ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอชื่อบุคคล
เพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ สถาบันกรรมการบริษัทไทย

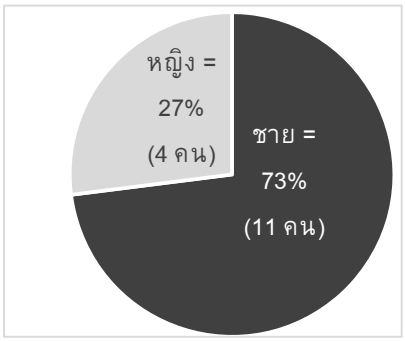
ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญประจำปี 2562 ของ IOD

กรรมการที่ครบวาระในการประชุม IOD AGM ปี 2562	ตำแหน่งอื่นใน IOD	การครบวาระ	เพศ	อายุ	ทักษะความรู้
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	ครบวาระที่ 1	ชาย	65	การเงิน/บัญชี, กลยุทธ์, การตลาด, HR, IT, ความเสี่ยง
นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์	กรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการ	ครบวาระที่ 1	ชาย	59	กลยุทธ์, ความเสี่ยง, การเงิน/บัญชี, CG, ธุรกิจระหว่างประเทศ
นางภัทรียา เบญจพลชัย	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	ครบวาระที่ 2	หญิง	64	การเงิน/บัญชี, กลยุทธ์, HR, ความเสี่ยง, CG
นางนวลพรรณ ล่ำซำ	กรรมการกำกับบริหารเงินลงทุน	ครบวาระที่ 2	หญิง	51	การตลาด

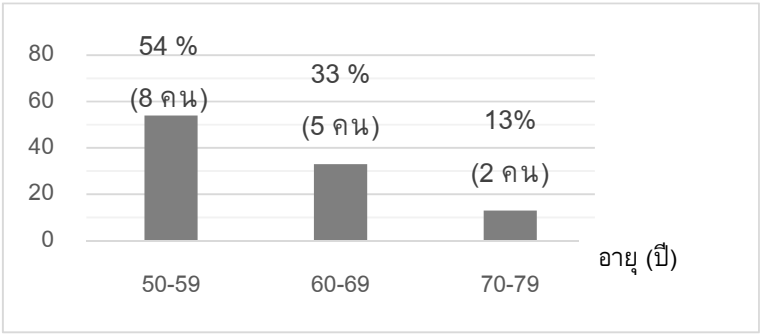
หมายเหตุ: ข้อบังคับสมาคมฯ หมวดที่ 6 คณะกรรมการและการดำเนินการ
ข้อ 21 (ข) การเลือกตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการ ได้มาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมใหญ่ของสมาคม และในเมื่อมีการประชุมสามัญครั้งแรกในปีทุก ๆ ปีต่อไป ผู้เป็นกรรมการต้องออกจากตำแหน่งโดย จำนวนอย่างน้อยหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการแบ่งออกให้ตรงเป็นส่วนสามไม่ได้ ก็ ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งใน ปีแรกและปีที่สอง ถ้ากรรมการมิได้ตกลงกันไว้เองเป็นวิธีอื่น ก็ให้จับสลาก ส่วนปีต่อๆ ไป ให้กรรมการคนที่ได้อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นต้องเป็นผู้ออก กรรมการผู้ออกไปนั้นจะเลือกกลับเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้ ทั้งนี้รวมแล้วไม่เกิน 2 วาระ ๆ ละ 3 ปีต่อเนื่องกัน แต่สามารถเสนอชื่อกลับเข้ามาใหม่ได้ เมื่อได้เว้นระยะการ เป็นกรรมการไปอย่างน้อย 2 ปี ความในวรรค 1 และ 2 มิให้นำมาใช้บังคับกับกรรมการโดยตำแหน่ง

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ สถาบันกรรมการบริษัทไทย

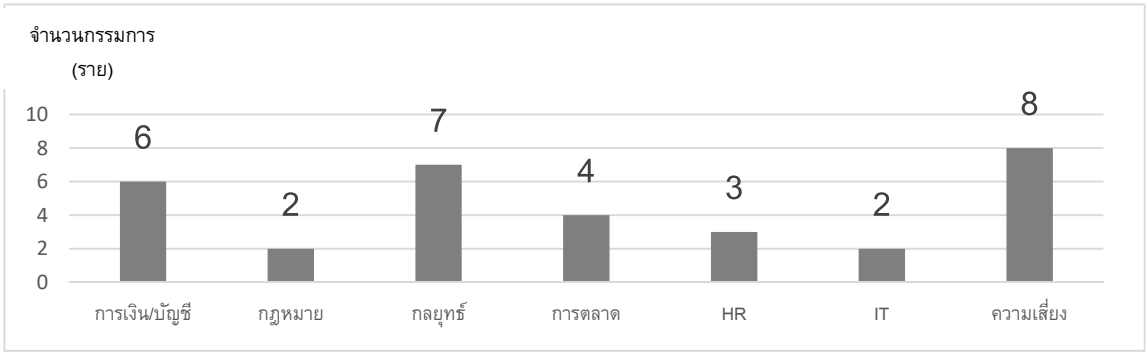
1. เพศของกรรมการ



2. อายุของกรรมการ



3. ทักษะความรู้



ทิศทางการดำเนินงานของ IOD

สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มุ่งเน้นการส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง และสามารถขยายสู่วงกว้างผ่านความร่วมมือและการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Stakeholder Engagement) เพื่อพัฒนาและยกระดับไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) ในอนาคต โดยคณะกรรมการได้ให้ความสำคัญกับการสรรหากรรมการเพื่อให้มีองค์ประกอบที่เหมาะสมและหลากหลายเอื้อให้เกิดผลความสำเร็จตามทิศทางที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้คณะกรรมการยังให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลสถาบันฯ ให้มีความพร้อมที่จะรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เช่น การนำระบบ IT มาช่วยพัฒนาประสิทธิภาพงาน การพัฒนาบุคลากร เป็นต้น เพื่อให้สถาบันฯ พัฒนาไปสู่การเป็นศูนย์กลางทางด้านการกำกับดูแลกิจการที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่าย