Essential Difference



Quality management
Continuous improvement under conditions of lower uncertainty

Innovation management
Renewal and transformation under conditions of higher uncertainty

System for managing operations

System for managing innovations

Structure of ISO 56000 series



Fundamentals

ISO56000 – 2020
Vocabulary

ISO56010 – 2023
Illustrative examples



Innovation Mgmt. System

ISO56002 – 2019
Guidance

ISO56001 – 2024
Requirements



Tools & Methods

ISO56004 – 2019
Assessment



Innovation Mgmt Assessment

ISO56003 – 2019
Innovation partnership

ISO56005 – 2020
Intellectual property mgmt.

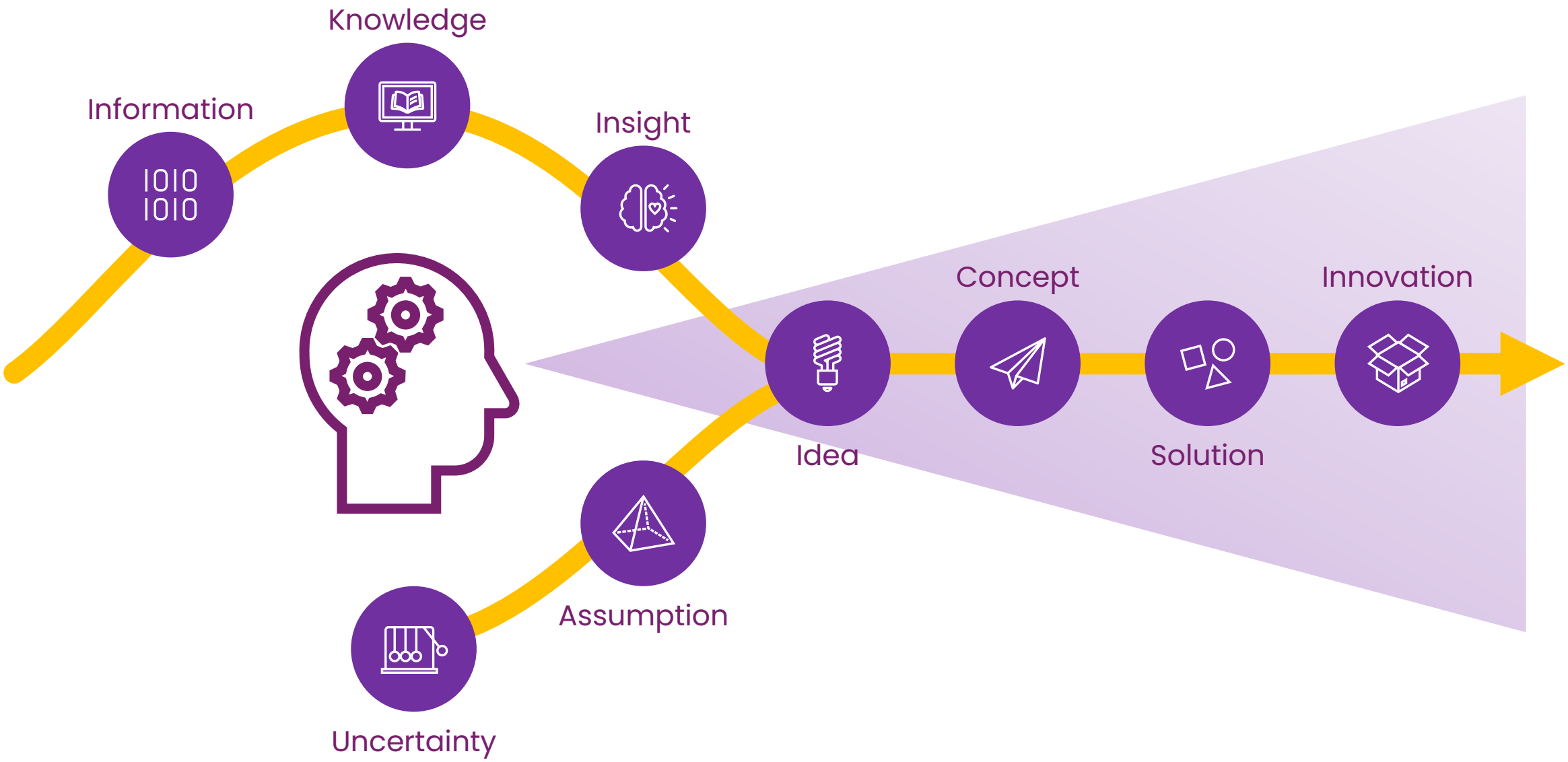
ISO56006 – 2021
Strategic intelligence mgmt.

