



Thai Institute of Directors

Enterprise with Integrity



Board of the Year Awards

19 October 2018

BOARD OF THE YEAR IN THE PAST

- Launched in 2002, bi-annual event
- Key organizer is primarily Thai IOD
- Screening process focused mainly on compliance:
 - Objective – initial short listing by Corporate Governance Rating (CGR*) of 4 and above
 - Subjective – interview by interviewers and judged from interview scores
- Over 20 board winners for best boards
 - Exemplary practices
 - Distinctive practices
 - Audit committee
 - Hall of fame, those who won 3 consecutive years
 - MAI





- Involving **partners in the capital market ecosystem** in the working committees and nomination process
- **Board of the Year Awards** this year will introduce:
 - Company **size category**
 - “**Performance**” criteria as one of an initial filter
 - **Top 30 Nominees** and public announcement of the Top 30
 - **Gold, silver, bronze** to replace ranking of exemplary and distinctive practices
 - Limit of 3 winners per size category
- **New Themed and Special Recognition Awards**

Vision

Inclusive

- All corporate governance key stakeholders are involved and contributing
- Recognized by the business and capital market communities as an industry and national event

Impactful

- Platform that truly encourage positive behavior and development of corporate governance practices
- Indisputable and best-in-class nomination and selection process

Relevant

- Aligned with the objectives of capital market authorities and latest developments
- Recognitions that is valued, keep up with time and trends

