**ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอชื่อบุคคล**
**เพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย**

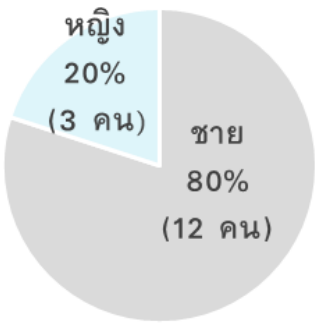
**<u>ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญประจำปี 2569 ของ IOD</u>**

| กรรมการที่ครบวาระในการประชุม IOD AGM ปี 2569 | ตำแหน่งอื่นใน IOD | การครบวาระ | เพศ | อายุ | ทักษะความรู้ |
|---|---|---|---|---|---|
| **คุณธีรนันท์ ศรีหงส์** | กรรมการกำกับดูแลกิจการ | ครบวาระที่ 1 | ชาย | 59 | การเงิน/บัญชี, กลยุทธ์, IT, ความเสี่ยง |
| **คุณเพียงพนอ บุญกล่ำ** | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน | ครบวาระที่ 1 | หญิง | 58 | กฎหมาย, Trainer, Governance |
| **คุณเอกพล พงศ์สถาพร** | กรรมการกำกับดูแลกิจการ | ครบวาระที่ 1 | ชาย | 60 | กลยุทธ์, การตลาด, ทรัพยากรบุคคล, Trainer |

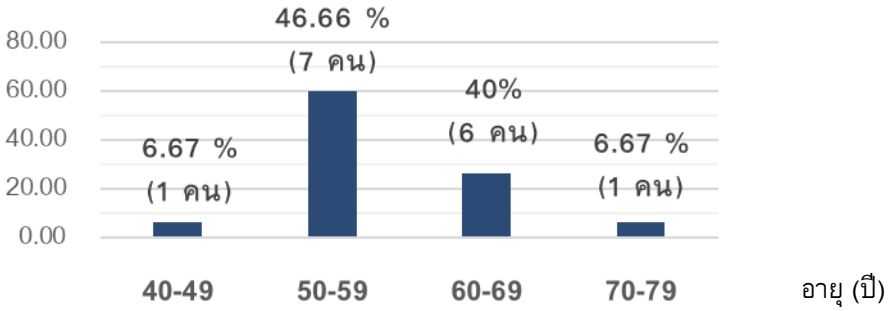
**หมายเหตุ:** ข้อบังคับสมาคมฯ หมวดที่ 6 คณะกรรมการและการดำเนินการ
ข้อ 21 (ข) การเลือกตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการ ได้มาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมใหญ่ของสมาคม และในเมื่อมีการประชุมสามัญครั้งแรกในปีทุก ๆ ปีต่อไป ผู้เป็นกรรมการต้องออกจากตำแหน่งโดย จำนวนอย่างน้อยหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการแบ่งออกให้ตรงเป็นส่วนสามไม่ได้ ก็ ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งใน ปีแรกและปีที่สอง ถ้ากรรมการมิได้ตกลงกันไว้เองเป็นวิธีอื่น ก็ให้จับสลาก ส่วนปีต่อๆ ไป ให้กรรมการคนที่ได้อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นต้องเป็นผู้ออก **กรรมการผู้ออกไปนั้นจะเลือกกลับเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้ ทั้งนี้รวมแล้วไม่เกิน 2 วาระ ๆ ละ 3 ปีต่อเนื่องกัน** แต่สามารถเสนอชื่อกลับเข้ามาใหม่ได้ เมื่อได้เว้นระยะการ เป็นกรรมการไปอย่างน้อย 2 ปี ความในวรรค 1 และ 2 มิให้นำมาใช้บังคับกับกรรมการโดยตำแหน่ง

**ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย**

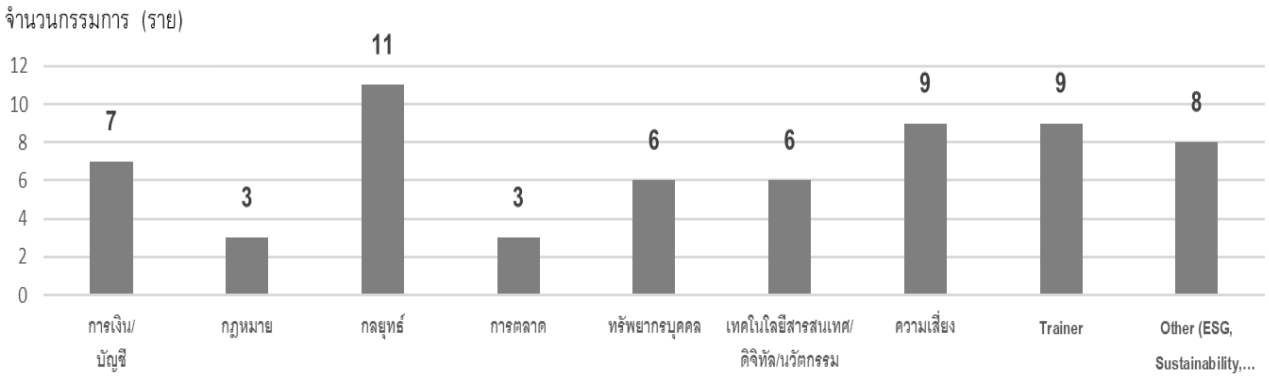
1. **เพศของกรรมการ**




2. **อายุของกรรมการ**




3. **ทักษะความรู้**



**ทิศทางการดำเนินงานของ IOD**

คณะกรรมการสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้ให้ความสำคัญกับการสรรหากรรมการเพื่อให้มีองค์ประกอบที่เหมาะสมและหลากหลายเอื้อให้เกิดผลความสำเร็จตามทิศทางที่ได้กำหนดไว้ ในช่วงที่ผ่านมาได้มุ่งเน้นการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลัก ESG โดยจะขยายไปสู่การสร้างความร่วมมือและการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Stakeholder Engagement) เพื่อพัฒนาและยกระดับไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) ในอนาคต นอกจากนี้คณะกรรมการยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาหลักสูตรและวิทยากร ให้สอดรับกับสภาพการณ์ปัจจุบันในตลาดทุน และการกำกับดูแลสมาคมฯ ให้มีความพร้อมที่จะรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต เช่น การนำระบบ IT มาช่วยพัฒนาประสิทธิภาพงาน การพัฒนาบุคลากร เป็นต้น เพื่อให้สมาคมฯ สามารถดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ที่ว่า “Thailand’s trusted center of boardroom practices for sustainable growth”