ISO56007 – 2023
Managing opportunities and ideas

ISO56008 – 2024
Innovation op. measurements

Source: Bold Group Thailand

Innovation is about Connecting Knowledge and Uncertainty



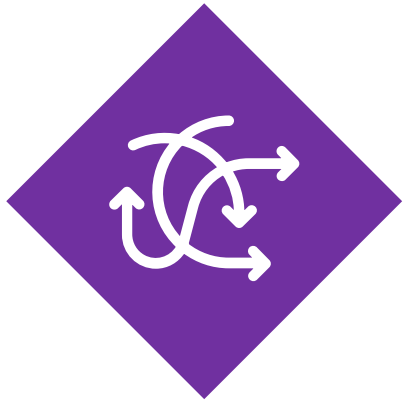
Innovation Management Principles



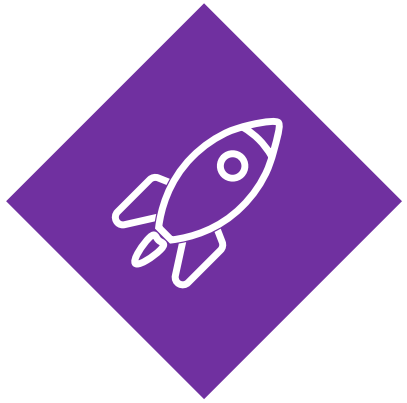
Realization of value



Exploiting insights



Managing uncertainty



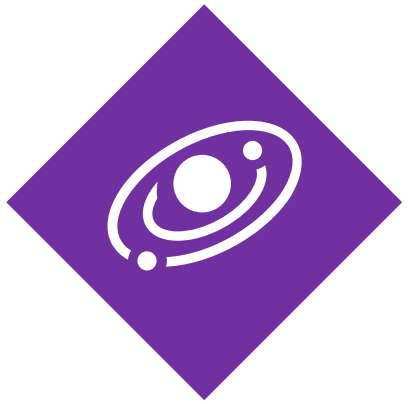
Future-focused leaders



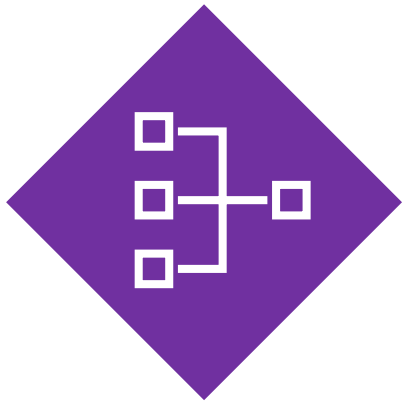
Strategic direction



Culture

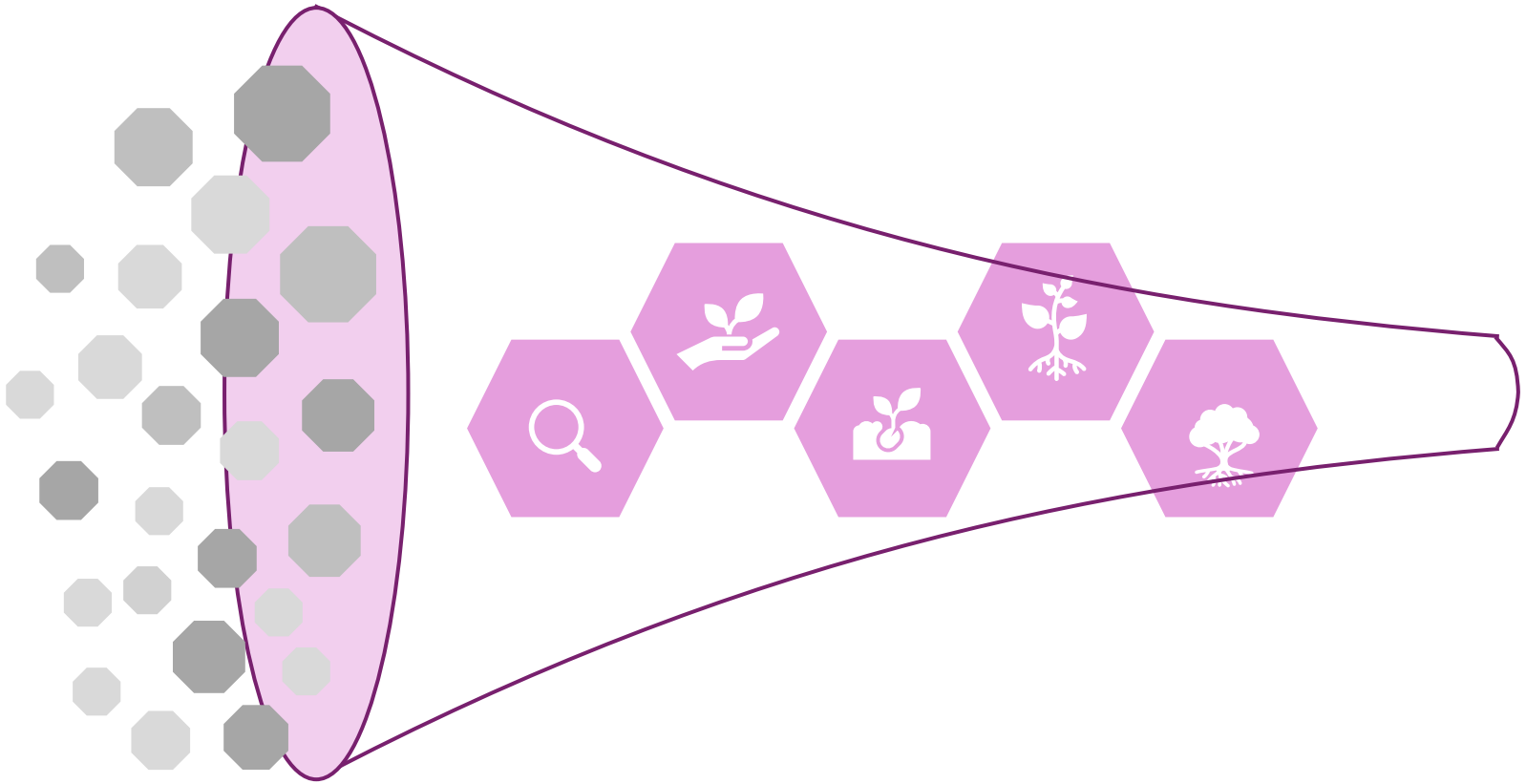


