



## นโยบายเพื่อความยั่งยืน (ESG Policy) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### 1. บทนำ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (สมาคมฯ) มีพันธกิจที่มุ่งพัฒนาและให้การสนับสนุนกรรมการบริษัทเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีวิสัยทัศน์ที่จะเป็นสถาบันที่ยกระดับการเป็นกรรมการขึ้นสู่ระดับมืออาชีพ ส่งผลให้บริษัทไทยเจริญเติบโตด้วยความมั่นคง โดยในการดำเนินการนี้สมาคมฯ ยังตระหนักถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือ หากไม่มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเหล่านี้ อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถของสมาคมฯ ในการขับเคลื่อนธุรกิจและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย สมาคมฯ จึงมุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรต่างๆ และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ให้ความสำคัญกับการเติบโตควบคู่ไปกับความยั่งยืน

### 2. วัตถุประสงค์

นโยบายเพื่อความยั่งยืน (ESG Policy) มีวัตถุประสงค์เพื่อ

2.1 สร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ที่เกิดจากการดำเนินงานของสมาคมฯ และประเด็นความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลจากภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของสมาคมฯ

2.2 กำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติที่จะช่วยลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลของสมาคมฯ

### 3. ขอบเขต

ขอบเขตของนโยบายเพื่อความยั่งยืนนี้มีผลบังคับใช้กับทุกการดำเนินงานภายในสมาคมฯ รวมถึงบุคลากรทุกระดับของสมาคมฯ ทั้งนี้จะมีการทบทวนนโยบายฉบับนี้ทุก 2 ปี หรือกรณีมีเหตุอันสมควร

### 4. หน้าที่และความรับผิดชอบ

#### 4.1 กรรมการสมาคมฯ

4.1.1 พิจารณา อนุมัติ และทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน

4.1.2 กำกับดูแลให้การดำเนินงานของสมาคมฯ สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน

4.1.3 ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลให้กับบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร



## 4.2 ผู้บริหาร

4.2.1 กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการ เพื่อลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล

4.2.2 มอบหมายผู้รับผิดชอบต่อการดำเนินงานด้าน ESG กำหนดบทบาทและหน้าที่อย่างเหมาะสม

4.2.3 จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ทุก 2 ปี

4.2.4 ถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการดำเนินการ รวมถึงกำกับดูแลให้เกิดการปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบาย

## 4.3 พนักงาน

4.3.1 เรียนรู้ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน เพื่อลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล

4.3.2 มีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ของสมาคมฯ

## 5. แนวปฏิบัติ <sup>1</sup>

### 5.1 ด้านสิ่งแวดล้อม

5.1.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสมาคมฯ

5.1.2 จัดทำแผนการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิให้เป็นศูนย์ (Net Zero Emissions)

5.1.3 ด้านพลังงาน: ส่งเสริมการประหยัดพลังงานในสำนักงาน และรณรงค์ให้ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในสำนักงาน และในการเดินทางเพื่อปฏิบัติงาน

5.1.4 ด้านการใช้ทรัพยากร: ส่งเสริมให้ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เลือกใช้วัสดุอุปกรณ์และทำกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

5.1.5 ด้านการจัดการขยะ: การบริหารจัดการขยะอย่างถูกต้องและการลดขยะ

5.1.6 ติดตามผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินงานของสมาคมฯ และส่งเสริมให้มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

---

<sup>1</sup> นโยบายและแนวปฏิบัติที่มีความเกี่ยวข้องกับความยั่งยืนของสมาคมฯ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
2. นโยบายการบริหารความเสี่ยง
3. นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
4. นโยบายความเป็นส่วนตัว (Privacy Policy)
5. นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับสมาชิก ผู้เข้าร่วมกิจกรรม และผู้ประสานงาน (Privacy Statement)
6. นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
7. นโยบายการควบคุมภายใน
8. นโยบายเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน
9. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม
10. แนวปฏิบัติเรื่องการแจ้งเบาะแส
11. แนวปฏิบัติเรื่องการรับหรือการให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด
12. แนวปฏิบัติเรื่องการกลั่นกรองผู้สนับสนุนทางธุรกิจ



## 5.2 ด้านสังคม

5.2.1 ส่งเสริมการเคารพ ให้เกียรติในความแตกต่าง และสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคน รวมถึงการเคารพสิทธิของบุคคลและสร้างความตระหนักรู้

5.2.2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาพ และความเป็นอยู่ของพนักงาน

5.2.3 ส่งเสริมให้มีการดึงดูด เลือกรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ โดยการส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาทักษะที่สำคัญและจำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ และความก้าวหน้าในอาชีพ

5.2.4 ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเรื่องความปลอดภัย อาชีวะ อนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

## 5.3 ด้านการกำกับดูแล

5.3.1 ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติงาน

5.3.2 ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับในการทำงาน ระเบียบ มาตรฐาน และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่สมาคมฯ บังคับใช้ในปัจจุบันและที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

5.3.3 จัดให้มีกระบวนการในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

5.3.4 เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อสาธารณะและผู้มีส่วนได้เสีย

5.3.5 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ

5.3.6 ประเมินและจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร

5.3.7 จัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงและแผนสำรอง เพื่อรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ

5.3.8 สื่อสารถึงนโยบายและแนวปฏิบัติของสมาคมฯ ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ

5.3.9 ควบคุมการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และดำเนินการตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

5.3.10 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแล

## 6. การวัดผล

เพื่อให้การวัดผลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล มีความเหมาะสมและครบถ้วน สมาคมฯ จัดทำตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับความเสี่ยงที่มาจากงานตามพันธกิจของสมาคมฯ เพื่อกำหนดวิธีการที่มีประสิทธิภาพในการวัดผลและจัดทำรายงานต่อไป

6.1.1 เปรอ์เซ็นต์ความพึงพอใจของพนักงานต่อการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล



6.1.2 เปอร์เซนต์การจัดการข้อร้องเรียนหรือการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ  
ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2567

(ดร.กุลภัทรา สีโรดม)

ประธานกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย