



Corporate Governance Report of Thai Listed Companies

CGR 2022

27 October 2022

แนวทาง CGR ที่ยังคงเดิม

FREQUENCY

ความถี่
ในการประเมิน



YEARLY

ประเมินทุกปี

QUANTITY

จำนวนบริษัท
ที่ทำประเมิน



ALL LTD.

ทุก บจ. ยกเว้น
ตามข้อกำหนด

CATEGORY

การแบ่งหมวดหมู่
การประเมิน



FIVE

5 หมวดตาม OECD

SCORECARD

CGR (NATIONAL) VS
ACGS (REGIONAL)



BOTH SCORECARD

จัดทำทั้ง 2 แบบ

DOCUMENT

เอกสารที่ใช้
ในการประเมิน



PUBLIC

เอกสารที่เผยแพร่
สู่สาธารณะ

วัตถุประสงค์และการนำไปใช้ประโยชน์



วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมและยกระดับ CG ของ บจ. ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล



REGULATOR

- ใช้เป็นข้อมูล CG ระดับประเทศ
- ใช้กำหนดแนวทางการพัฒนา CG



INVESTOR

- ประกอบการตัดสินใจลงทุน
- CG FUND
 - กองทุนใหม่ที่จะแทนกองทุนรวมหุ้นระยะยาว (LTF) จะมีสัดส่วนการลงทุน 50 % แรก ลงทุนในกลุ่มโครงสร้างพื้นฐาน หุ่นยนต์ และบริษัทภิบาล



REGULATOR

- คัดกรองรางวัลทางด้าน CG
- SET AWARDS
 - THSI

LISTED COMPANIES

- เป็น KPI



แนวทางการประเมิน

**SET
&
MAI**

ยกเว้น บจ. ที่เข้าเหตุแห่ง
การไม่ทำการประเมิน

ประเมินจากข้อมูลที่ บจ.
เปิดเผยต่อสาธารณะ และ
เป็นข้อมูลที่ผู้ลงทุนทั่วไป
สามารถเข้าถึงได้

- เอกสารที่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- ข้อมูลบนเว็บไซต์
- Checklist
- ข้อมูลบางส่วนจาก TIA

เป็นการนำเสนอ
ข้อมูลในมุมมองของ
บุคคลภายนอก

ไม่ได้เป็นการ
ประเมินผลการ
ปฏิบัติงานหรือ
การดำเนินกิจการของ
บริษัทจดทะเบียน

ข้อสงวนสิทธิ์ของ IOD

ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนที่แสดงไว้นี้ เป็นผลที่ได้จากการสำรวจและประเมินข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ("บริษัทจดทะเบียน") **เปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของตลท. ก.ล.ต. และบริษัท และเป็นข้อมูลที่ผู้ลงทุนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้**

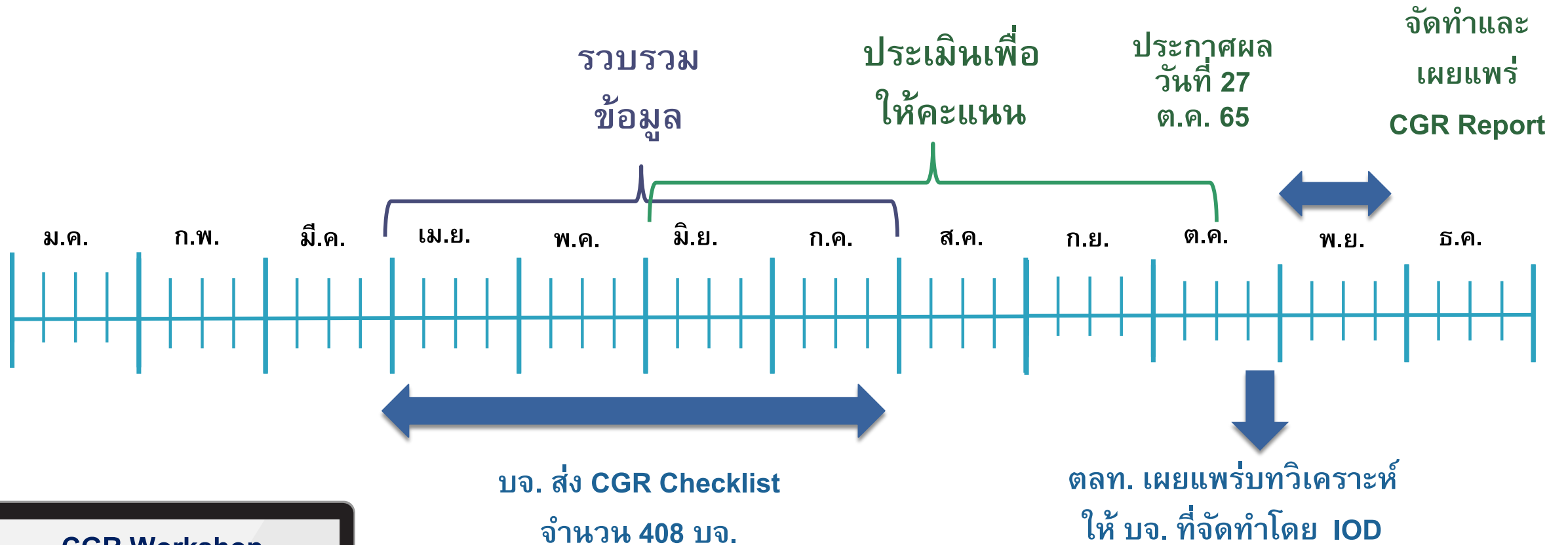
ผลสำรวจดังกล่าวจึงเป็นการนำเสนอข้อมูลในมุมมองของบุคคลภายนอกต่อมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน โดย **ไม่ได้เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการดำเนินกิจการของบริษัทจดทะเบียน** ของบริษัทจดทะเบียนในการประเมิน

หลักเกณฑ์การประเมิน

2544-2565 vs 2566

หมวด	น้ำหนัก (%)			จำนวนข้อ		น้ำหนัก (%)	จำนวนข้อ
	ปี 2544-48	ปี 2554-56	ปี 2557-2565	ปี 2564-2565		ปี 2566	ปี 2566
Rights of Shareholders	20	20	15	32	}	25	42
Equitable Treatment of Shareholders	15	15	10	19			
Role of Stakeholders	15	20	20	29	→	25	42
Disclosure and Transparency	25	20	20	53	→	15	27
Board Responsibilities	25	25	35	108	→	35	61
Total	100	100	100	241	→	100	172

แผนการประเมิน 2565



CGR Workshop
จัดในรูปแบบ Online
มีผู้แทนจาก บจ. เข้าร่วม
จำนวน 878 คน

บริษัทที่สำรวจ

750 บจ.