Adaptability



Systems approach

Innovation Management Principles



Realization of value

Exploiting insights

Managing uncertainty

Future-focused leaders

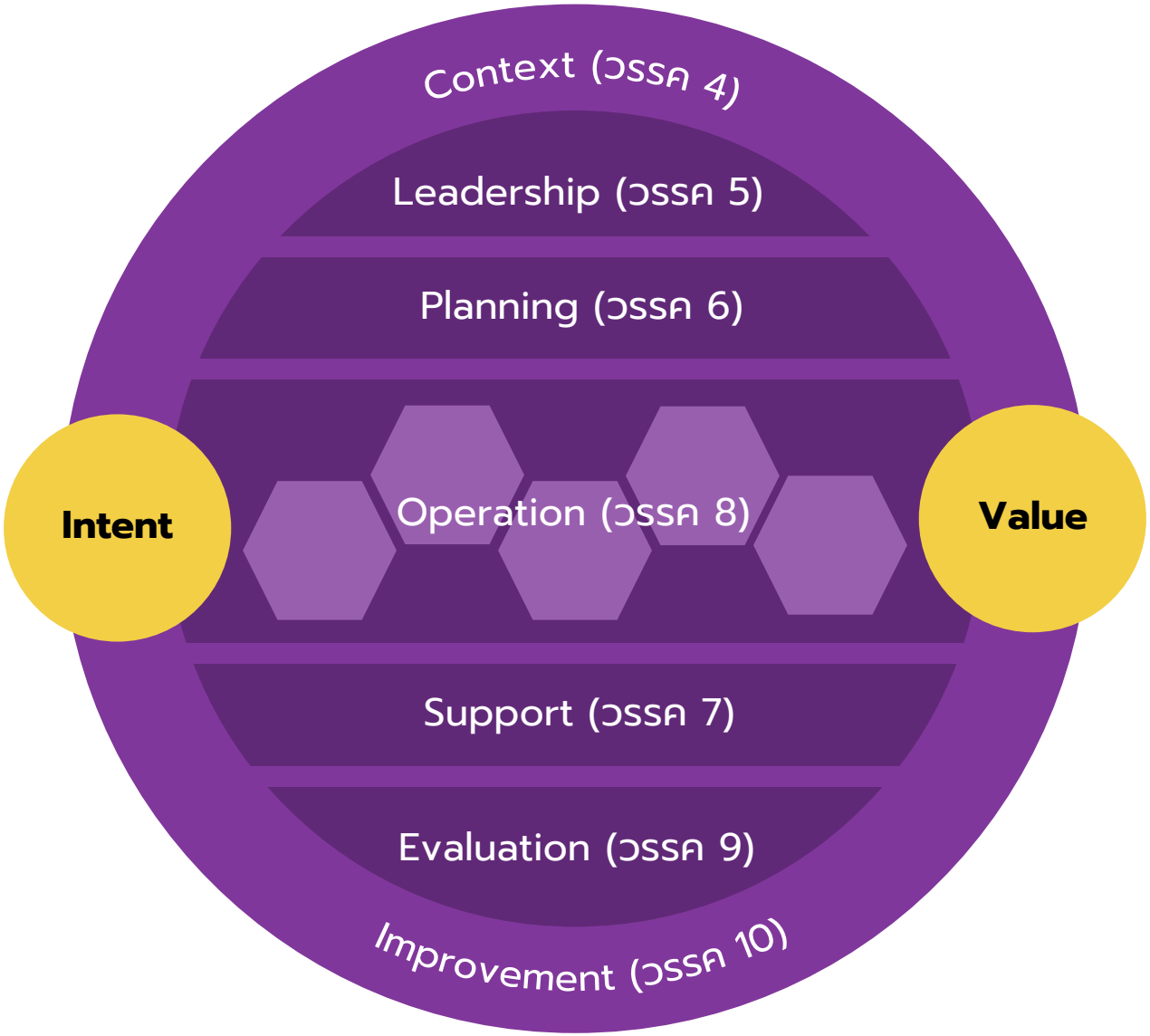
Strategic direction

Culture

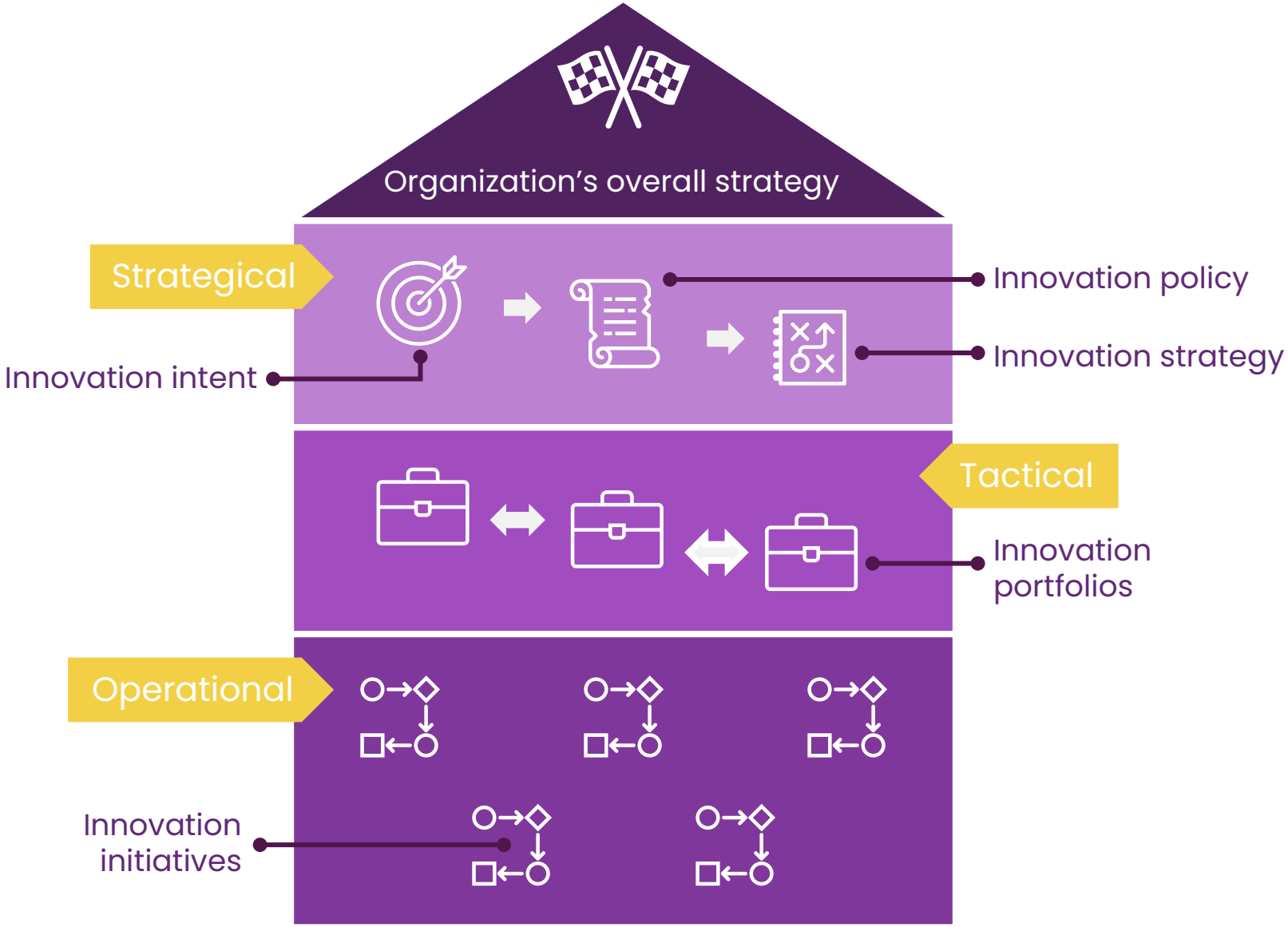
Adaptability

Systems approach

ISO 56001 - Innovation Management System



ISO 56001 - Management-levels Connection



ISO 56001 - Critical Strategic Aspects

1 Envision value



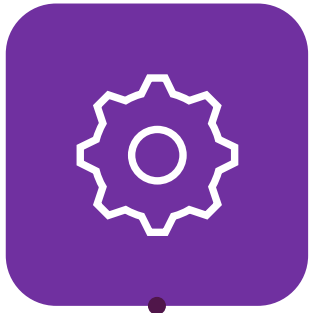
- Inspiring vision
- Sharp objectives
- Challenge & stretch