Key Values



Award for the Board

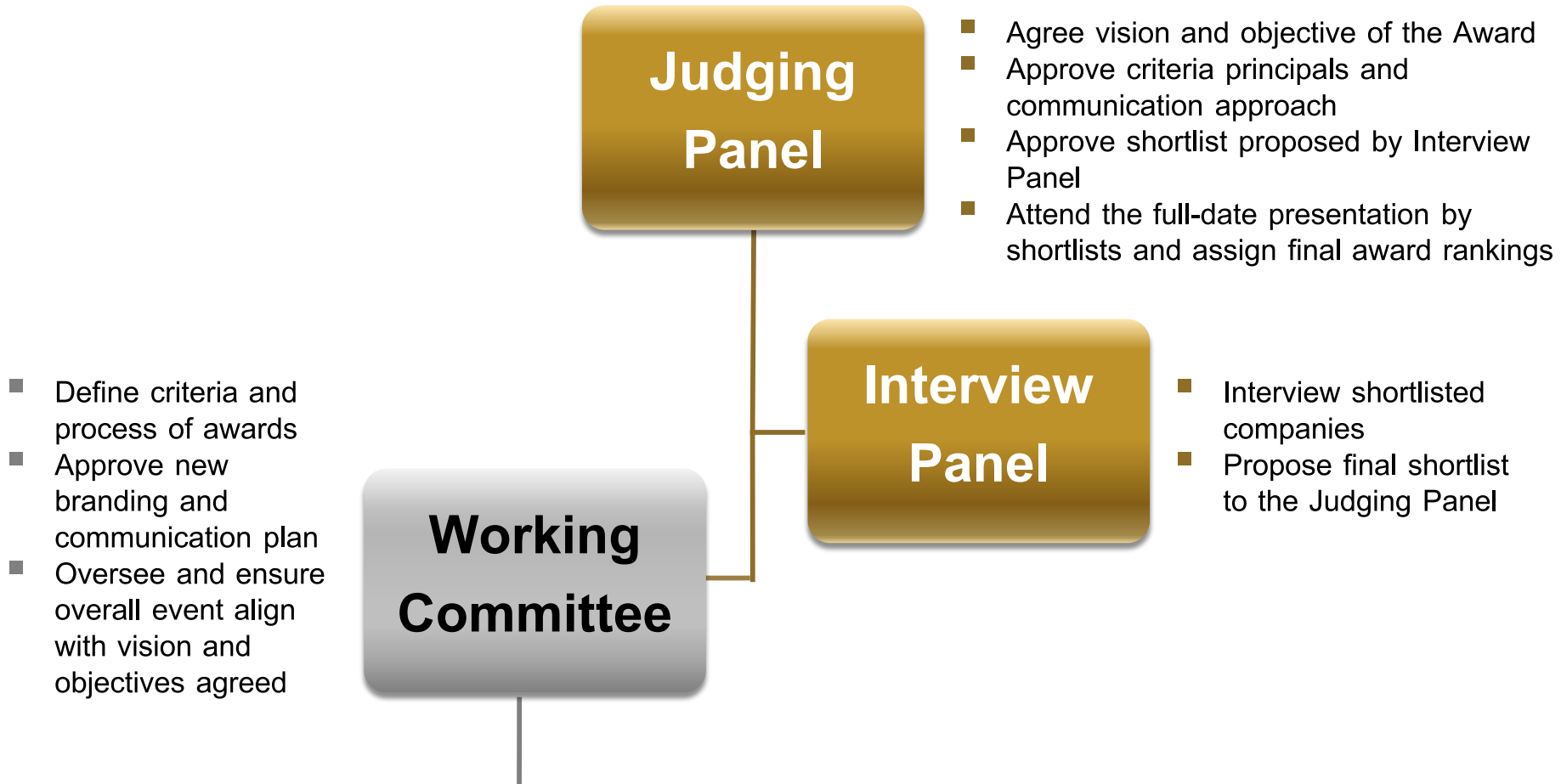


Reward Substance



Promote Role Model

COMMITTEE STRUCTURE AND RESPONSIBILITIES



1. Board of the Year Awards

- **3 Size Categories: <30B, 30-100B, >100B**
- **Total 30 Shortlist Companies**
- **Total 9 Winners Ranked**

2. Themed Award

- **Visionary Board Award**

3. Special Recognition Awards

- **Rising Star Awards**

1. Board of the Year Awards

- **3 Size Categories: <30B, 30-100B, >100B**
- **Total 30 Shortlist Companies**
- **Total 9 Winners Ranked**

2. Themed Award

- Visionary Board Award

3. Special Recognition Awards

- Rising Star Awards

- เป็นรางวัลที่มอบให้กับคณะกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลตามหลักเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนด รวมถึงสามารถรักษาผลประโยชน์และสร้างมูลค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- มอบให้กับคณะกรรมการ 3 กลุ่ม โดยแบ่งตามขนาดของมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด กลุ่มละ 3 รางวัล โดยจะประกาศแบบจัดอันดับ ประกอบด้วย

กลุ่ม **A** คณะกรรมการบริษัทจดทะเบียนไทยที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด มากกว่า 100,000 ล้านบาท

กลุ่ม **B** คณะกรรมการบริษัทจดทะเบียนไทยที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด ระหว่าง 30,000-100,000 ล้านบาท

กลุ่ม **C** คณะกรรมการบริษัทจดทะเบียนไทยที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด น้อยกว่า 30,000 ล้านบาท

- นอกจากเกณฑ์คัดกรองตามที่กำหนด ยังเปิดโอกาสให้ Stakeholder เสนอชื่อ

BOARD OF THE YEAR AWARDS – PROCESS



1. Filtering

≈ 600 Listed Companies

Group A Market Cap.= >100B Group B Market Cap.= 30-100B Group C Market Cap.= <30B

Criteria

- Total Shareholder Return 3 years (50%)
- CGR 4+ (50%)

2. Nominating & Screening (90)

30 Qualified

30 Qualified

30 Qualified

Nominated by

- Institutional Investor
- IOD's Fellow Members, IOD Charter Directors & Member of ID Club

Level Playing Field

3. Shortlisting (30)

Announce top 30 shortlist

10 Nominated

10 Nominated

10 Nominated

Interview Panel

- Interview and score
- Decide the 3 finalists

4. Ranking (9)

3 Finalists

3 Finalists

3 Finalists

Judging Panel

- Interview and rank

1

2

3

1

2

3

1

2

3

Board Effectiveness

- Board structure, composition and diversity
- Board functioning and performance

People and Culture

- Management compensation, succession and development
- Building ethical culture

Board Leadership

- Strategy and monitoring
- Risk Management and control

Stakeholder

- Stakeholders activism
- Community relationship

1. Board of the Year Awards

- 3 Size Categories: <30B, 30-100B, >100B
- Total 30 Shortlist Companies
- Total 9 Winners Ranked