ตลท. 571 บริษัท (76%)

MAI 179 บริษัท (24%)

CGR Checklist 408 บริษัท (55%)

การประเมิน 2565

ยกเว้น

1. บริษัทที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟูกิจการ
2. บริษัทที่เข้าข่ายอาจถูกเพิกถอน
3. บริษัทที่ไม่มีการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นในปีที่ทำการสำรวจ
4. บริษัทหรือกรรมการบริษัทใดที่สำนักงาน ก.ล.ต. เปรียบเทียบปรับ หรือกล่าวโทษ ในเรื่องดังต่อไปนี้ ตั้งแต่เดือน ม.ค. ของปีก่อนปีทำการสำรวจจนถึงวันที่ประกาศผลของปีทำการสำรวจ จะไม่ได้รับการประเมินในโครงการ CGR เป็นเวลา 2 ปี

(1) กระทำการ หรือละเว้นกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการทำธุรกรรมของบริษัท หรือบริษัทย่อย และเป็นเหตุให้บริษัทหรือผู้ถือหุ้นได้รับความเสียหายหรือเป็นเหตุให้ตนหรือบุคคลอื่นได้รับประโยชน์โดยมิชอบ หรือ

(2) เปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความเกี่ยวกับบริษัท หรือบริษัทย่อยอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือ โดยปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือ

(3) มีการกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ทั้งนี้ สำหรับช้อยกเว้น 4 นั้น จะมีแนวพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

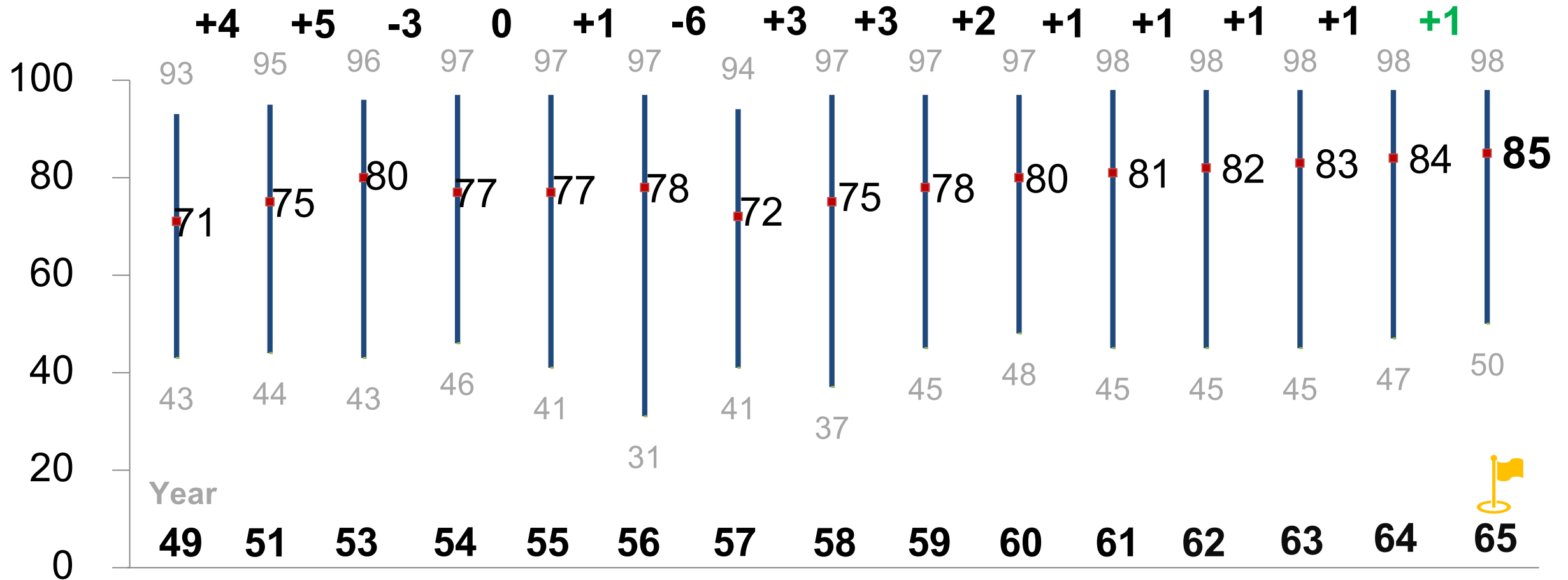
- หากกรรมการถูกเปรียบเทียบหรือถูกกล่าวโทษจากกรณีของบริษัทจดทะเบียนใด ก็จะไม่ประเมินบริษัท จดทะเบียนนั้นเท่านั้น

- หากกรรมการที่ถูกเปรียบเทียบปรับหรือถูกกล่าวโทษลาออกจากการเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนที่ตนมี ปัญหาแล้ว บริษัทจดทะเบียนนั้น ยังคงได้รับการประเมินตามปกติ

5. บริษัทหรือกรรมการใดหรือผู้บริหารใดที่ถูกหน่วยงานกำกับดูแลหรือหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับ กิจการนั้น ๆ ชี้มูลความผิดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จะไม่ได้รับ การประเมินในโครงการ CGR เป็นเวลา 2 ปี

กรณีข้างต้นทั้งหมดจะพิจารณาตั้งแต่เดือน ม.ค. ของปีก่อนปีทำการสำรวจจนถึงวันที่ประกาศผลของปีทำการสำรวจ (1 มกราคม 2564- 27 ตุลาคม 2565)

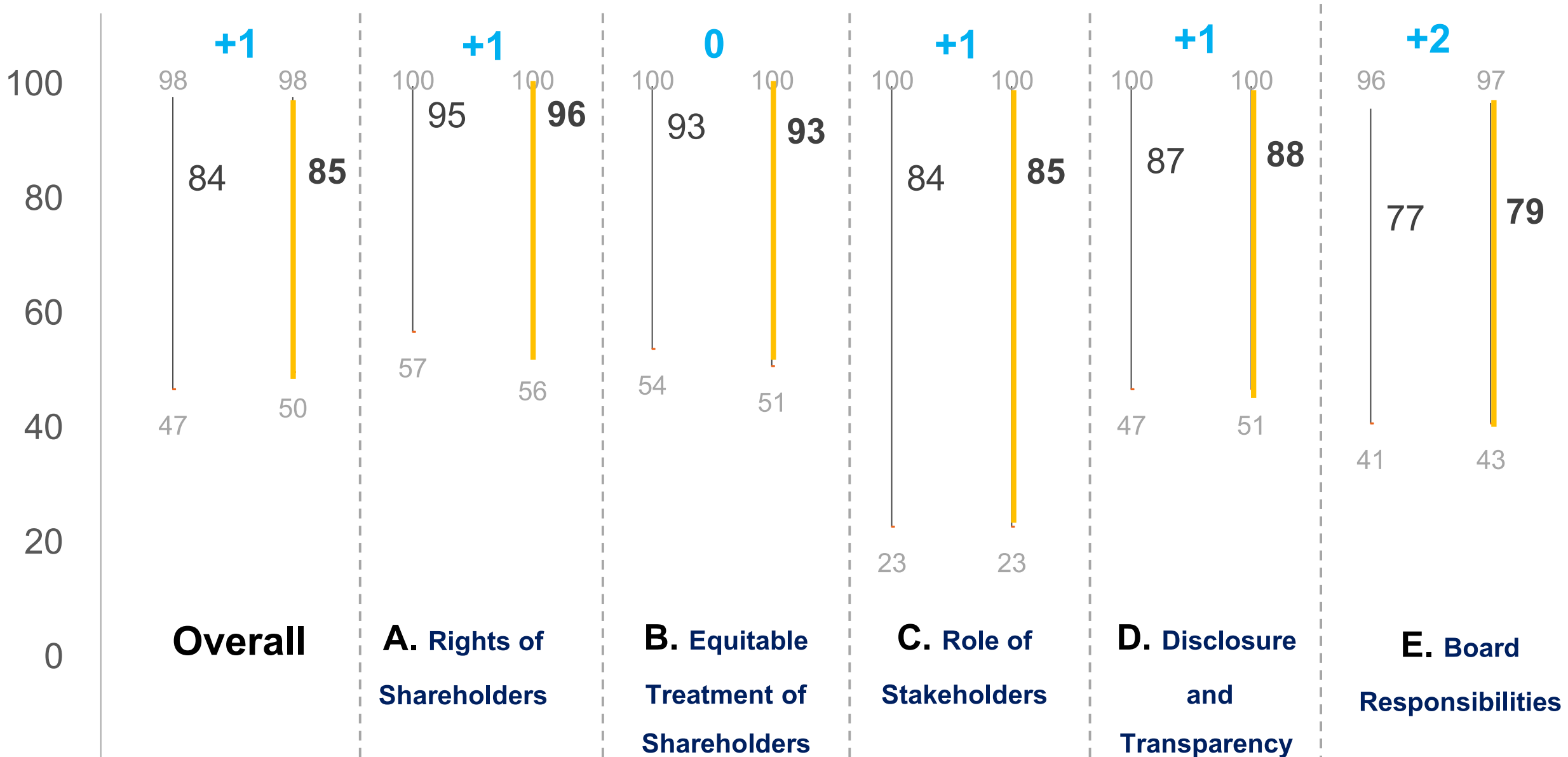
ผลการสำรวจ CGR ปี 2549 - 2565



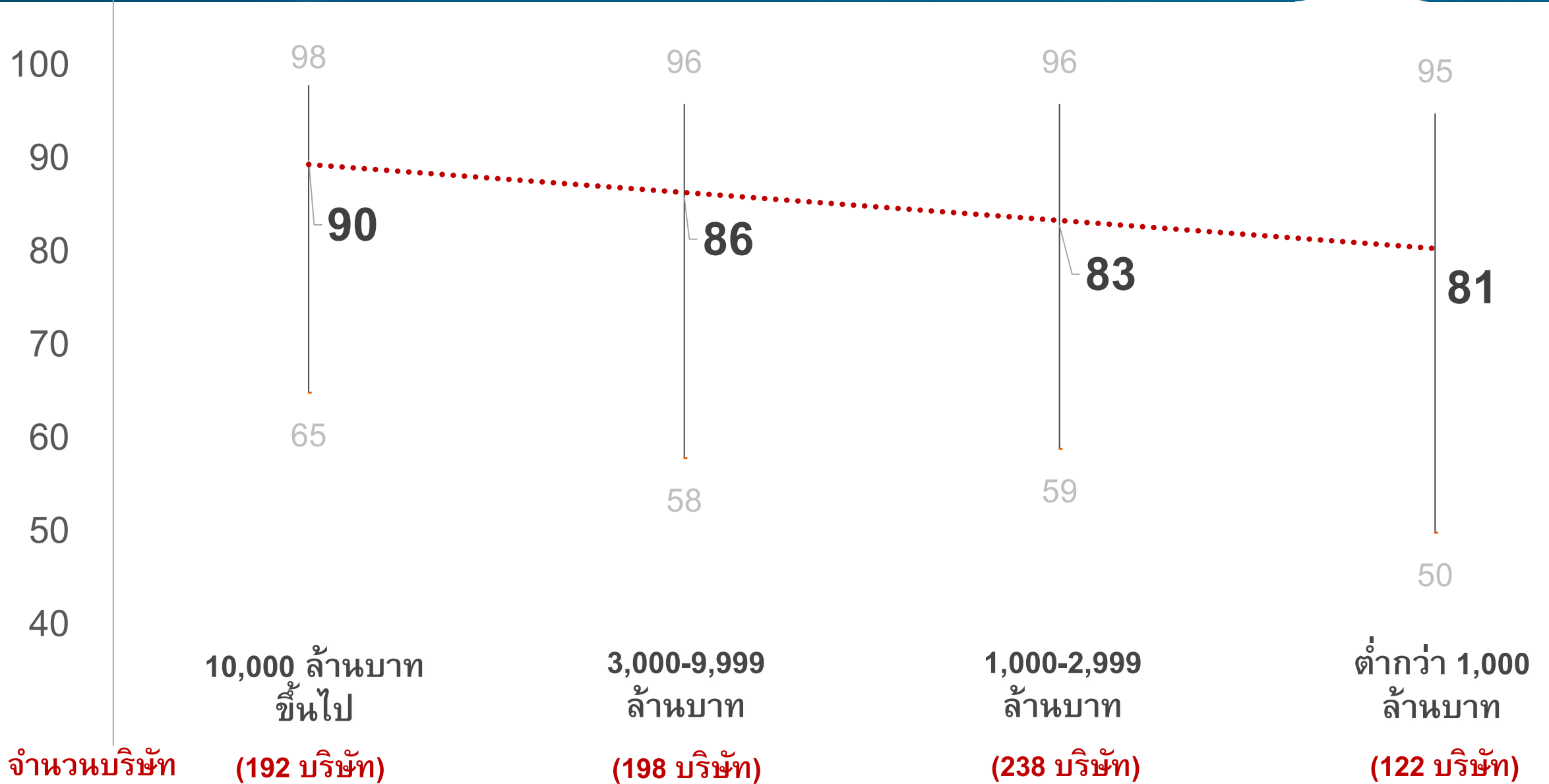
หมายเหตุ : ปี 2550 เป็นปีที่เว้นการสำรวจเนื่องจากการปรับเกณฑ์ใหม่
 ปี 2552 เป็นปีที่ทำการสำรวจเพียง 290 บริษัทเท่านั้น
 ปี 2554 และ 2557 มีการเพิ่มหลักเกณฑ์ใหม่ในการสำรวจ

เปรียบเทียบผลการสำรวจ CGR ปี 2564 กับ 2565

| = 2564 | = 2565

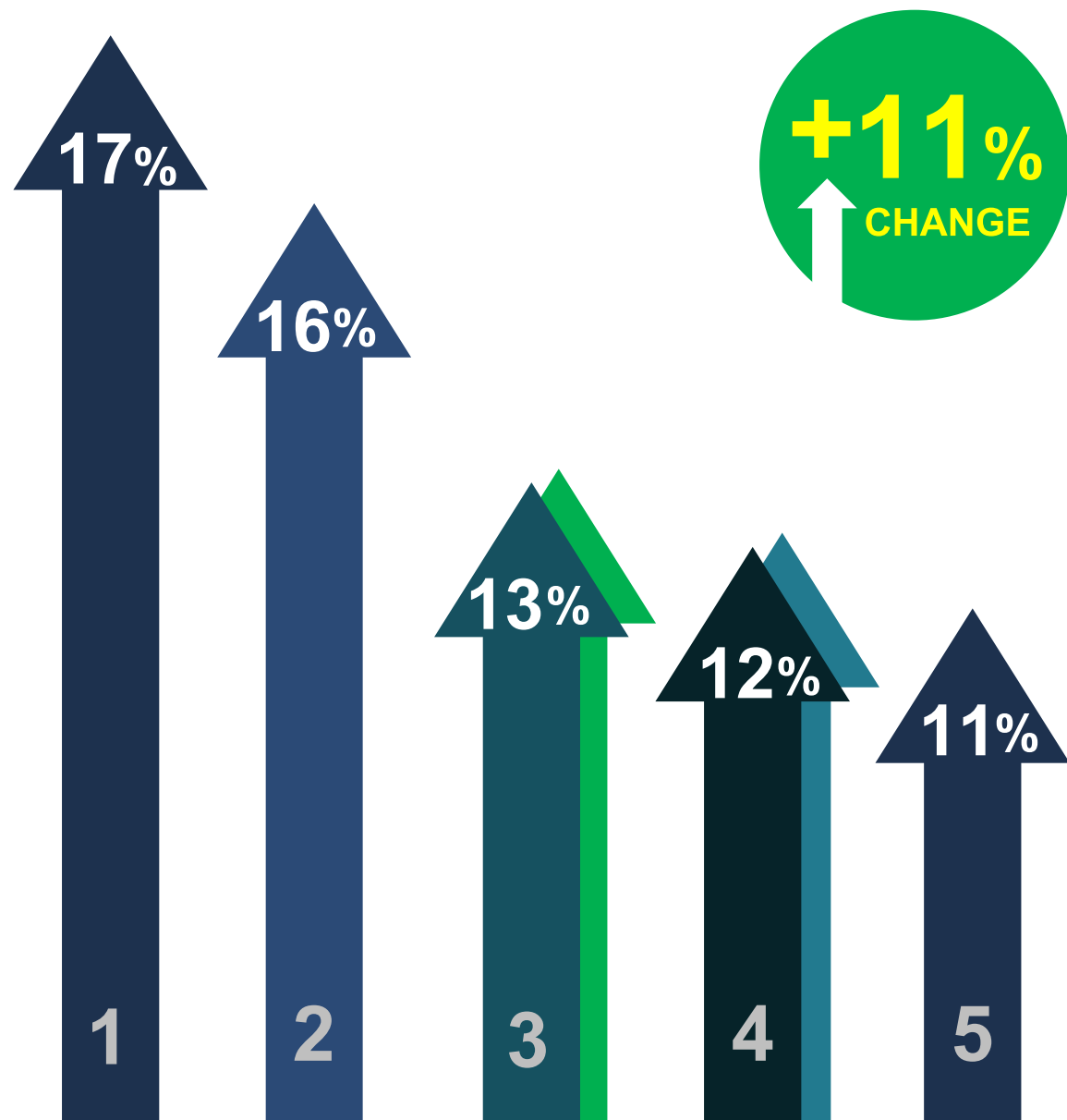


เปรียบเทียบตามขนาดของ Market Cap.