2 Frame opportunities



- Focus areas
- Ambition levels
- Sweet spot

3 Shape approaches



- Guidelines
- Resources
- Opportunity

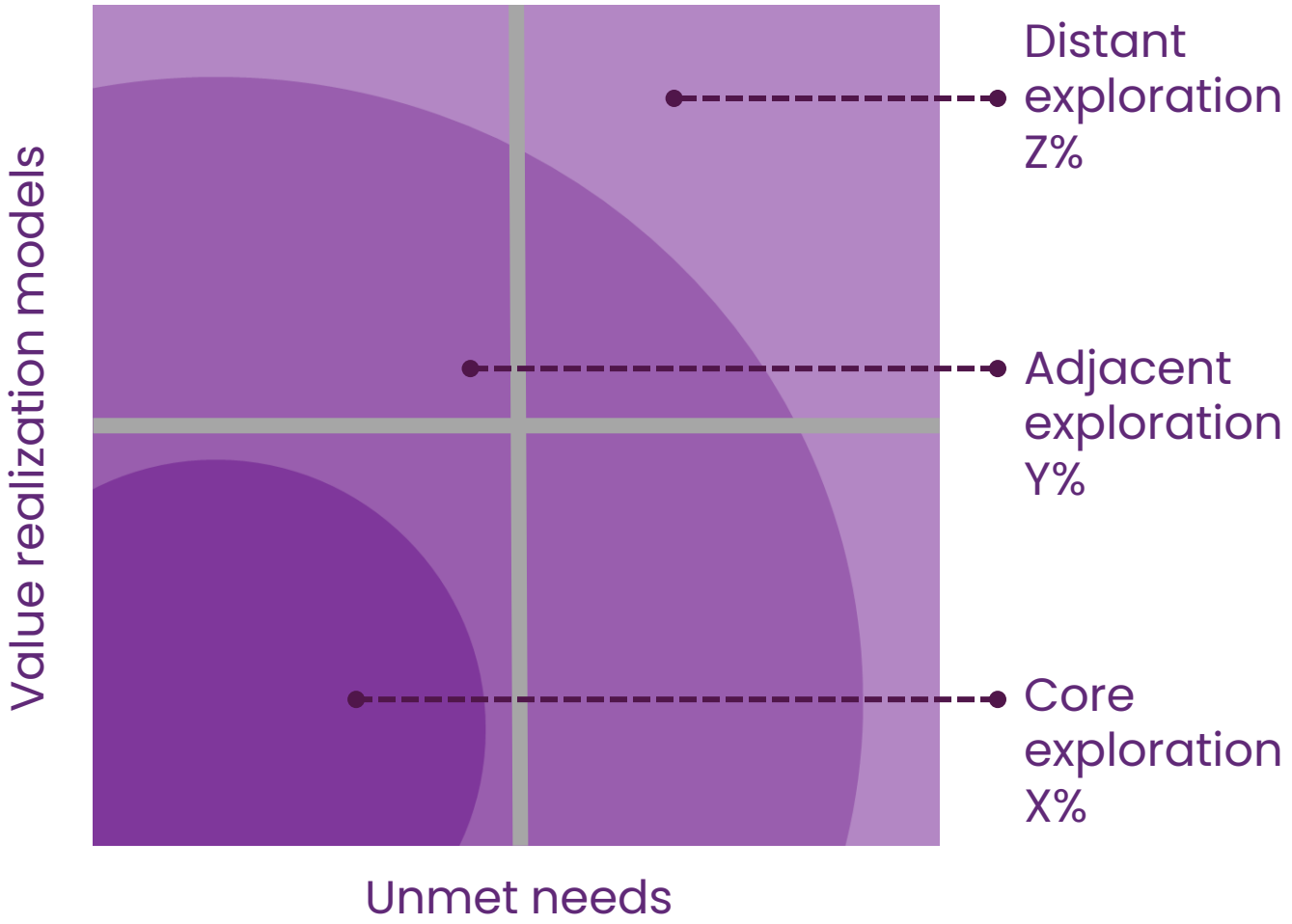
4 Secure governance



- Criteria
- Dimensions
- Indicators

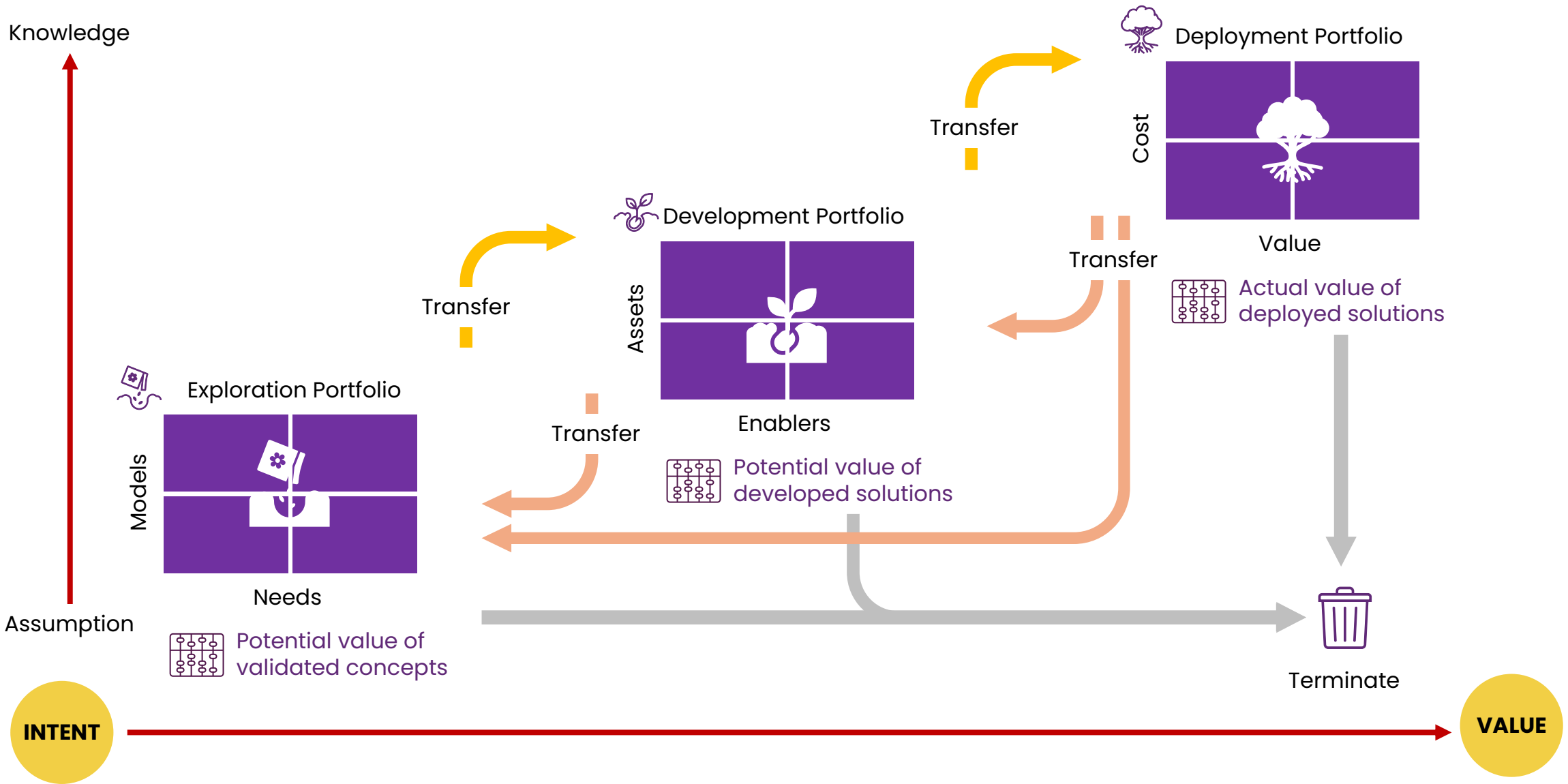
Corporate's Innovation Portfolio

Balanced mix
X% - Y% - Z%



Source: AMPLIFY Guidebook - Introducing ISO 56001 - What it is and why it is essential.

Corporate's Innovation Portfolio