2. Themed Award

- **Visionary Board Award**

3. Special Recognition Awards

- Rising Star Awards



- เป็นรางวัลที่มอบให้กับคณะกรรมการที่มีวิสัยทัศน์ มีความโดดเด่นในการผลักดันและมีส่วนร่วมในการ กำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจที่เน้นการ สร้างสรรค์นวัตกรรม และกำกับดูแลให้เกิดการ ปฏิบัติเพื่อผลสำเร็จตามกลยุทธ์ดังกล่าว เพื่อสร้าง คุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย และความสามารถในการ ดำรงอยู่ของบริษัทท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่ เกิดขึ้น เพื่อสร้างมูลค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

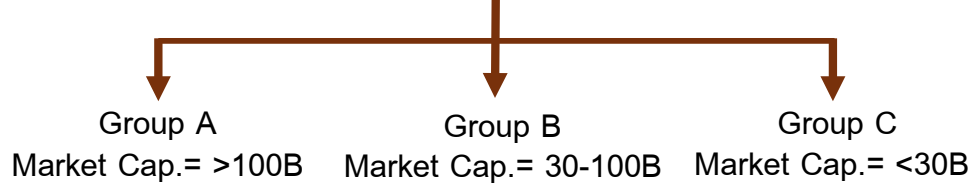
- มอบให้กับคณะกรรมการเพียง 1 บริษัทเท่านั้น
- หลักเกณฑ์คัดกรองตามที่กำหนด คณะกรรมการที่ผ่านเกณฑ์คัดกรองสามารถเสนอชื่อ บริษัทตนเองหรือบริษัทอื่นที่ผ่านเกณฑ์คัดกรองเช่นเดียวกันเพื่อเข้ารับการพิจารณา คัดเลือกสู่วงการสัมภาษณ์ โดยต้องกรอกแบบฟอร์มและให้ข้อมูลตามที่กำหนด

VISIONARY BOARD AWARD – PROCESS



1. Filtering

≈ 600 Listed Companies



- Criteria**
- Total Shareholder Return 3 years (50%)
 - CGR 4+ (50%)

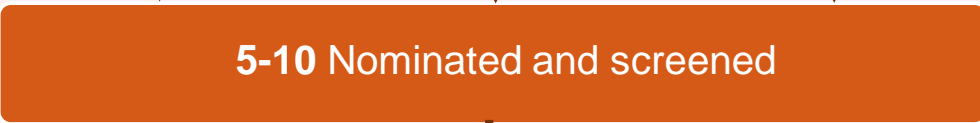
2. Nominating & Screening (90)



- Evaluating nomination forms based on the criteria

Level Playing Field

3. Shortlisting (5-10)



- Interview Panel**
- Interview and score
 - Decide the awardee

4. Acknowledge the awardee (1)



- Judging Panel**
- Acknowledge the awardee

Degree of Innovation, Usefulness and Value Creation

- Originality and creativity
- What challenge will it address, what new thing can you do
- Stakeholders it adds value for
- Technical feasibility

Ensuring Success of Execution

- Execution plan effectiveness with a reasonable timeframe
- Sustainability and lasting impact
- Economical and growth potential

Board Leadership and Effectiveness

- Strategy
- Functioning & Performance
- Structure & Composition
- Governance & Accountability

1. Board of the Year Awards

- 3 Size Categories: <30B, 30-100B, >100B
- Total 30 Shortlist Companies
- Total 9 Winners Ranked

2. Themed Award

- Visionary Board Award

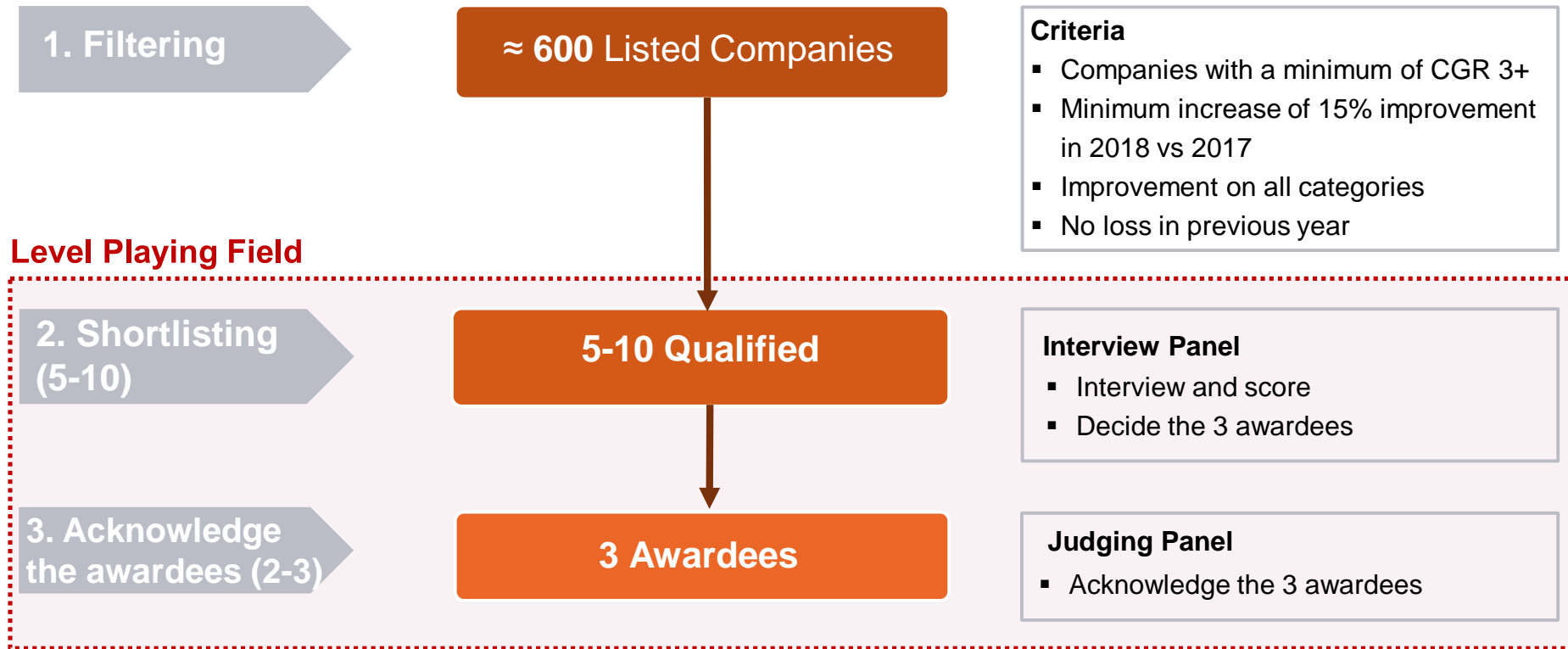
3. Special Recognition Awards

- Rising Star Awards

- เป็นรางวัลที่มอบให้กับคณะกรรมการที่มีพัฒนาการทางด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างโดดเด่น
- มอบให้กับคณะกรรมการ **3 บริษัท**
- พิจารณาพัฒนาการจากผล **CGR เป็นหลัก** ดังนั้นเกณฑ์การสัมภาษณ์ของแต่ละคณะกรรมการบริษัทที่ผ่านเกณฑ์ จึงจะมีจุดเน้นในการพิจารณาที่แตกต่างกันตามพัฒนาการที่เห็นของบริษัทนั้น ๆ



RISING STAR AWARDS – PROCESS & CRITERIA

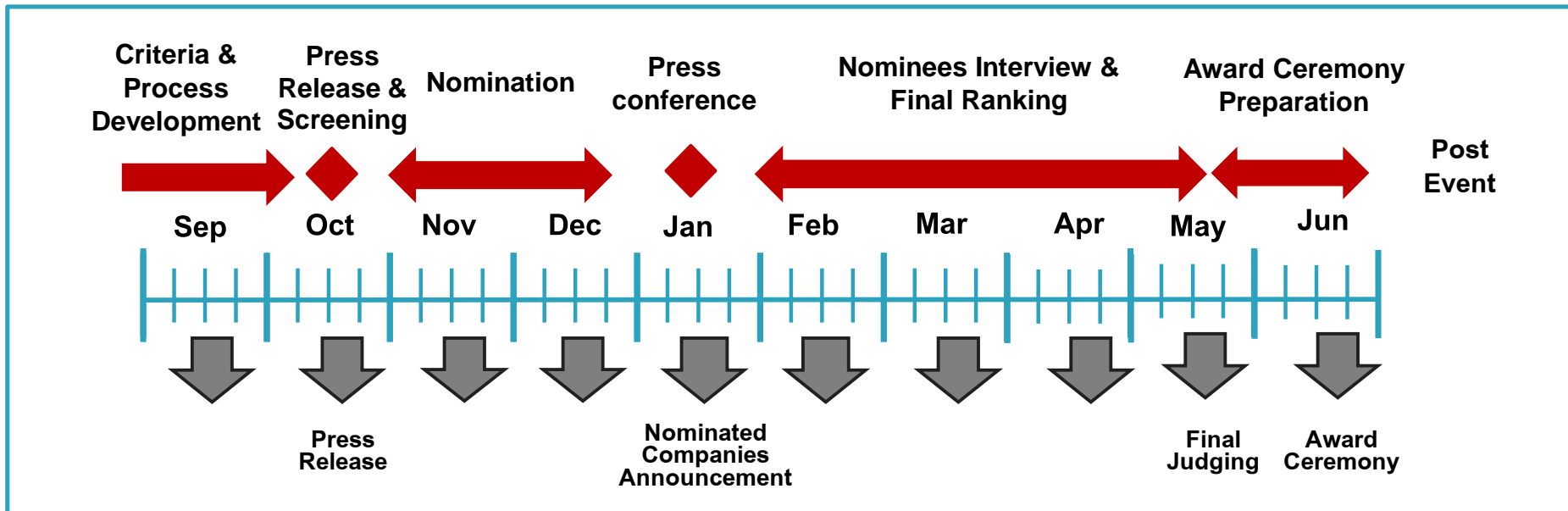


Criteria: Same as Criteria of Board of the Year Awards

- ทุกประเภทรางวัล คณะกรรมการที่จะได้รับรางวัลต้องผ่านกระบวนการสัมภาษณ์โดย Interview Panel
- คณะทำงานอาจร้องขอข้อมูลเพิ่มเติมจากคณะกรรมการที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก
- คณะกรรมการที่เข้ารับการสัมภาษณ์ จะต้องประกอบด้วยอย่างน้อยประธานกรรมการ CEO ประธานกรรมการชุดย่อยทุกชุด โดยเฉพาะคณะกรรมการตรวจสอบ
- การสัมภาษณ์อาจเกิดขึ้นได้ทั้งสถานที่ และวัน เวลาที่บริษัทกำหนด หรือสถานที่ วัน เวลา ที่คณะทำงาน กำหนด ขึ้นอยู่กับความเหมาะสม
- คณะกรรมการที่ผ่านการคัดเลือกในรอบการสัมภาษณ์โดย Interview Panel จะต้องเข้ารับการสัมภาษณ์โดย Judging Panel อีกครั้งเพื่อพิจารณาผลตัดสินสุดท้าย



TIMELINE: 2018 BOARD OF THE YEAR AWARD



ระยะเวลาการดำเนินงาน

- คัดเลือกคณะกรรมการบริษัทที่ผ่านเกณฑ์เบื้องต้น พฤศจิกายน 2561
- งานแถลงข่าวอย่างเป็นทางการพร้อมประกาศรายชื่อคณะกรรมการบริษัทที่เข้าสู่การสัมภาษณ์ กลางเดือนมกราคม 2562
- การสัมภาษณ์โดย Interview Panel กุมภาพันธ์-เมษายน 2562
- การสัมภาษณ์โดย Judging Panel พฤษภาคม 2562
- งานมอบรางวัล มิถุนายน 2562



THANK YOU