MOST IMPROVED

TOP 5

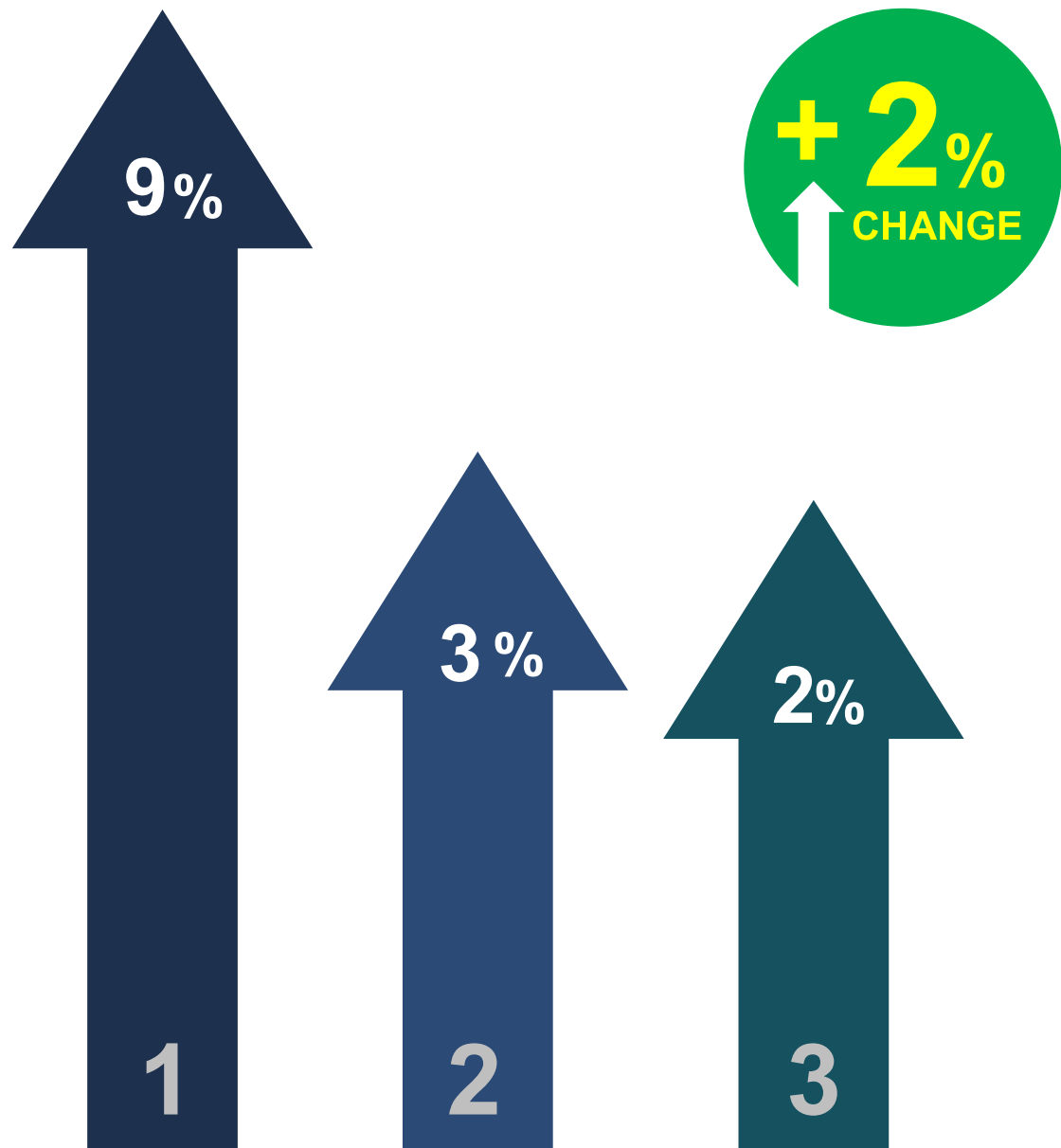


OVERALL

1. กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี
2. มีการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดเป็นนโยบายและเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ทราบ
3. - การเปิดเผยนโยบายค่าตอบแทนของ CEO ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุหรือ อัตราการหยุดงานหรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน
4. - มีการกำหนดนโยบายในเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและมีแนวปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมหรือมีมาตรการ/วิธีปฏิบัติภายในองค์กรที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- มีการเปิดเผยวัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของ (Corporate Objective/Long Term Goal) ไว้ในรายงานประจำปี
5. การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

MOST IMPROVED

TOP 3

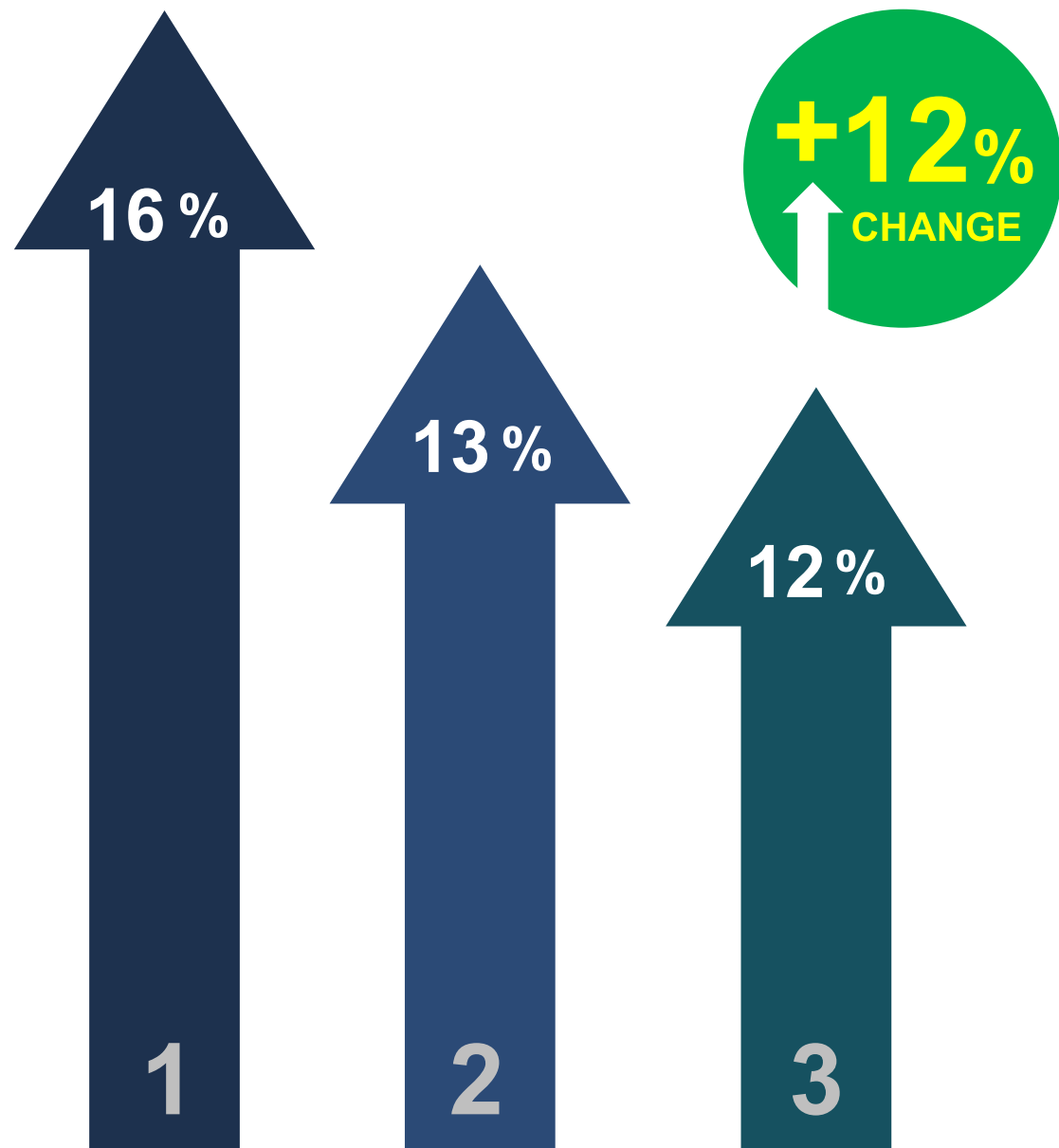


A : Rights of Shareholders and Equitable Treatment of Shareholders

1. การจัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น
2. ประธานกรรมการได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น
3. ประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น

MOST IMPROVED

TOP 3

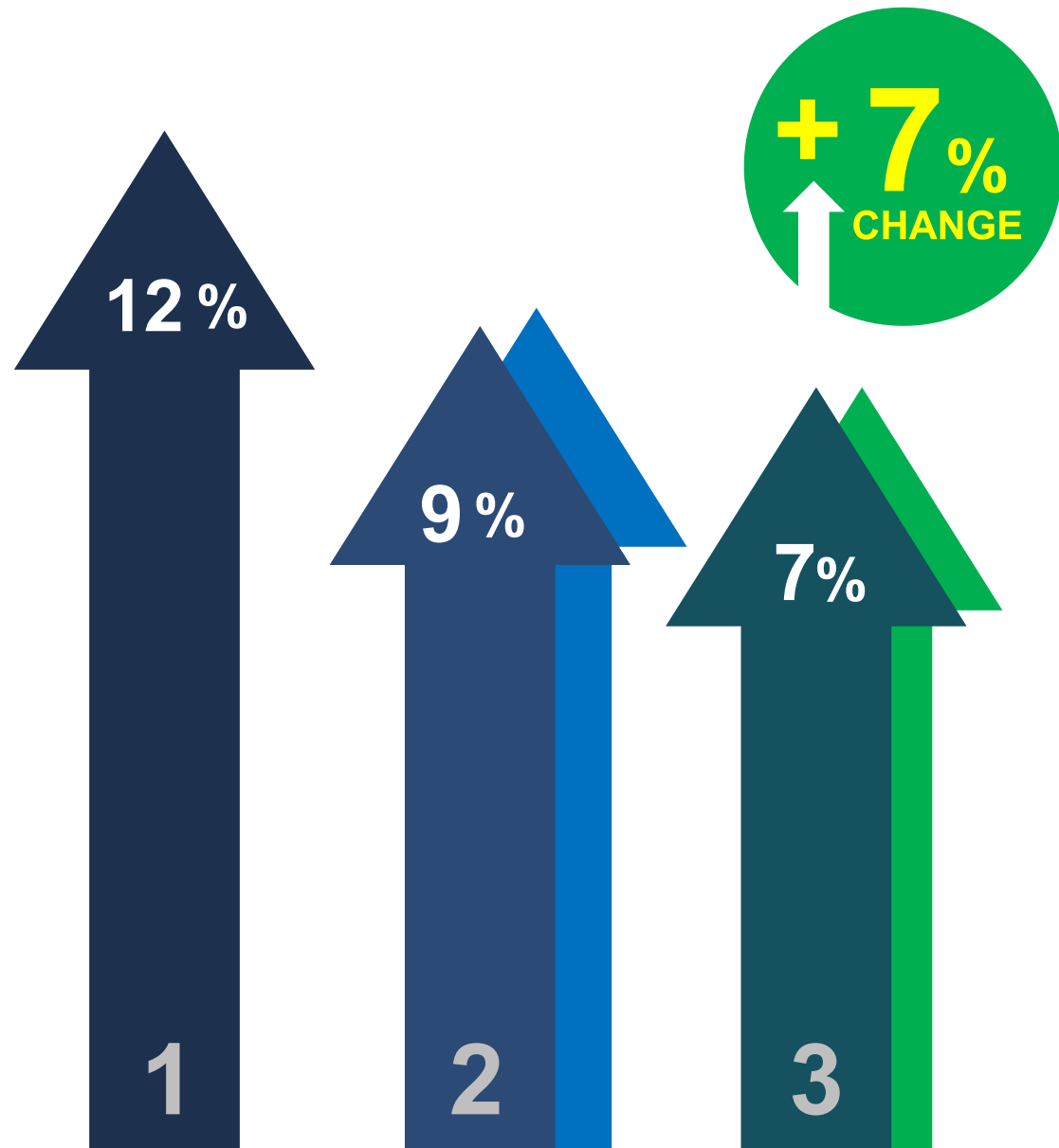


B : Role of Stakeholders

1. มีการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดเป็นนโยบายและเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ทราบ
2. มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัย และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุหรือ อัตราการหยุดงานหรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน
3. มีการกำหนดนโยบายในเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และมีแนวปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมหรือมีมาตรการ/วิธีปฏิบัติภายในองค์กรที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

MOST IMPROVED

TOP 3

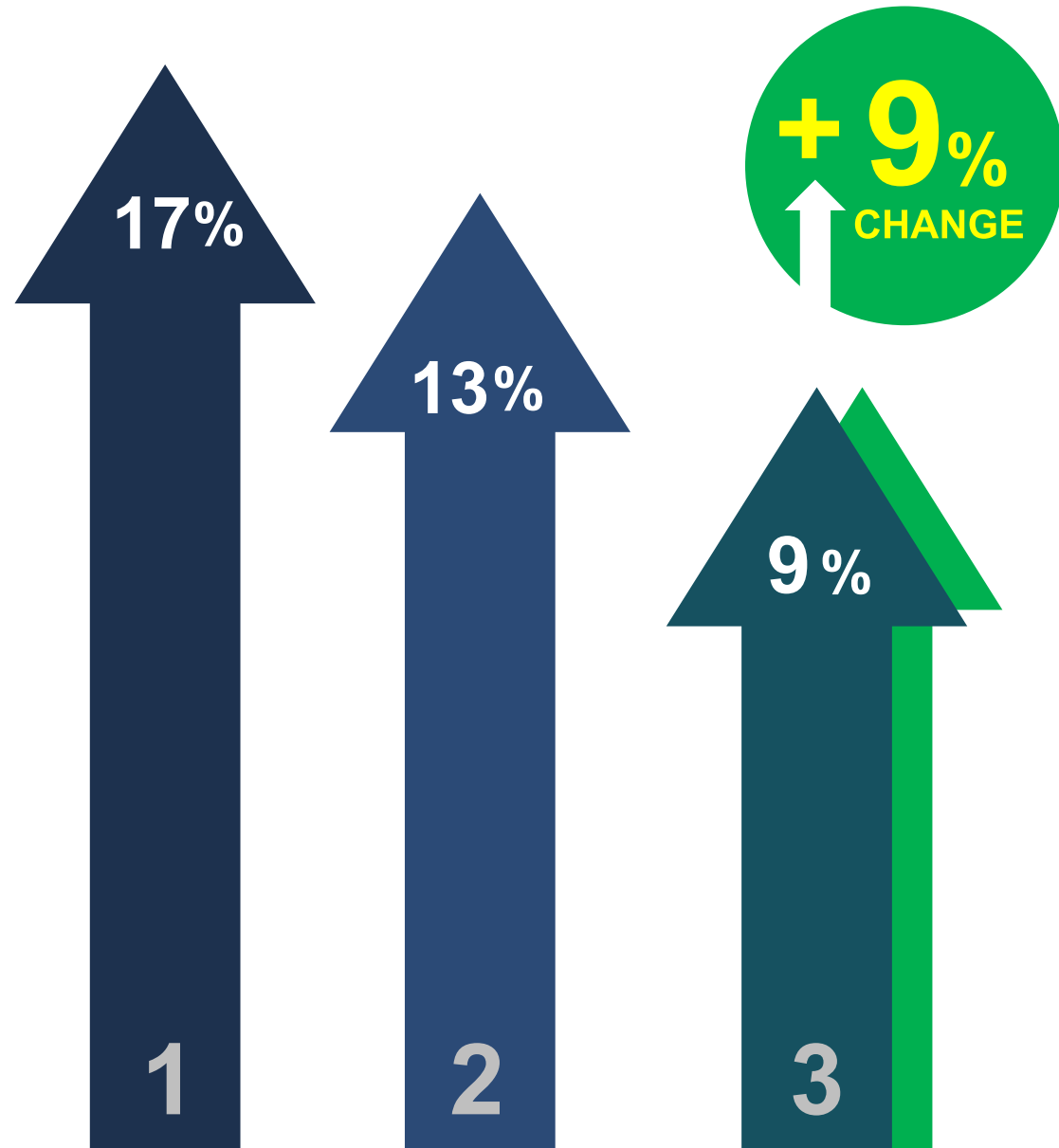


C : Disclosure and Transparency

1. การเปิดเผยวัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของ (Corporate Objective/Long Term Goal) ไว้ใน รายงานประจำปี
2. - การจัดกิจกรรมพบกับนักวิเคราะห์/เข้าร่วม กิจกรรม Opportunity Day ของ ตลท.
- การเปิดเผยว่าได้มีการปฏิบัติตามหลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดีครบถ้วนหรือไม่
3. - การเปิดเผยนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำ ผิด(Whistle Blowing) ไว้ในรายงานประจำปี
- การเปิดเผยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน กรรมการไว้ในรายงานประจำปี

MOST IMPROVED

TOP 3



D : Board Responsibilities

1. กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี
2. การเปิดเผยนโยบายค่าตอบแทนของ CEO ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
3. - การเปิดเผยกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคล
- คณะกรรมการมีกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50

การประกาศผล







จัดกลุ่มบริษัทตามช่วงคะแนนที่ได้รับ
และให้ตราสัญลักษณ์ตามช่วงคะแนน

3

ประกาศรายชื่อเฉพาะบริษัทที่ได้
สามดาวขึ้นไป







ประกาศ Top Quartile ในแต่ละ
กลุ่มตาม Market Capitalization

คะแนน	ตราสัญลักษณ์ (ดาว)	ความหมาย
90 ขึ้นไป		ดีเลิศ
80-89		ดีมาก
70-79		ดี
60-69		ดีพอใช้
50-59		ผ่าน
ต่ำกว่า 50	-	ไม่มี





พิจารณาร่วมกับ เหตุแห่งการไม่ประกาศผลและการขึ้นเครื่องหมายดอกจันก่อนและหลังการประกาศผล

(ระหว่าง 1 ม.ค. 64 - 27 ต.ค. 65)

ผลการจัดกลุ่มใน ปี 2564 VS 2565

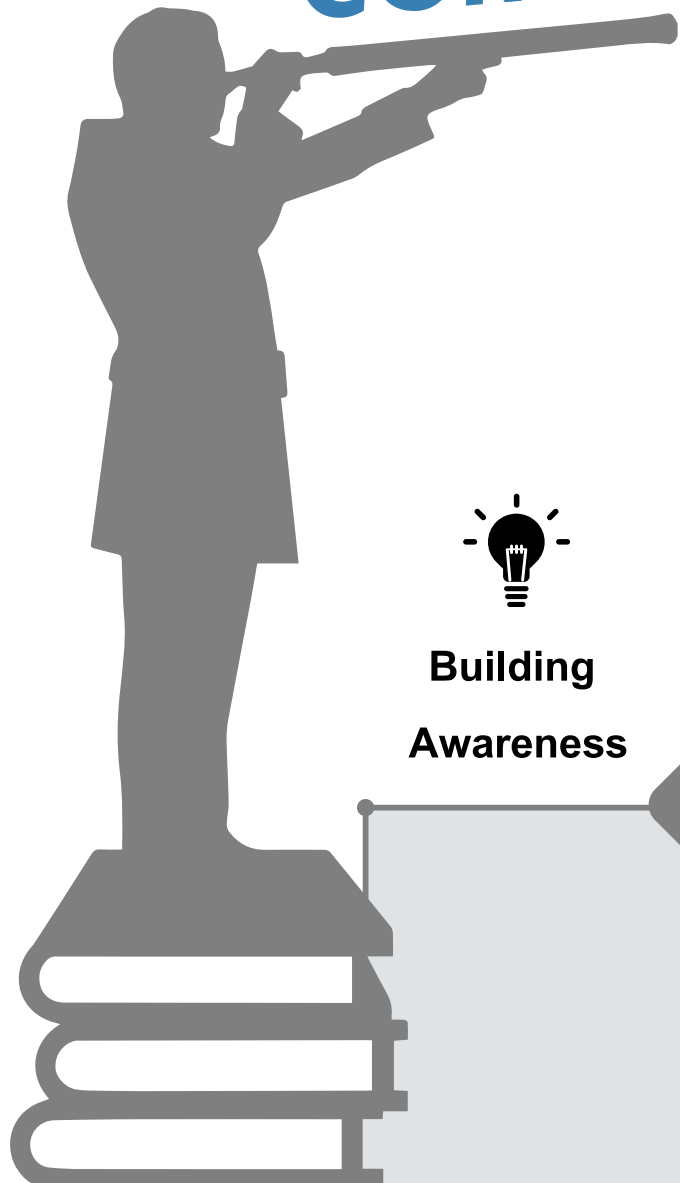
สัญลักษณ์	2564 (บริษัท)	2565 (บริษัท)
	268 (37%)	296 (40%) ↑
	260 (36%)	294 (39%) ↑
	133 (19%)	116 (15%) ↓
 <p>และต่ำกว่า รวมถึงบริษัทที่เข้า เหตุแห่งการไม่ประกาศผล</p>	55 (8%)	44 (6%) ↓
รวมทั้งสิ้น	716 (100%)	750 (100%)

ผลการจัดกลุ่มในปี 2565 ตามขนาด Market Cap.

สัญลักษณ์	มากกว่า 10,000 ลป.	3,000- 9,999 ลป.	1,000- 2,999 ลป.	น้อยกว่า 1,000 ลป.	รวม
	125 (42%)	86 (29%)	64 (22%)	21 (7%)	296 (100%)
	54 (18%)	69 (24%)	109 (37%)	62 (21%)	294 (100%)
	9 (8%)	34 (29%)	48 (41%)	25 (22%)	116 (100%)
 และต่ำกว่า รวมถึง บริษัทที่เข้าเหตุแห่ง การไม่ประกาศผล	4 (9%)	9 (20%)	17 (39%)	14 (32%)	44 (100%)
รวมทั้งสิ้น	192 (26%)	198 (26%)	238 (32%)	122 (16%)	750 (100%)

NEW

CGR Roadmap



Building
Awareness

2564



Roadshow
& Testing

2565



New CGR
Assessment

2566

ตั้งขึ้นการประกาศใช้
หลักเกณฑ์ใหม่

- ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่ใน Q4 / 2564
- จัดสำหรับปี 2564-2565 ยังคงใช้หลักเกณฑ์เดิม และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ (CGR Workshop)
- **ปี 2566 ใช้หลักเกณฑ์การประเมินใหม่**

การพัฒนาหลักเกณฑ์จะกระทำทุก ๆ
2 ปี โดยจะดำเนินการ ดังนี้

- ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่ภายในเดือนตุลาคมของปีที่มีการเสนอปรับหลักเกณฑ์ต่อ Steering Committee ในงานสัมมนานำเสนอผล
- ปีถัดจากปีที่ประกาศเกณฑ์ใหม่จะยังคงใช้หลักเกณฑ์เดิม และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ใหม่ โดยจะเริ่มใช้หลักเกณฑ์ใหม่ในการสำรวจในปีถัดไป

DOWNLOAD



www.Thai-iod.com

ในส่วน โครงการพิเศษ – รายงานการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน – CGR 2022
สามารถเข้าไปดาวน์โหลดข้อมูลตั้งแต่ เวลา 12.00 น. เป็นต้นไป

บจ.สามารถ login เข้าไปดาวน์โหลดคะแนนและ
ข้อเสนอแนะรายบริษัทในหัวข้อ CG/SD

SETLink