Source: AMPLIFY Guidebook - Introducing ISO 56001 - What it is and why it is essential.

สร้างโอกาสการเติบโตผ่าน Corporate Venture Capital (CVC)

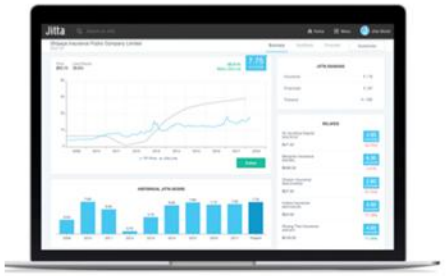
Bualuang Ventures ✖ PAND.AI





beacon venture capital ✖ Jitta



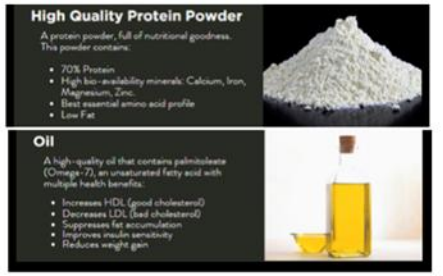


SCB ✖ GO JEK GET





Thai Union ✖ FLYING SPARK





Mediterranean Fruit Fly
(*Ceratitis capitata*)

KRUNGSRI FINNOVATE ✖ Baânia A HOME YOU LOVE



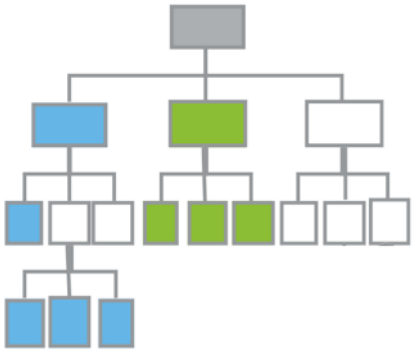


สร้างโอกาสการเติบโตผ่านบุคลากรที่มีศักยภาพ “Intrapreneurship”

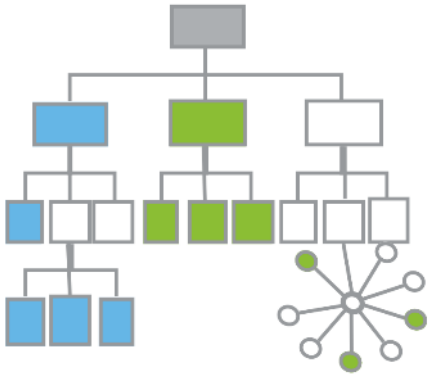




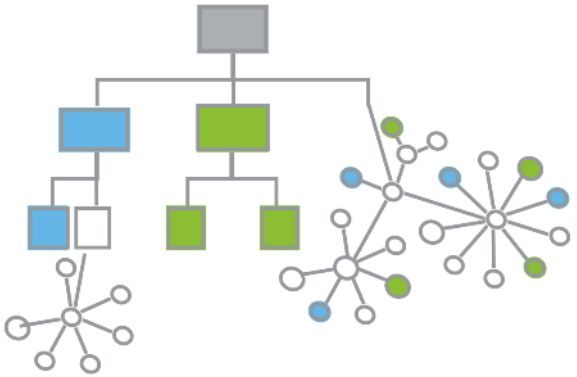
ปรับองค์กรให้มีความคล่องตัวและพร้อมปรับตัว



Silo-based functional teams



Project-based cross functional teams & experimentation hubs



Customer mission-based teams supported by core functions



Autonomous, customer-focused teams

Increasing Adaptability

Source: Adapted from Deloitte (2018) The Adaptable Organization - Harnessing a networked enterprise of human resilience

สร้างเครื่องมือและกลไกเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรที่มีศักยภาพ



Job Definition	Recruitment	Onboarding	Performance Management	Compensation	Learning	Career Movement
Job descriptions shift to broader roles not limited to one set of skills, strengths, or capabilities. Employees play a role in crafting their responsibilities based on current behaviors	Purpose and culture fit is more important than job description alignment. Diversity of thought and experience is a key consideration	Focused on Purpose, Culture and Customer Orientation. Rapid job rotations to understand how the organization works	Team performance, peer reviews, ongoing career discussion and individual strengths replace traditional once a year conversations based on past performance	Bonuses are more in the moment motivated by purpose and mission outcome. Salary decisions have more input from peers and less from superiors	Learning is continuous, built into day to day work and changes based on the needs of the individual instead of formal class-room learning rolled out programmatically	Less focus on hierarchy ladder climbing and more focus on fluid rearrangement and "horizontal" career paths

Source: Adapted from Deloitte (2018) The Adaptable Organization - Harnessing a networked enterprise of human resilience

การ “ลงทุน” และ “จัดสรร” ทรัพยากรเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลง

การจัดสรร “งบประมาณ”

Case Study: “สิริ เวนเจอร์” ทุ่มงบกว่า 600 ล้านบาทเพื่อพัฒนานวัตกรรมด้านอสังหาฯ (Property Technology)

Case Study

SANSIRI
SIRIVENTURES

แสนสิริ ผู้นำในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของประเทศไทย **จัดตั้งสิริ เวนเจอร์ส** บริษัทร่วมทุนในรูปแบบ Corporate Venture Capital ภายใต้ความร่วมมือระหว่างบริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน) และ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

> เพื่อทำการ**วิจัยและลงทุนด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับอสังหาฯ**และการอยู่อาศัยอย่างครบวงจรเต็มรูปแบบ **เพื่อตอบสนองไลฟ์สไตล์ยุคดิจิทัล**

1 ลงทุนวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอสังหาริมทรัพย์



หุ่นยนต์ “น้องแสนดี” ให้บริการนำพัสดุและจดหมายมาส่งที่หน้าห้องของลูกบ้านได้ตลอดเวลา ควบคุมโดยนิติบุคคล และสื่อสารกับตัวอาคารผ่าน Wifi



แพตฟอร์มให้บริการรถเช่า Smart Move ให้บริการ Sharing Economy “อยู่กับแสนสิริไม่ต้องมีรถก็ได้” ด้วยจักรยาน มอเตอร์ไซค์ไฟฟ้า และรถยนต์ไฟฟ้า

2 ลงทุนด้าน Smart Home Service และแอปพลิเคชันสำหรับลูกบ้าน



แอป Sansiri Home Service อำนวยความสะดวกในการใช้บริการส่วนกลาง เช็คยอดค่าน้ำ-ไฟ รองรับการควบคุมเครื่องใช้ในบ้านด้วยเสียงและระบบ AI

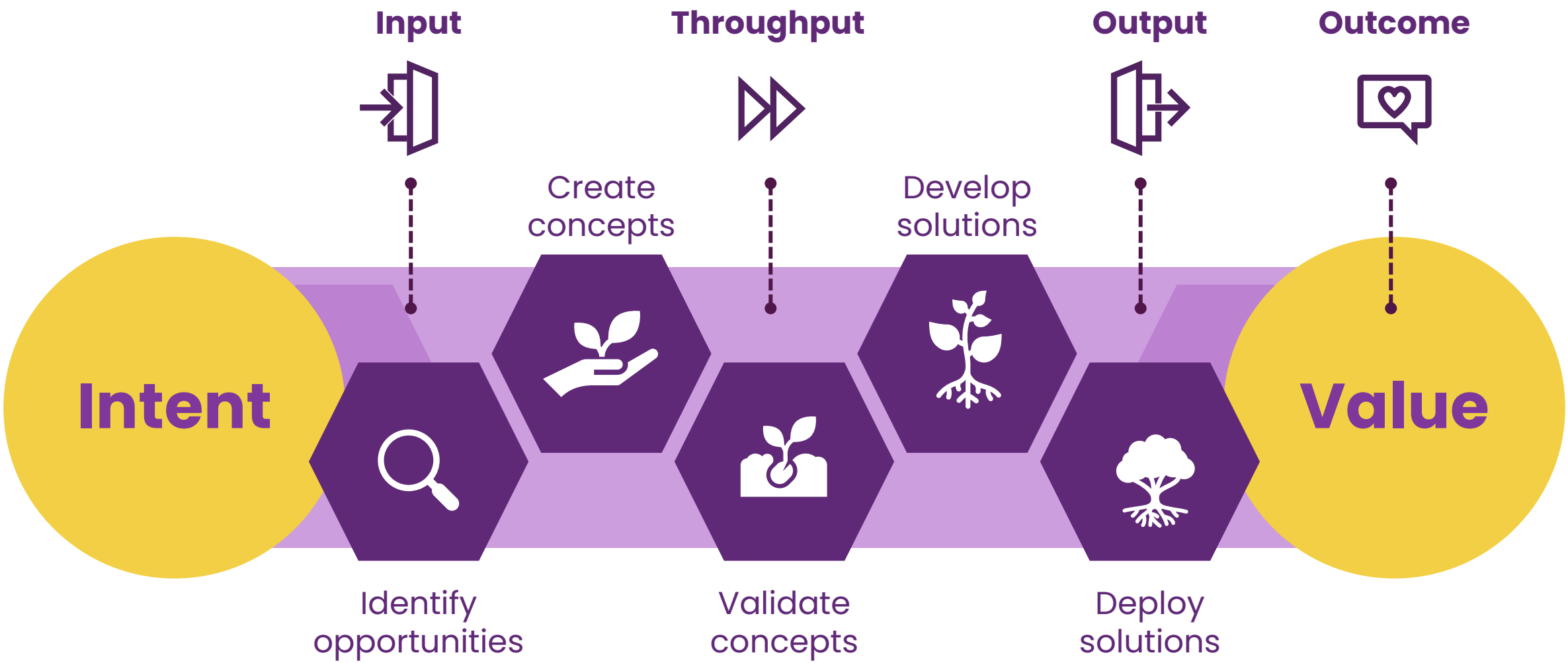


พัฒนา “siri LIFETECH” โดยเป็นเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องการพักอาศัยในบ้าน ทำให้บ้านในโครงการเป็น “Smart Home” อย่างครบวงจร เช่น Sansiri AI Box และนาฬิกาอัจฉริยะ Samitivej@Home เป็นต้น

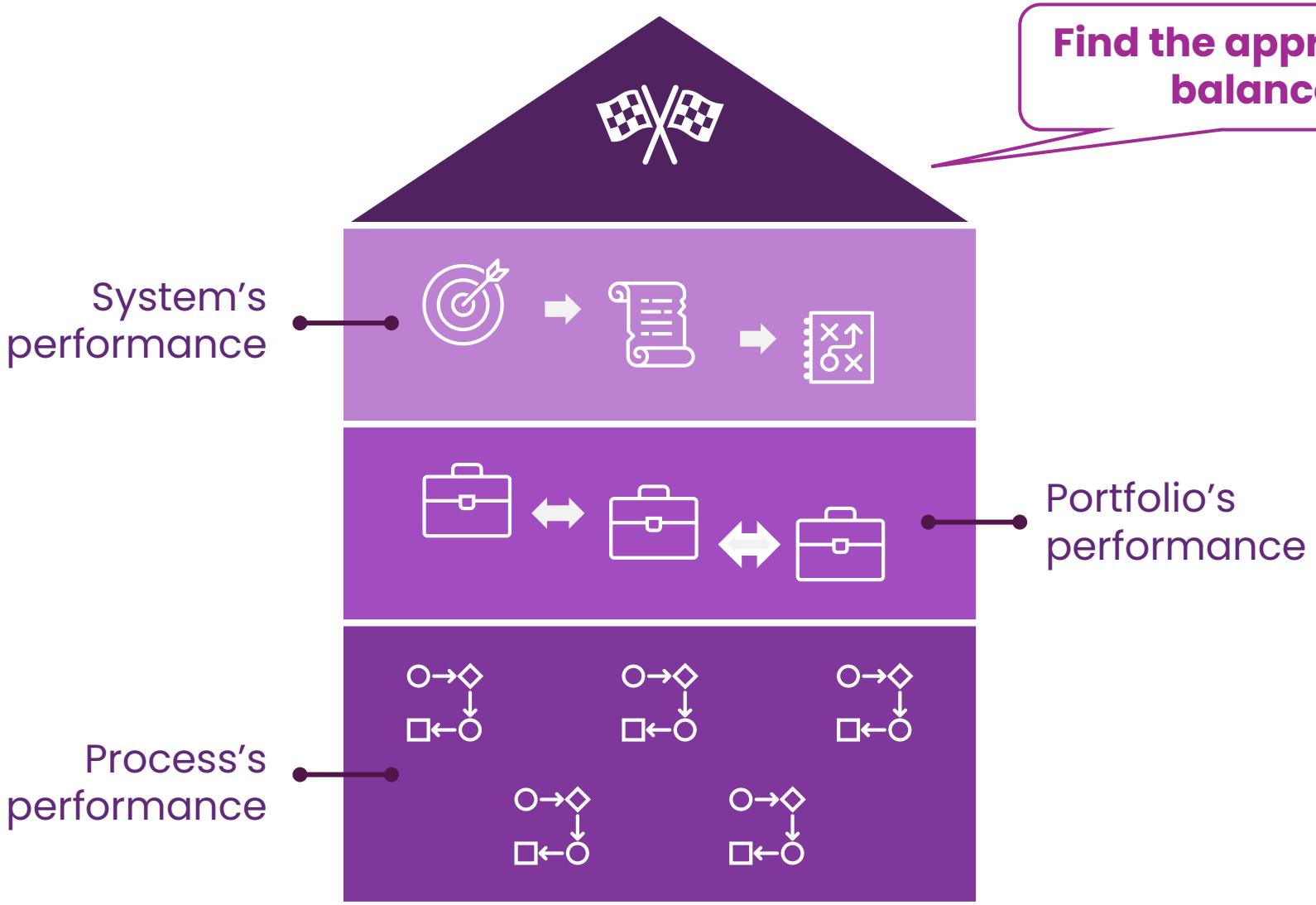
3 **ลงทุนผลักดัน Start-up ด้าน PropTech** ที่มีศักยภาพในการลงทุน พร้อมเป็น Accelerator ส่งเสริมการพัฒนาและต่อยอดนวัตกรรม

ที่มา: สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) โครงการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมองค์กร 2021 ดำเนินการโดย TIME Consulting

Assessing innovation performance



Innovation Operation Measurements



Source: AMPLIFY Guidebook - Introducing ISO 56001 - What it is and why it is essential.

ISO 56001
Innovation Management System

CONTEXT: Determining external and internal issues and trends, to identify opportunities and challenges that can trigger innovation activities.

LEADERSHIP: Top management demonstrating leadership and commitment by establishing an innovation policy and strategy, also promoting an innovation culture and assigning the necessary roles.

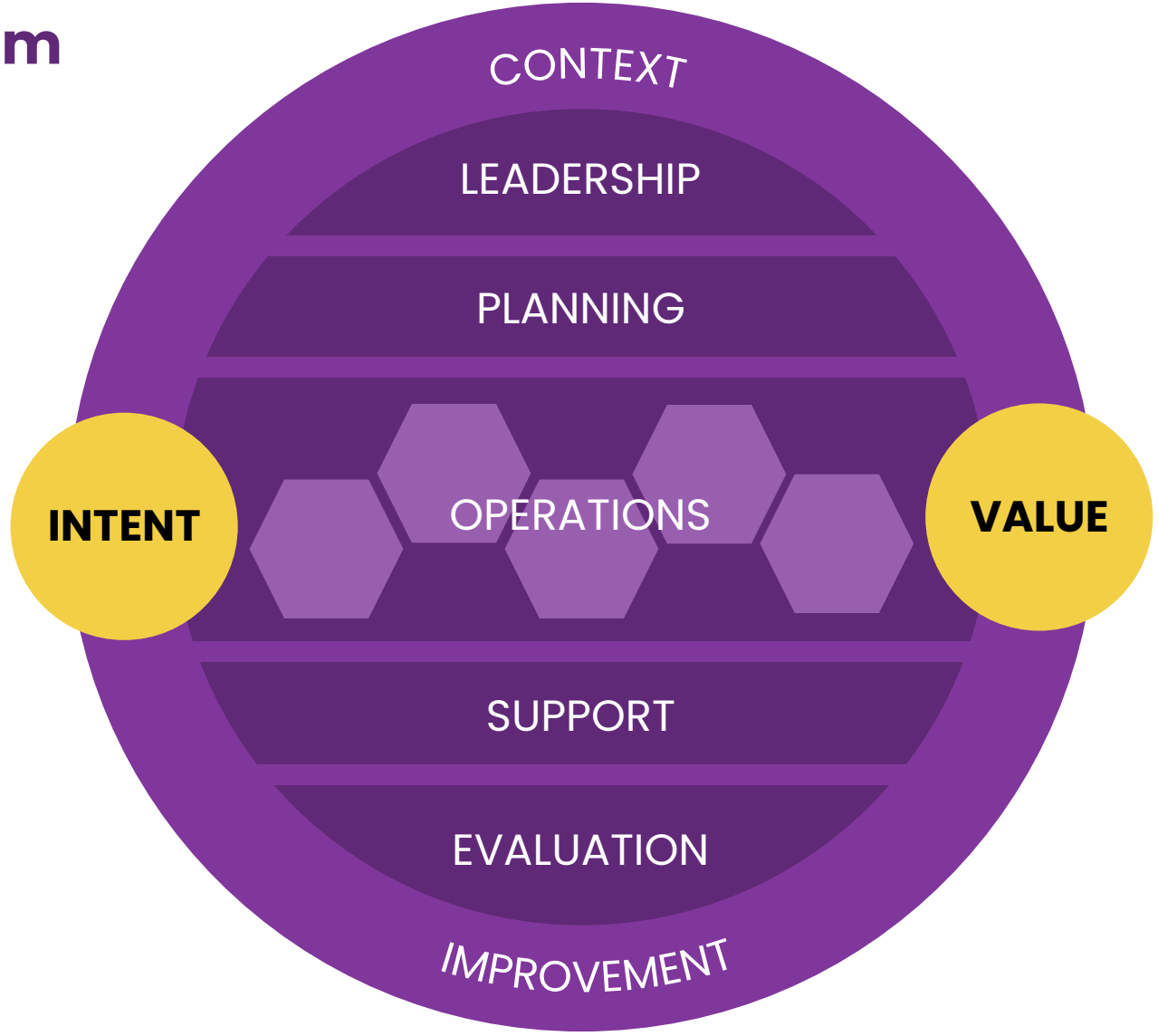
PLANNING: Establishing innovation objectives, portfolios, and organizational structures appropriate to the identified opportunities and risks.

SUPPORT: The support necessary for innovation activities shall be put in place, such as people with the right competencies, financial resources, infrastructures, knowledge and intellectual property management, tools and methods, communication and awareness-creating activities, and relevant documented information.

OPERATIONS: Innovation initiatives shall be established in line with the innovation strategy, objectives, and portfolios. The processes have the potential to cover five generic activities: identify opportunities, create and validate concepts, and develop and deploy solutions.

EVALUATION: The performance of the innovation management system as a whole shall regularly be evaluated to identify strengths, weaknesses, and gaps.

IMPROVEMENT: Based on the evaluation, the system shall be continually improved by addressing the most critical gaps with regard to all its elements.



Source: AMPLIFY Guidebook - Introducing ISO 56001 - What it is and why it is essential.

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

ขอบคุณครับ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)